



Besoin en main d'œuvre 2025

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

LAON

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 269	37%	60%	19%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-16,9% sur 1 an)	(-10,8 points sur 1 an)	(-3,8 points sur 1 an)	(-3,2 points sur 1 an)

2 269 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -16,9% des intentions d'embauche par rapport à 2024, ce qui correspond à 461 projets en moins.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -10,7%

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, Agriculteurs, et Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2025 au sein du bassin (respectivement 8,9%, 6,4% et 5,5% de l'ensemble des 2 269 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

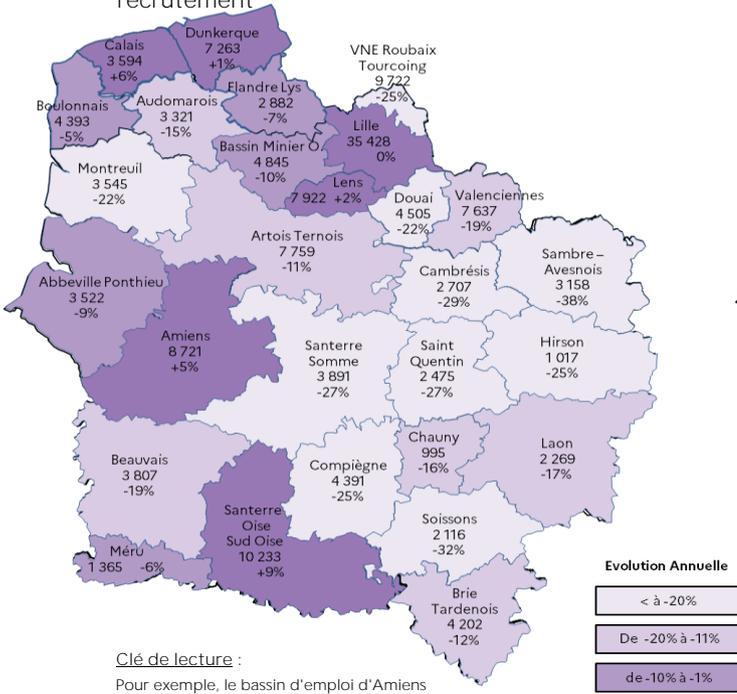
Comparaison avec l'année 2020 : - 955 projets de recrutement et 12,9 points de moins en terme de difficultés redoutées



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	201	43%	70%
Agriculteurs	146	25%	14%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	125	0%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs	119	19%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	114	44%	57%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	100	35%	95%
Caissiers	83	0%	1%
Agents d'entretien de locaux	69	16%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	65	0%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	52	76%	87%
Serveurs de cafés restaurants	49	11%	24%
Infirmiers et sages-femmes	48	6%	100%
Agents de sécurité et de surveillance	47	0%	0%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	43	50%	0%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	41	3%	100%
Total des projets	2 269	37%	60%

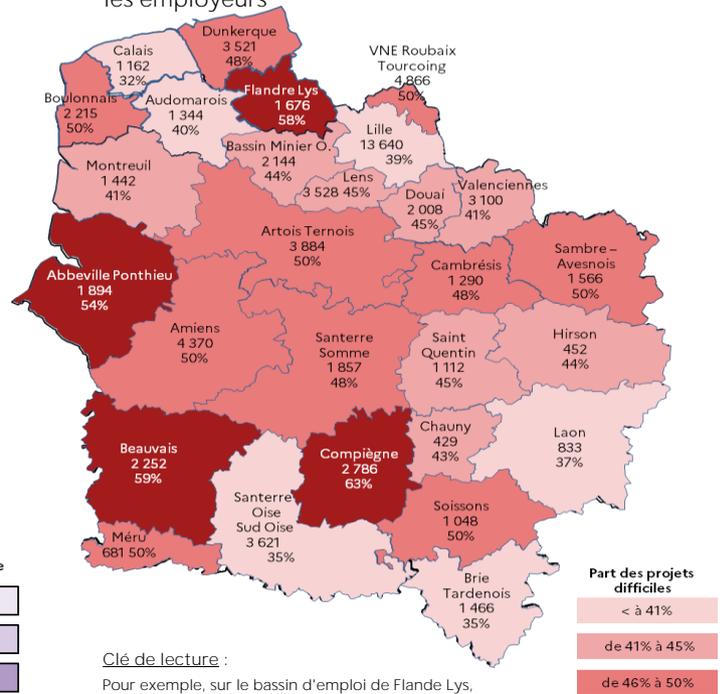
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 721 projets de recrutement, soit une hausse annuelle de 5%.

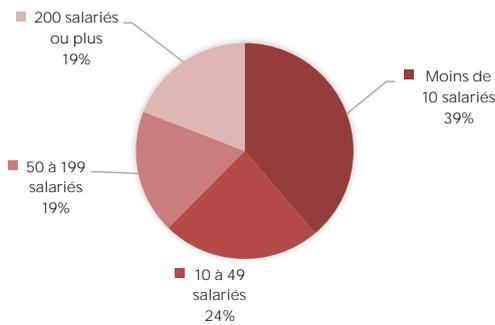
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



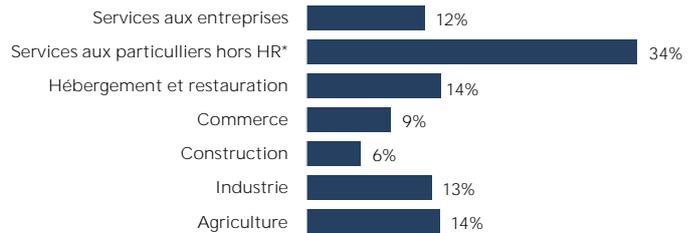
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 676 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	309	14%	- 27,8%	29%	10%
Industrie agroalimentaire	159	7%	- 23,8%	1%	16%
Textile, habillement, cuir, chaussure	16	1%	+ 143,0%	45%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	12	1%	+ 222,2%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	45	2%	+ 704,6%	100%	0%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	19	1%	+ 309,5%	48%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	26	1%	+ 1524,3%	32%	100%
Matériel de transport	6	0%	- 78,2%	100%	100%
Autres industries manufacturières	0	0%	ns*		
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	7	0%	- 10,2%	0%	100%
Construction	126	6%	+ 7,1%	60%	95%
Commerce & réparation automobile	26	1%	+ 13,9%	69%	100%
Commerce de gros	42	2%	- 76,9%	58%	6%
Commerce de détail	128	6%	+ 15,9%	11%	30%
Hébergement et restauration	312	14%	+ 35,2%	47%	59%
Administration publique, enseignement	308	14%	+ 11,4%	27%	97%
Santé humaine et action sociale	412	18%	- 23,1%	38%	91%
Autres activités de services	44	2%	- 62,8%	72%	44%
Transports et entreposage	91	4%	- 21,1%	14%	82%
Information et communication	2	0%	- 49,3%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	15	1%	- 82,9%	37%	100%
Activités immobilières	10	0%	- 56,0%	100%	57%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	156	7%	- 27,9%	47%	41%
Total des projets	2 269	100%	- 16,9%	37%	60%

*ns : non significatif

37% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2025, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 833.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -10,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 37% (au régional, 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



*HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maraîchers et horticulteurs (100%), Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie (100%)

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maraîchers et horticulteurs	32	32	100%	0%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	30	30	100%	0%
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	24	24	100%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	20	24	83%	17%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	39	52	76%	87%
Cuisiniers	28	39	71%	89%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	15	23	65%	0%
Agents administratifs	25	41	61%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	22	43	50%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	49	114	44%	57%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	86	201	43%	70%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	35	100	35%	95%
Couvreurs	11	36	32%	84%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	7	28	25%	100%
Formateurs	7	29	25%	100%
Total des projets	833	2 269	37%	60%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

60% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2025, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 364. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -3,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 60% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents d'entretien de locaux à 57% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	141	201	70%	43%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	95	100	95%	35%
Agents d'entretien de locaux	69	69	100%	16%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	65	65	100%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	64	114	57%	44%
Infirmiers et sages-femmes	48	48	100%	6%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	45	52	87%	76%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	41	41	100%	3%
Agents administratifs	41	41	100%	61%
Cuisiniers	35	39	89%	71%
Professionnels de l'action sociale	32	32	100%	14%
Couvreurs	30	36	84%	32%
Formateurs	29	29	100%	25%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	28	28	100%	25%
Techniciens des industries de process	24	24	100%	0%
Total des projets saisonniers	1 364	2 269	60%	37%

En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 905. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 3,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 40% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires à 30% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

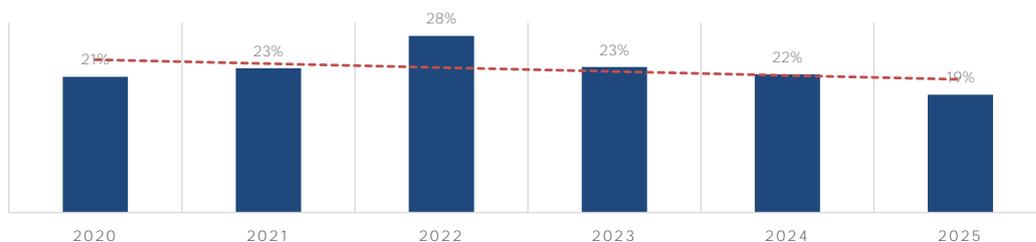
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	125	125	100%	0%
Agriculteurs	125	146	86%	25%
Viticulteurs, arboriculteurs	119	119	100%	19%
Caissiers	82	83	99%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	60	201	30%	43%
Jardiniers des espaces verts et naturels	49	114	43%	44%
Agents de sécurité et de surveillance	47	47	100%	0%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	43	43	100%	50%
Serveurs de cafés restaurants	37	49	76%	11%
Maraîchers et horticulteurs	32	32	100%	100%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	30	30	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	24	26	92%	8%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	23	23	100%	65%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	20	24	83%	83%
Agents d'accueil et d'information	15	15	100%	100%
Total des projets	905	2 269	40%	37%

19% des établissements envisagent de recruter en 2025

En 2025, 577 établissements envisagent de recruter, soit 108 de moins qu'en 2024

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org