

OBSERVATOIRE SOCIO-ÉCONOMIQUE DE LA ZONE D'EMPLOI DE LAON

ÉDITION
2026

*Comprendre le territoire
pour agir ensemble*



DÉMOGRAPHIE

Population, jeunesse,
qualification



ÉCONOMIE

Entreprises, secteurs
d'activité, projets



MARCHÉ DU TRAVAIL

Demandeurs d'emploi,
offres, recrutements,
métiers en tension

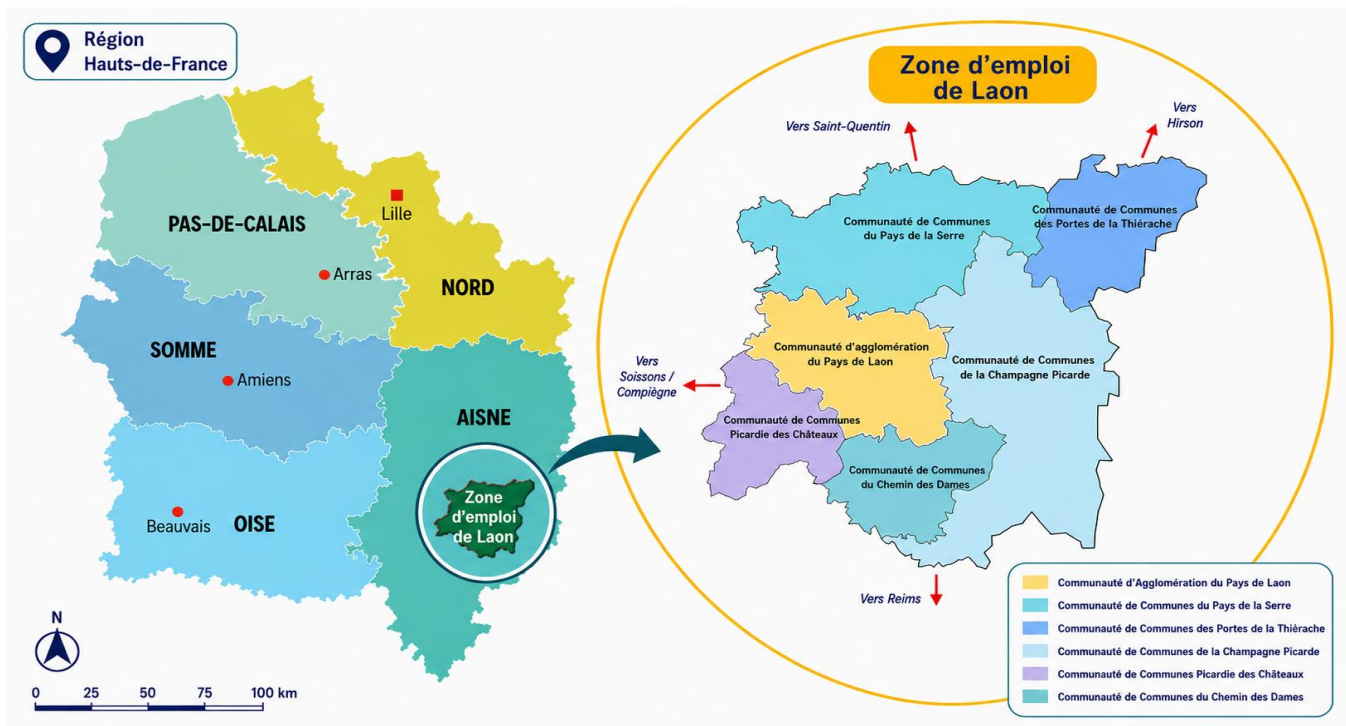


PERSPECTIVES

Projets économiques,
BMO 2026, enjeux
du territoire



1. Un territoire étendu et plutôt rural



La **zone d'emploi de Laon** est la plus **étendue** du département (1868 km²).

Elle est composée de 9 cantons comprenant 205 communes réparties sur 5 communautés de communes et une communauté d'agglomération.

Le territoire, composé de **petites communes**, est plutôt **rural** avec une seule ville de taille moyenne, Laon



Superficie : 1 868 km²



Nombre de communes : 205



LES INFRASTRUCTURES



Aéroports : Roissy à 1h30, Lille à 1h30, Beauvais Tillé à 1h50 (distances indiquées à partir de Laon)



Gares : Gares SNCF à Laon (5 lignes)



Autoroutes : A26 (Calais/Reims)

2. Un territoire en fragilité démographique et sociale

Un territoire confronté à une baisse démographique durable et à des fragilités sociales plus marquées qu'à l'échelle régionale.

DÉMOGRAPHIE : UNE DYNAMIQUE DÉFAVORABLE



104 242

habitants
(Insee 2023)



-3 %

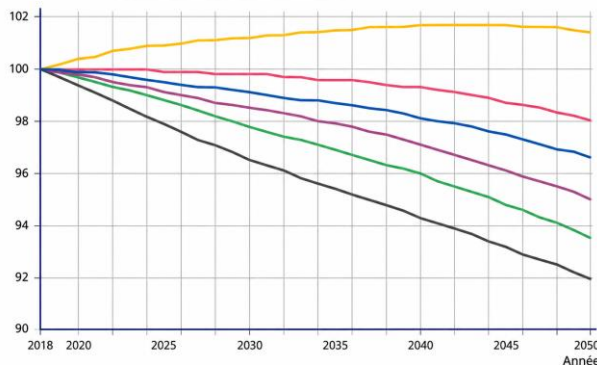
par rapport à 2012
(Insee 2023)



24 066

habitants à Laon en 2022

(stable par rapport à 2021)



Note de lecture : dans les Hauts-de-France, l'indice de la population serait de 96,6 en 2050 exprimé en indice base 100 pour l'année 2018, ce qui signifie que la population devrait baisser de 3,4 % entre ces deux années.

Source : Insee, Omphale, scénario de fécondité basse ajusté.

— Aisne — Nord — Oise — Pas-de-Calais
— Somme — Hauts-de-France

FRAGILITÉS SOCIALES : UN NIVEAU ÉLEVÉ DE PAUVRETÉ



18,6 %

taux de pauvreté
dans l'arrondissement
de Laon en 2021



La pauvreté touche de nombreuses villes du territoire.

Laon affiche un taux de pauvreté de 31 % (5^e commune la plus pauvre de l'Aisne parmi les communes de plus de 2 000 habitants).



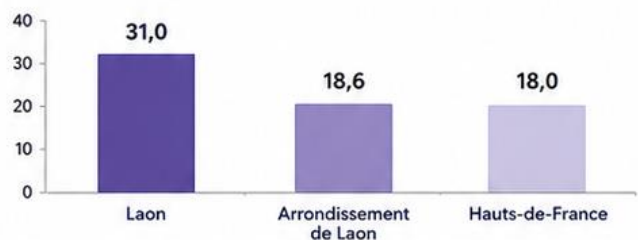
31 %

taux de pauvreté
à Laon en 2021



Les personnes les plus pauvres : jeunes adultes, immigrés, familles monoparentales et personnes en situation de handicap

TAUX DE PAUVRETÉ EN 2021 (en %)



UNE DYNAMIQUE TERRITORIALE PRÉOCCUPANTE



Baisse
démographique



Vieillesse
de la population



Solde migratoire
négatif



Réduction du potentiel
d'actifs et de consommateurs



Enjeu d'attractivité
et de maintien de
la population



CE QU'IL FAUT RETENIR

Le territoire cumule deux fragilités structurelles : une dynamique démographique défavorable et un niveau de pauvreté élevé, particulièrement marqué à Laon.



Renforcer l'attractivité du territoire pour attirer et retenir habitants, actifs et entreprises.



Sécuriser les parcours des populations les plus fragiles et réduire les inégalités sociales.

3. Qualification et mobilité : deux déterminants de l'accès à l'emploi

Sur un territoire rural, l'accès à l'emploi dépend autant des compétences disponibles que de la capacité à rejoindre les lieux d'emploi et de formation.



1. QUALIFICATION

Un niveau de formation qui fragilise l'accès à l'emploi



58 %

des demandeurs d'emploi ont un **niveau V ou infra V** (Aisne, T3 2024)



33 %

des demandeurs d'emploi ont **moins d'1 an d'expérience** dans le métier recherché (Aisne, T3 2024)



15,7 %

des jeunes sont en **difficulté de lecture**, dont **6,9 %** en **très grande difficulté** (Aisne, 2022)



Un décalage entre profils disponibles et besoins des entreprises

Malgré de fortes difficultés de recrutement sur de nombreux métiers (techniciens de maintenance industrielle, conducteurs poids lourd, aides à domicile, etc.), le niveau de qualification des demandeurs d'emploi demeure globalement faible.

→ **Enjeu : développer les compétences et faciliter les passerelles vers les métiers qui recrutent.**



2. MOBILITÉ

Un territoire rural où la distance peut devenir un frein

Un territoire très rural

La ruralité du territoire génère des difficultés de mobilité (éloignement des services, offre de transport limitée, dépendance à la voiture).



Un territoire sous l'influence de Reims

Près de **20 % des actifs du territoire travaillent en dehors de l'Aisne**, notamment dans le pôle d'attraction de Reims.



≈ 20 %

des actifs travaillent hors de l'Aisne (Insee, RP 2020)

Une inadéquation géographique qui pèse sur les recrutements

La durabilité de l'emploi et l'inadéquation géographique sont les principaux freins au recrutement identifiés par les entreprises du territoire.



→ **Enjeu : rapprocher les publics des opportunités d'emploi et de formation, et améliorer les solutions de mobilité.**

DEUX FREINS QUI SE CUMULENT



QUALIFICATION INSUFFISANTE

Accès plus difficile aux métiers qualifiés et en tension



MOBILITÉ CONTRAINTE

Accès plus difficile aux entreprises et aux formations



UN RISQUE D'ÉLOIGNEMENT DURABLE DE L'EMPLOI

4. Une économie dominée par les services et les petites entreprises

Le tissu économique du Laonnois est fortement tertiairisé et repose majoritairement sur de petites structures, avec un poids particulièrement important de l'emploi public et social.

1. UN TISSU ÉCONOMIQUE COMPOSÉ MAJORITAIREMENT DE PETITES STRUCTURES



2 976

établissements actifs

(Insee, Répertoire des entreprises et des établissements, 2023)



+ de 80%
des établissements ont moins de 10 salariés

(Insee, Répertoire des entreprises et des établissements, 2023)



Un tissu économique dense mais très atomisé, composé principalement de TPE et de PME.

2. LES SERVICES DOMINENT TRÈS LARGEMENT L'EMPLOI SALARIÉ

Répartition des emplois salariés par secteur d'activité dans le Laonnois

(Insee, RP 2020)



Administration publique, enseignement, santé, action sociale

49,9 %

17 210 emplois



Commerce, transports et services divers

32,1 %

11 062 emplois



Industrie

8,4 %

2 897 emplois



Construction

7,3 %

2 520 emplois



Agriculture, sylviculture et pêche

2,4 %

814 emplois



82 % des emplois salariés relèvent du tertiaire

(tertiaire marchand + tertiaire non marchand)



PRÈS D'1 EMPLOI SALARIÉ SUR 2

se situe dans l'**administration publique, l'enseignement, la santé ou l'action sociale.**

Le territoire bénéficie d'un socle d'emplois publics et sociaux important, mais cette spécialisation constitue également une forme de dépendance économique.

Pourquoi un poids si important ?



Laon, préfecture de l'Aisne



La présence d'acteurs sanitaires et médico-sociaux majeurs



Un pôle d'enseignement secondaire et supérieur

5. Des secteurs traditionnels confrontés à des fragilités

Industrie, construction et hôtellerie-restauration restent des composantes importantes de l'économie locale, mais connaissent des transformations et des difficultés qui nécessitent une attention particulière.



1. INDUSTRIE

Entre restructurations et nouvelles dynamiques

Un territoire peu industrialisé avec une dominance de l'agro alimentaire



Des fermetures et suppressions d'emplois récentes

	2025 – Sonoco	128 salariés
	2025 – Florepi	170 salariés
	2025 – Forest Automobile	25 salariés
	2024 – SDP	41 salariés
	2024 – Bayer, Marle	13 postes supprimés



Des signaux de renouvellement

Un mouvement de réindustrialisation autour du Pôle du Griffon avec plusieurs implantations et projets, dont Thermogreen.

→ **Point de vigilance : accompagner les mutations industrielles et les transitions professionnelles.**



2. CONSTRUCTION

Une activité sous pression

Difficultés économiques



Commandes

Manque de visibilité, particulièrement dans le neuf



Trésorerie et marges

Hausse des coûts des matériaux, véhicules et énergie ; difficultés à répercuter les augmentations



Rénovation énergétique

Instabilité des dispositifs et changements des règles ou aides.

Difficultés RH



Manque d'ouvriers qualifiés



Renouvellement générationnel :

départs à la retraite nombreux



Mobilité souvent indispensable

pour accéder aux chantiers



Fidélisation des salariés qualifiés

concurrence forte entre entreprises



Des besoins de recrutement persistent
De nombreux métiers restent concernés :
maçons, chauffagistes, plaquistes,
couvreurs, électriciens...



Point de vigilance : maintenir les compétences et renouveler la main-d'œuvre.

5. Des secteurs traditionnels confrontés à des fragilités



3. HÔTELLERIE-RESTAURATION

Une activité dynamique mais des métiers difficiles à pourvoir

En restauration



Horaires et amplitudes de travail contraignants



Travail en soirs, week-ends et saisonnalité



Pénibilité et rythme soutenu



Difficulté à recruter des professionnels expérimentés

En hôtellerie



Le besoin porte notamment sur des profils polyvalents : accueil + réservation + petit-déjeuner + relation client + numérique + parfois anglais

→ **Point de vigilance : renforcer l'attractivité des métiers et fidéliser les professionnels**

Les fragilités observées ne sont pas de même nature selon les secteurs.

Certaines relèvent des mutations économiques, d'autres des difficultés de recrutement, du renouvellement des compétences ou de l'attractivité des métiers.

→ **L'enjeu est donc moins d'apporter une réponse unique que d'adapter l'accompagnement aux réalités de chaque filière.**



DES FRAGILITÉS DE NATURE DIFFÉRENTE



INDUSTRIE
Restructurations
et mutations



Anticiper les transitions



CONSTRUCTION
Conjoncture
+ pénurie de compétences



Renouveler les savoir-faire



HÔTELLERIE-RESTAURATION
Attractivité des métiers
+ fidélisation



Améliorer l'attractivité RH

6. Des secteurs et projets porteurs de nouvelles opportunités

Le territoire dispose de plusieurs relais de croissance capables de générer de nouveaux besoins en emploi, en compétences et en formation.

1

LOGISTIQUE

Un potentiel de développement important



Projet majeur : P3 Logistic Parks sur la ZAC du Griffon

- Environ 130 000 m² de parc logistique annoncés
- Plusieurs entrepôts modulaires
- Plus de 200 emplois associés au projet



Localisation stratégique : A26, N2, proximité de Roissy-CDG, Belgique, Allemagne et Grand Est



Métiers à surveiller

Préparateurs de commandes, caristes, conducteurs routiers, agents logistiques, encadrement d'entrepôt...



Opportunité : anticiper les recrutements et préparer les compétences avant les implantations

2

SANTÉ / ACTION SOCIALE

Des besoins appelés à rester élevés



Modernisation du Centre Hospitalier de Laon

Programme de 4,5 M€ pour les urgences (travaux 2026-2028)



Développement des habitats inclusifs



Hausse des besoins liés au maintien à domicile



Nouveaux besoins en protection de l'enfance



Métiers concernés : IDE, aides-soignants, agents hospitaliers, AES, auxiliaires de vie, éducateurs spécialisés, moniteurs-éducateurs, assistants sociaux, coordinateurs...



Opportunité : un secteur durablement pourvoyeur d'emplois, mais nécessitant qualification et attractivité.

3

INDUSTRIE / TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

De nouveaux signaux de réindustrialisation



Thermogreen

Projet d'usine de recyclage du polystyrène sur le Pôle d'activités du Griffon.

➔ 50 emplois prévus en 2027



Transition énergétique

Projet photovoltaïque important sur l'ancienne base militaire de Laon-Couvron.



Métiers potentiellement concernés

Maintenance industrielle, conduite de ligne, production, logistique, énergie, maintenance technique...



Opportunité : accompagner la transition industrielle et énergétique du territoire.

4

TOURISME

Une fréquentation en progression



≈ 650 000

touristes en 2025



106 900

visiteurs passés par l'Office de tourisme



Pour la première fois, plus d'1 million de nuitées touristiques sur le Pays de Laon.



Projets en cours

Ancienne abbaye de Laon : hôtel haut de gamme, spa, restauration, valorisation culturelle et artistique...



Métiers concernés

Restauration, hôtellerie, accueil, tourisme, animation, services...



Opportunité : transformer l'attractivité touristique en activité économique et en emplois locaux

7. Marché du travail, un marché qui reste sous tension

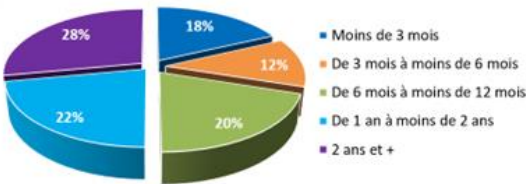
Malgré les opportunités d'emploi, le chômage demeure élevé et une part importante de demandeurs d'emploi est durablement éloignée de l'emploi

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI
CATÉGORIES ABC (France Travail)

8 950
demandeurs d'emploi
au 1^{er} trimestre 2026

 **+ 2,9 %**
sur un an

Ancienneté inscription à France Travail



CE QU'IL FAUT RETENIR

Le nombre de demandeur d'emploi continue d'augmenter légèrement
Le territoire compte une part importante de personnes durablement éloignées du marché du travail

QUI SONT LES DEMANDEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE ?

DEMANDEURS D'EMPLOI
DE LONGUE DURÉE



50 %
sont inscrits depuis
plus d'un an

(France Travail, T1 2026)

RÉPARTITION
PAR SEXE



51,1 %
de femmes

(France Travail, T1 2026)

RÉPARTITION
PAR ÂGE



20 %
ont moins de 25 ans

(France Travail, T1 2026)

BENEFICIAIRES
DU RSA



21 %
sont bénéficiaires
du RSA

(France Travail, T1 2026)

UN CHÔMAGE TOUJOURS ÉLEVÉ



10,6 %

Taux de chômage
dans l'Aisne
au 4^e trimestre 2025

(Insee, taux de chômage localisé)

DYNAMISME DE L'EMPLOI QUALIFIÉ



Très faible

Le territoire présente
un dynamisme de l'emploi
qualifié très faible.

(Insee, T4 2025)

ENJEU CLÉ : Réduire l'éloignement durable de l'emploi en agissant sur les compétences, la mobilité, la santé et l'accompagnement vers l'emploi



8. Des opportunités d'emploi nombreuses , mais de qualité variable

Le territoire recrute-t'il réellement ? Oui avec 7400 offres et 6 160 embauches par trimestre, mais l'accès à l'emploi durable reste un enjeu



EMBAUCHES
TRIMESTRIELLES

6160

Dont **42%** de plus
d'un mois

-7,5% sur 1 an
(T3 2025)



34%

Des demandeurs d'emploi
inscrits en cat. A ou B ont
retrouvé un emploi de **plus**
d'un mois dans **les 6 mois**



7400

Offres diffusées
par France
Travail sur 1 an

-3,7%
sur un an

PARMI CES OFFRES :



42%

Concernent des
contrats de plus
de 6 mois



32%

Sont des CDI

LES OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR



Santé humaine / action sociale

18 %



Services administratifs et soutien

12 %



Commerce

11 %



Hébergement-restauration

9 %



Agriculture

6 %



Industrie

5 %



Transport / logistique

5 %



Construction

4 %



TENSIONS DE RECRUTEMENT : quels métiers sont les plus concernés ?

- ➔ Métiers de la santé et de l'action sociale (aides-soignants, infirmiers, éducateurs...)
- ➔ Métiers de la restauration et de l'hôtellerie (cuisiniers, serveurs, employés polyvalents...)
- ➔ Métiers techniques et industriels (maintenance, conduite de ligne...)
- ➔ Métiers du commerce et de la logistique (préparateurs de commandes, caristes...)



9. Marché du travail, une rencontre encore imparfaite entre l'offre et la demande

PERSPECTIVES 2026 : DES RECRUTEMENTS EN HAUSSE MAIS DIFFICILE À POURVOIR



2 397

Projets de recrutement en 2026

Soit **+5,6%** par rapport à 2025



43%

De projets saisonniers (nettement supérieur aux 29% régionaux)



962

Projets jugés difficiles Soit **40%** des recrutements prévus (+3,4% pts par rapport à 2025)



MÉTIERS TRÈS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI (Top 5 métiers – T1 2026)

Métiers	Demandeurs d'emploi	Offres d'emploi
Employé de rayon	470	50
Agent de propreté de locaux	410	80
Vendeur en habillement, prêt-à-porter	280	10
Manœuvre bâtiment gros œuvre	220	70
Manutentionnaire	180	40



DÉCALAGE DES BESOINS ET DES ATTENTES



MÉTIERS POUR LESQUELS LES BESOINS DES ENTREPRISES SONT IMPORTANTS (Top 5 métiers – T1 2026)

Métiers	Demandeurs d'emploi	Offres d'emploi
Assistant(e) de vie aux familles	170	240
Technicien(ne) de maintenance industrielle	20	110
Conducteur(trice) poids lourd	150	100
Cuisinier(ère)	90	110
Agent(e) de nettoyage industriel	60	90



POURQUOI CE DÉCALAGE ?



Durabilité des emplois
Des offres souvent saisonnières ou de courte durée



Inadéquation géographique
Des offres parfois éloignées des lieux de résidence des demandeurs d'emplois



Expérience
Des entreprises qui recherchent de l'expérience que certains demandeurs n'ont pas encore



Qualification
Des niveaux de qualification qui ne correspondent pas toujours



ENJEU :

Faire correspondre les profils, les compétences et la mobilité des actifs avec les besoins réels des entreprises, pour transformer les offres d'emploi en parcours durables.

10. Synthèse

5 CHIFFRES CLÉS



104 242

habitants
(Insee 2023)

-3 %

par rapport à 2012



61 %

de la population
a au plus un niveau V

dont 1/3 sans diplôme
(Insee 2023)



18,8 %

taux de pauvreté
dans l'Aisne en 2021

(vs 18 % en région)



2 976

établissements actifs

dont **82 %**
de - de 10 salariés
(Insee 2020)



34 503

emplois salariés

dont **49,9 %**
dans le secteur public

5 CONSTATS MAJEURS



UN TERRITOIRE QUI PERD DES HABITANTS ET VIEILLIT

- Baisse démographique continue (-3 % depuis 2012)
- Solde migratoire négatif
- Part importante de communes rurales périurbaines



UN NIVEAU DE FORMATION FAIBLE

- 61 % de la population a au plus un niveau V
- Près d'1/3 sans diplôme
- Illettrisme élevé : 13 % dans l'Aisne
- 15,7 % des jeunes en difficulté de lecture (JDC 2022)



DES FRAGILITÉS SOCIALES MARQUÉES

- Taux de pauvreté élevé (18,8 %)
- Pauvreté particulièrement présente à Laon (31 %)
- Jeunes, familles monoparentales, immigrés et personnes en situation de handicap particulièrement concernés



UNE ÉCONOMIE TIRÉE PAR LE SECTEUR PUBLIC ET LES PME

- Près de 50 % des emplois salariés dans le secteur public
- Tissu économique composé à plus de 80 % de TPE (- de 10 salariés)
- Santé-social, commerce-services et administration : principaux pourvoyeurs d'emplois



UN DÉCALAGE ENTRE LES MÉTIERS RECHERCHÉS ET L'OFFRE DE MAIN D'ŒUVRE

- Les demandeurs d'emploi ciblent surtout les métiers du tertiaire administratif
- Les recruteurs recherchent principalement des profils en production, services à la personne, transport-logistique et BTP

5 ENJEUX PRIORITAIRES POUR LE TERRITOIRE

1



ÉLEVER LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Faible niveau de diplôme, illettrisme élevé et inadéquation entre compétences disponibles et besoins des entreprises.

Condition essentielle pour l'accès à l'emploi, l'évolution professionnelle et l'attractivité du territoire.



2



AMÉLIORER LA MOBILITÉ ET L'ACCESSIBILITÉ À L'EMPLOI

Dépendance au pôle de Reims, offres d'emploi regroupées sur quelques bassins, accès à la formation et à l'emploi parfois contraint.

La mobilité est un levier clé pour élargir les opportunités d'emploi et favoriser l'insertion.



3



RÉPONDRE AUX BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES

De nombreux projets et secteurs porteurs mais des tensions de recrutement sur des métiers en pénurie.

Soutenir les recrutements, anticiper les besoins et accompagner les entreprises dans leurs démarches RH.



4



RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

Perte de population, image à valoriser, besoin d'attirer et de fidéliser talents et entreprises.

Indispensable pour inverser la dynamique démographique et conforter le développement économique.



5



ACCOMPAGNER LES TPE/PME DANS LEUR DÉVELOPPEMENT ET LEURS TRANSITIONS

Tissu économique majoritairement composé de petites structures, parfois fragiles face aux transitions (numérique, écologique, évolutions des pratiques).

Leur pérennité et leur montée en compétences sont essentielles pour l'emploi local et la vitalité du territoire.

