

Chiffres clés

3 276	projets de recrutement
+ 52	projets sur 1 an
60%	de projets en CDI, CDD, Intérim
34%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
23%	d'Etablissements recruteurs

3 276 projets de recrutements pour 2021

Cela représente 517 projets de recrutements de plus par rapport à 2019, soit une hausse de 18,7%

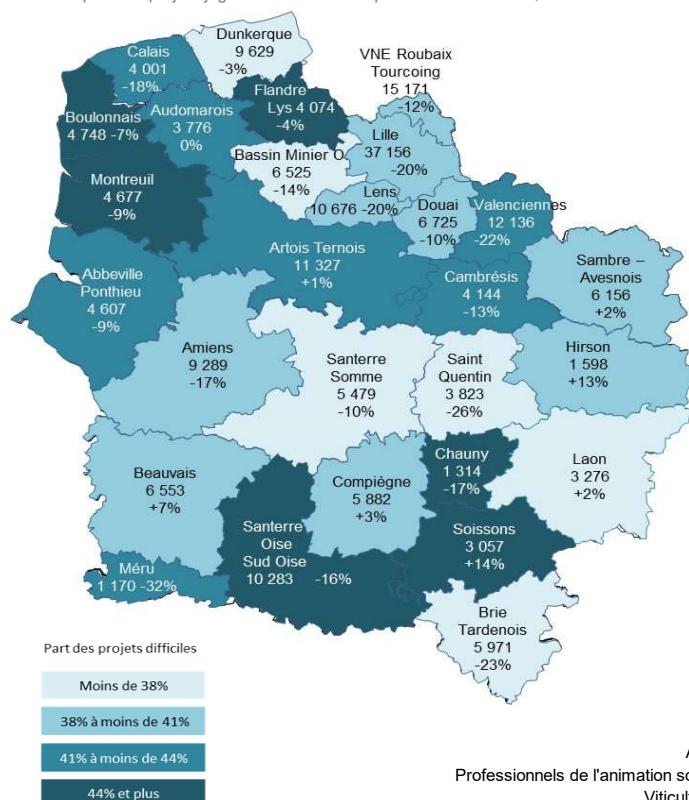
Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés. **Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.** Le bassin de Laon se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie Agroalimentaire et Agriculture par rapport à la région (26% contre 12%) et une sousreprésentation du Tertiaire (63% contre 74%). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve d'ailleurs en premier les agriculteurs salariés qui font également partie des 15 métiers saisonniers les plus recherchés (cf Tableau 1 et 4).

Le taux de projets jugés difficiles du bassin est inférieure de 6 points à la moyenne de la région. Les établissements avec 5 à 9 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement : 75% (cf Graphique 4).

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

Le bassin d'emploi de Lens enregistre 10 676 projets de recrutement (-20% sur 1 an)
La part des projets jugés difficiles est comprise entre 38% et 40,9%

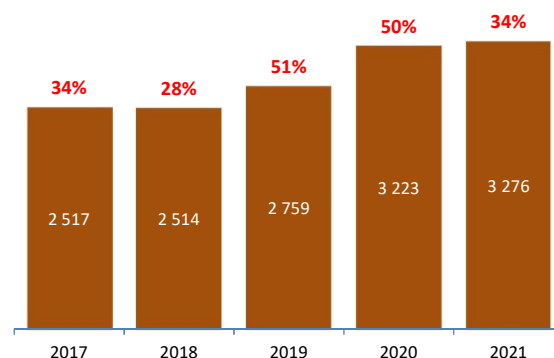


Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets difficiles

Clé de lecture :

3 276 projets de recrutement pour 2021
34% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

+ 758 projets de recrutement par rapport à 2017



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	CDI, CDD ou intérim*
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	385	30%	23%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	297	62%	4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	156	11%	11%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	132	0%	71%
Aides à domicile et aides ménagères	117	86%	82%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	115	82%	36%
Jardiniers salariés, paysagistes	106	3%	81%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	106	19%	90%
Maraîchers, horticulteurs salariés	104	0%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	87	56%	91%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	81	35%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	81	11%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	81	0%	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	77	0%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	70	0%	14%

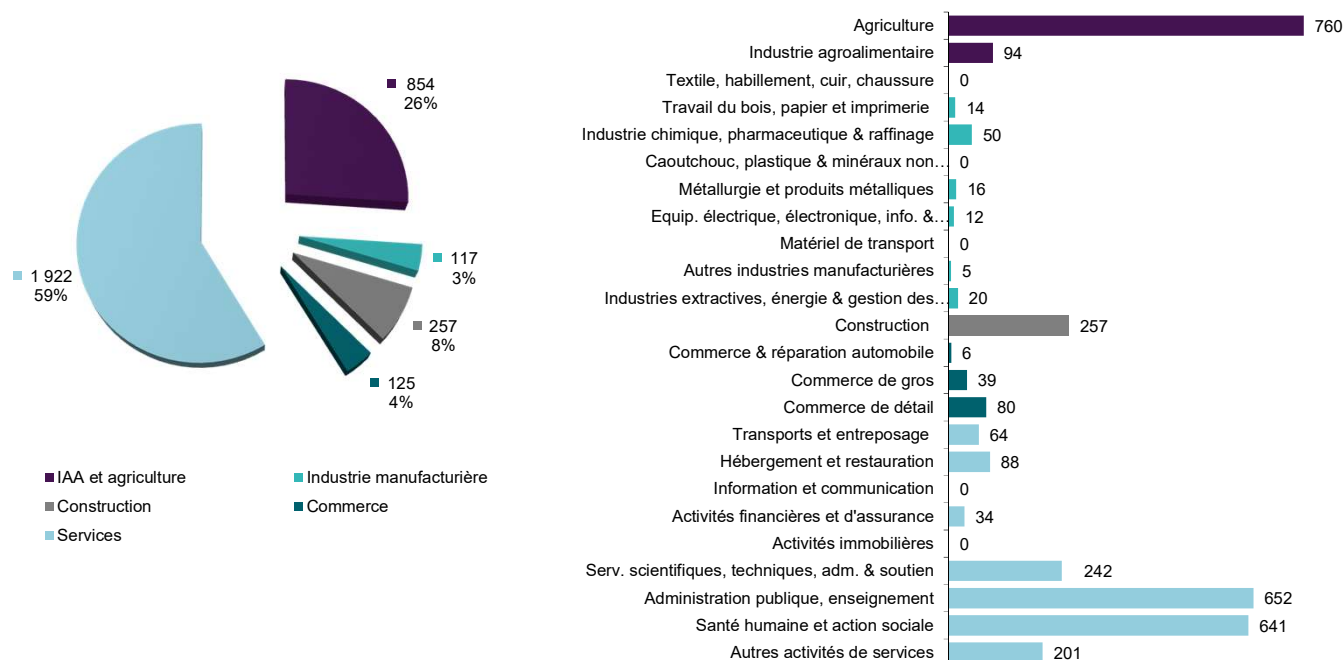
Ensemble des 200 métiers

3 276 **34%** **60%**

■ Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
■ Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissement

Clé de lecture :

762 projets de recrutements pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2021
47% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles

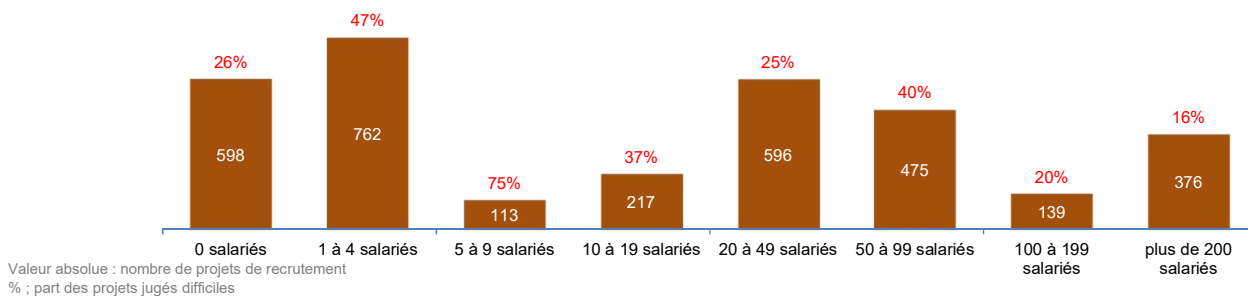



Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

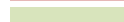
	Nombre de projets		part jugés difficiles
	Difficiles	Totaux	
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	33	33	100%
Aides à domicile et aides ménagères	101	117	86%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	94	115	82%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	25	40	63%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	184	297	62%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	28	48	58%
Conducteurs routiers et grands routiers	49	87	56%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	28	81	35%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	115	385	30%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	8	35	23%
Ensemble des 200 métiers	1 109	3 276	34%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements en CDI, CDD ou intérim

	Nombre de projets		Part des projets	
	CDI, CDD ou intérim	Totaux	CDI, CDD ou intérim *	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	96	117	82%	86%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	96	106	90%	19%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	93	132	71%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	89	385	23%	30%
Jardiniers salariés, paysagistes	86	106	81%	3%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	81	81	100%	35%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	81	81	100%	11%
Conducteurs routiers et grands routiers	79	87	91%	56%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	77	77	100%	0%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale familiale)	66	66	100%	21%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	61	61	100%	15%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	51	53	96%	22%
Agents de services hospitaliers	46	46	100%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	45	48	94%	58%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	43	43	100%	15%
Ensemble des 200 métiers	1 960	3 276	60%	34%


 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne


 Proportion de projets CDI, CDD ou intérim supérieure à la moyenne

* projet lié à une activité non saisonnière

Tableau 4 : Les 15 métiers saisonniers les plus recherchés

	Nombre de projets		Part des projets	
	Saisonniers	Totaux	Saisonniers	Jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	296	385	77%	30%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	286	297	96%	62%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	139	156	89%	11%
Maraîchers, horticulteurs salariés	104	104	100%	0%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	81	81	100%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	74	115	64%	82%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	60	70	86%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	43	43	100%	0%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	39	132	29%	0%
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	31	33	96%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	22	117	18%	86%
Jardiniers salariés, paysagistes	20	106	19%	3%
Employés de maison et personnels de ménage	20	32	62%	38%
Professionnels des spectacles	16	33	47%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	16	16	100%	0%
Ensemble des 200 métiers	1 316	3 276	40%	34%

 Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

 Proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoin en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir.

Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Equipe Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

www.pole-emploi.org/
regions/hauts-de-france/

