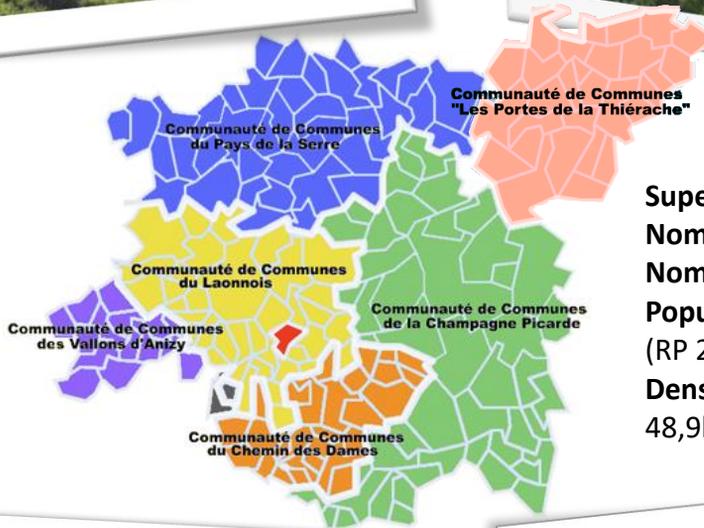




Tableau de bord - 2021



Superficie : 1 868 km²
Nombres de communes : 205
Nombres de cantons : 9
Population: 102 781 hab.
 (RP 2012)
Densité de la population:
 48,9hab/km²



Données de territoire

Population

Zone d'emploi 2020 Laon

105 989 habitants
soit 1,8% de la population régionale

- Nombre d'habitants

Densité de population **51 habitants au km²**

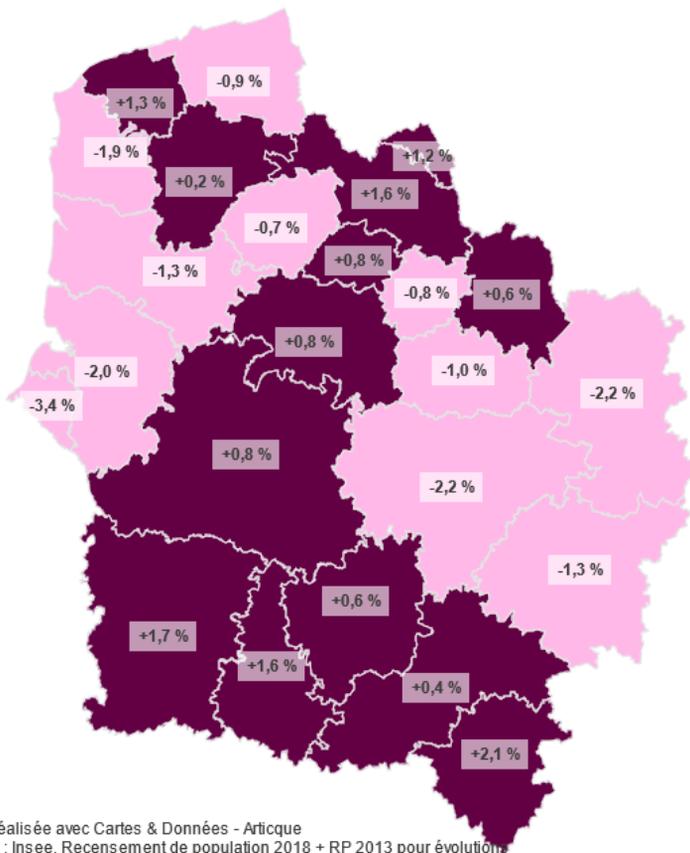
Évolution annuelle moyenne de la population 2012-2017 **-1,3 % par an**

- Répartition par âge

Personnes âgées de moins de 25 ans **31615 habitants, soit 29,8% de la population**

Personnes âgées de 65 ans ou plus **20584 habitants, soit 19,4% de la population**

Evolution annuelle de la population



- Inférieure à l'évolution de la population régionale
- Relativement identique à l'évolution de la population régionale
- Supérieure à l'évolution de la population régionale

- Population active

Taux d'activité des 15-64 ans **72,9%**

Source: Insee, 2018



Données de territoire

Entreprise / Emploi

2 885 établissements actifs employeurs
soit 1,9% des établissements de la région

• **Orientation économique dominante :**

zone d'emploi où l'économie est diversifiée

Zone d'emploi Laon

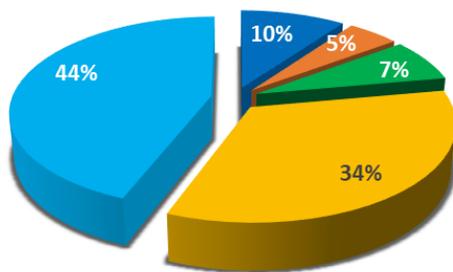
35 337 emplois au lieu de travail
soit 1,7% de l'emploi régional

• **Nombre d'emplois**

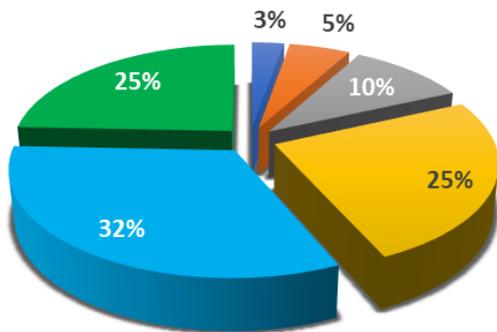
Évolution annuelle du
nombre d'emplois de
2013 à 2018 - 1,1% par an

Nombre d'emplois
proposés par rapport à
la population active occupée **88 emplois pour 100**
actifs occupés

Répartition des emplois



- Part des emplois de l'Industrie
- Part des emplois de l'Agriculture
- Part des emplois de la Construction
- Part des emplois du Commerce, Transports, Services divers
- Part des emplois de l'Administration publique, Enseignement, Santé, Action sociale



- Part des agriculteurs exploitants
- Part des artisans, commerçants et chefs d'entreprise
- Part des cadres et prof. intel. sup.
- Part des prof. intermédiaires
- Part des employés
- Part des ouvriers

Source: Insee, 2018



Données de territoire

Formation

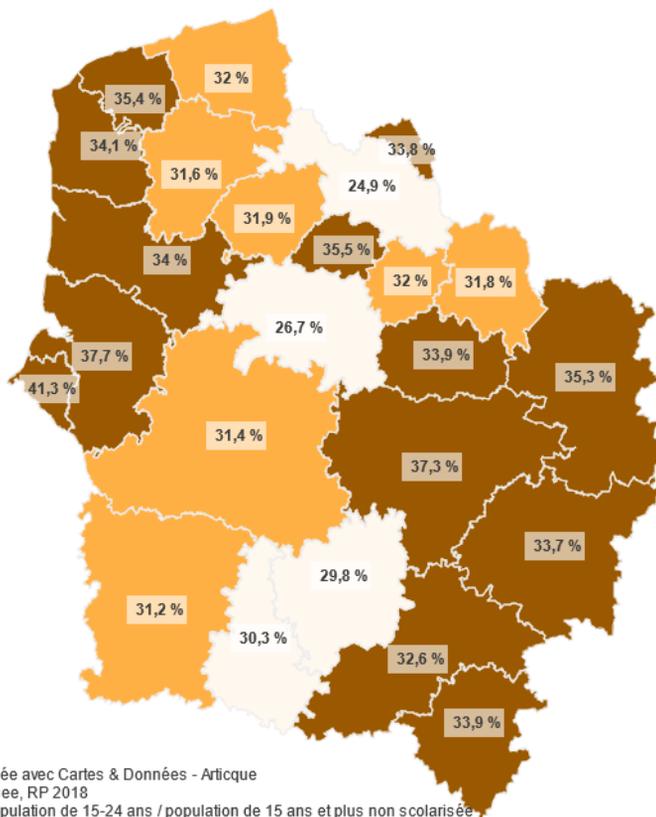
Zone d'emploi

Laon

• Scolarisation et NEET

Taux de scolarisation
des 15-24 ans 56,6%

Part des non diplômés parmi la population de 15 ans ou plus non scolarisée

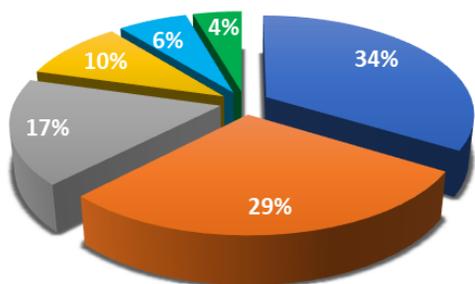


Carte réalisée avec Cartes & Données - Arlicque

Source : Insee, RP 2018

Champ : population de 15-24 ans / population de 15 ans et plus non scolarisée

Niveau de formation



- Part des non diplômés parmi la population de 15 ans ou plus non scolarisée
- Part des diplômés d'un CAP ou d'un BEP parmi la population de 15 ans ou plus non scolarisée
- Part des diplômés d'un BAC parmi la population de 15 ans ou plus non scolarisée
- Part des diplômés de bac+2 parmi la population de 15 ans ou plus non scolarisée
- Part des diplômés de bac+3 ou 4 parmi la population de 15 ans ou plus non scolarisée
- Part des diplômés d'un bac+5 ou plus parmi la population de 15 ans ou plus non scolarisée

Source: Insee, 2018

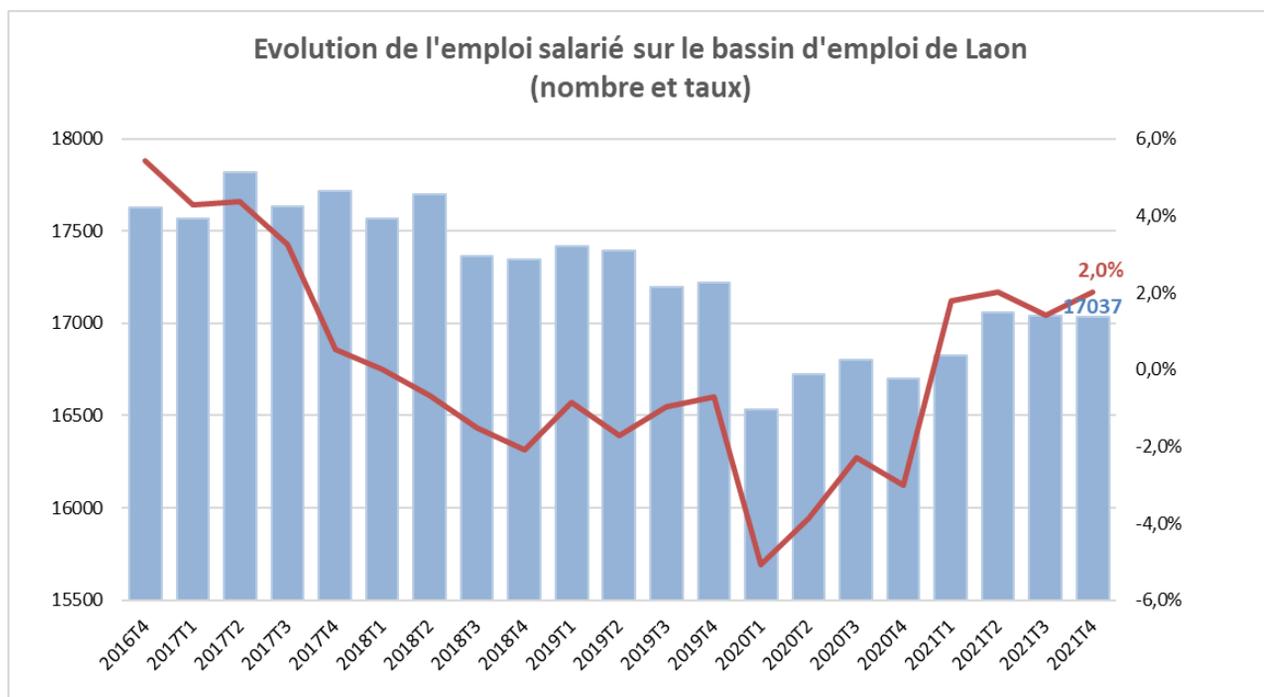


Tableau de bord - 2021



Marché du travail

Emploi salarié



Source: Acooss, 2022

- Hausse de l'emploi salarié au 4^e trim. 2021 pour Laon : +2% sur 1 an
- Sur 1 an, le bassin gagne 335 salariés

Taux de chômage

	Laon	Région	France
4 ^{em} trimestre 2020	10,0%	9,5%	7,8%
4 ^{em} trimestre 2021	9,6%	8,9%	7,2%

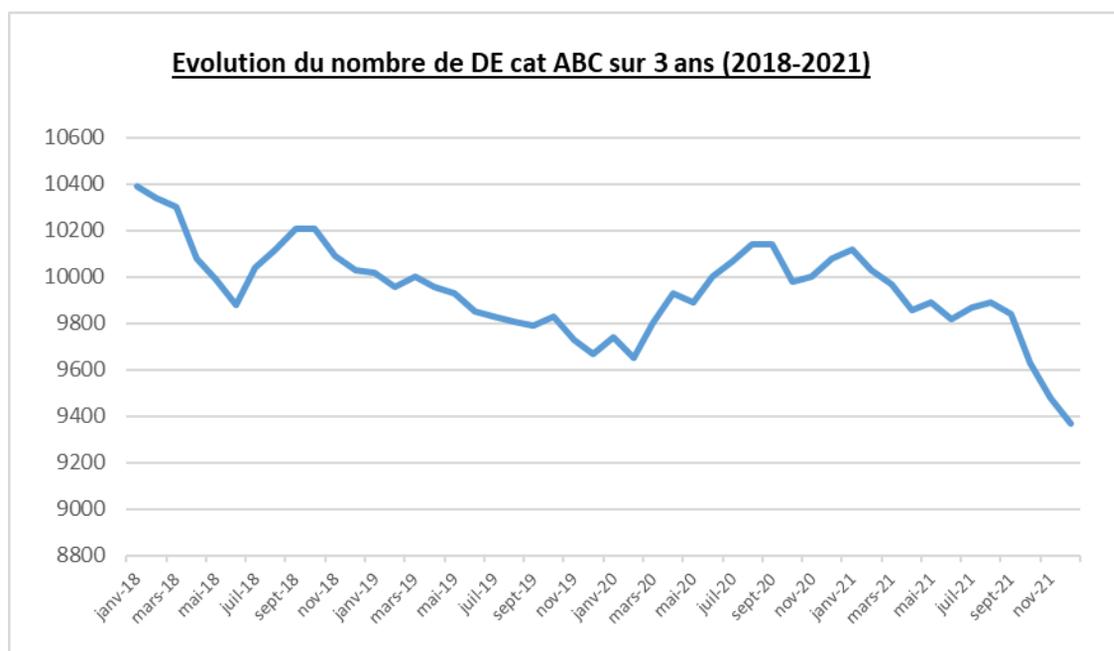
- Baisse du taux de chômage pour Laon, la Région Hauts de France et la France

Source: Pole emploi, 2022



Marché du travail

Demandeurs d'emploi



- Baisse de 7% du nombre de DE sur 1 an
- Tendance à la baisse pour le 1^{er} semestre 2022

- Le taux de chômage diminue de 0,4 point sur un an
- Ce recul bénéficie surtout aux jeunes et aux demandeurs d'emploi de longue durée. Les entrées dans les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi progressent nettement en 2021.
- Le chômage est ainsi à son plus bas niveau depuis 2008, si l'on excepte la baisse ponctuelle en « trompe-l'œil » du printemps 2020, liée à la crise sanitaire. Le 4^e trimestre concentre toutefois l'essentiel de la baisse observée en 2021, le chômage ayant été globalement stable au cours des trois premiers.

Source: Dares, 2022

Marché du travail

Demandeurs d'emploi

Situation au 31/12/2021

DEFM Cat ABC et Cat A Données brutes

		cat ABC				cat A			
		Volume	Evolution Annuelle	Poids	Evolution annuelle poids	Volume	Evolution Annuelle	Poids	Evolution annuelle poids
DEFM		9 430	-7,3%			5 680	-13,3%		
Sexe	Homme	4 502	-8,5%	47,7%	-0,7	2 912	-15,6%	51,3%	-1,4
	Femme	4 928	-6,1%	52,3%	0,7	2 768	-10,8%	48,7%	1,4
Age	< 25 ans	1 261	-16,8%	13,4%	-1,5	843	-19,2%	14,8%	-1,1
	25 - 49 ans	5 480	-7,4%	58,1%	-0,1	3 106	-15,2%	54,7%	-1,2
	> 50 ans	2 689	-1,8%	28,5%	1,6	1 731	-6,3%	30,5%	2,3
Ancienneté	Moins de 12 mois (Non DELD)	4 177	-6,7%	44,3%	0,3	L'analyse de l'ancienneté au sens DELD est à faire uniquement sur les données ABC*			
	Plus de 12 mois (DELD)	5 253	-7,7%	55,7%	-0,3				
	dont 24 mois et plus (DETLD)	3 452	-2,3%	36,6%	1,9				
Niveau de formation	Bac +3 ou plus	593	-14,1%	6,3%	-0,5	339	-21,0%	6,0%	-0,6
	Bac +2	925	-9,6%	9,8%	-0,2	465	-20,6%	8,2%	-0,8
	Bac	2 091	-11,5%	22,2%	-1,0	1 132	-17,4%	19,9%	-1,0
	BEP CAP	3 883	-6,7%	41,2%	0,3	2 404	-12,0%	42,3%	0,7
	BEPC CEP SES	750	-3,0%	8,0%	0,4	506	-10,4%	8,9%	0,3
	Sans diplôme	1 181	2,5%	12,5%	1,2	830	-4,3%	14,6%	1,4
	Non renseigné	7		0,1%	0,0	4		0,1%	0,0

*L'ancienneté en catégories A, B, C est mesurée par le nombre de jours où le demandeur d'emploi a été inscrit de façon continue en catégories A, B, C (une sortie d'un jour de ces catégories réinitialise l'ancienneté).

Reprise d'emploi

➤ Nombre de reprises d'emploi au 4^e trimestre 2021:

- **Laon: 1 322 demandeurs d'emploi** inscrits en catégories A ou B ont retrouvé un emploi d'un mois ou plus (taux de reprise d'emploi Laon : 6,6% - Hauts de France : 9,2%)

Source: Pôle emploi, 2022



Marché du travail

Après une année 2020 fortement dégradée par la crise sanitaire, l'activité économique reprend progressivement. Le début d'année 2021 est encore marqué par les restrictions, mais le retour à une situation d'avant-crise s'observe à partir du milieu d'année

La consommation des ménages, fortement liée à la levée des restrictions qui touchent l'ouverture des commerces, reste dynamique de l'été jusqu'à la fin d'année. La reprise s'accompagne d'une moindre mobilisation de l'activité partielle et l'emploi salarié rebondit. De même, le chômage recule et les demandeurs d'emploi sont moins nombreux qu'un an auparavant. Les créations d'entreprises poursuivent leur essor. Les marchés agricoles et la construction se portent bien. À l'inverse, bien que la situation s'améliore, le niveau d'avant-crise n'est pas retrouvé dans le tourisme et les transports.

Evolution du chiffre d'affaires au 3^{ème} trimestre par secteurs (Aisne)

	Pourcentage d'entreprises indiquant une baisse	Baisse moyenne de chiffre d'affaires	Rappel enquête précédente (juin 2021)
 Industrie	12%	<i>ns</i>	<i>ns</i>
 Construction	14%	<i>ns</i>	<i>ns</i>
 Commerce de gros	31%	<i>ns</i>	<i>ns</i>
 Commerce de détail	42%	-22%	-39%
 Transport logistique	8%	<i>ns</i>	<i>ns</i>
 Services aux entreprises	21%	-51%	-61%
 Services aux particuliers	23%	<i>ns</i>	<i>ns</i>
 Hôtels, cafés et restaurants	45%	-32%	-43%

Source : CCI de Région Hauts-de-France, septembre 2021

Les secteurs de l'hôtellerie-restauration et du commerce de détail sont les plus impactés



Tableau de bord - 2021



Marché du travail

Si dans tous les secteurs les conditions de la reprise sont réunies, des difficultés viennent perturber l'activité



Les difficultés rencontrées par les entreprises

Résultats régionaux
(Hauts-de-France)

Les **impacts forts** les plus importants (*) par secteurs

Industrie	Augmentation des prix des matières premières (65%) – Difficultés d' approvisionnement (44%) – Hausse des coûts de transport (38%) – Difficultés de recrutement (31%)
Construction	Augmentation des prix des matières premières (74%) – Difficultés d' approvisionnement (49%) – Difficultés de recrutement (40%) – Hausse des coûts de transport (38%)
Commerce de gros	Augmentation des prix des matières premières (66%) – Difficultés d' approvisionnement (55%) – Hausse des coûts de transport (55%)
Commerce de détail	-
Transport logistique	Augmentation du coût de l'énergie (62%) – Augmentation des prix des matières premières (58%) – Hausse des coûts de transport (39%) – Difficultés de recrutement (34%)
Services aux entreprises	-
Services aux particuliers	Mesures sanitaires (26%)
Hôtels, cafés et restaurants	Augmentation du coût de l'énergie (53%) – Mesures sanitaires (37%) – Difficultés de recrutement (34%)

(*) Par rapport à la moyenne tous secteurs (cf. diapo précédente)

Source : CCI de Région Hauts-de-France, septembre 2021

Tableau de bord - 2021



Marché du travail

Enquête BMO 2022

Laon : 3 356 projets (↗ de 2% par rapport à 2021) : +80 projets de recrutement

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

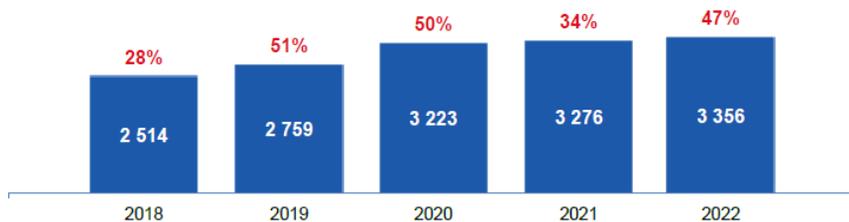
L'Industrie agroalimentaire et agriculture (IAA) est surreprésentée dans le bassin de Laon par rapport à la région; les Services, le Commerce et l'Industrie manufacturière y sont par contre moins représentés. En conséquence, les 3 métiers les plus recherchés relèvent du secteur IAA. Les entreprises du Laonnois anticipent relativement moins de difficultés de recrutement qu'en région (47% contre 54%). Les métiers les plus difficiles à recruter, selon les employeurs, relèvent des secteurs de la santé et action sociale, des services aux personnes, mais aussi des IAA, restauration, transport, commerce et bâtiment. Influencées par les IAA, les embauches dans ce bassin sont nettement plus souvent saisonnières qu'en moyenne régionale.

Chiffres clés

- 3 356** projets de recrutement
- + 80** projets sur 1 an
- 59%** de projets non saisonniers
- 47%** de projets jugés difficiles
- 1%** des projets de la région
- 28%** d'établissements recruteurs

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 842 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

3 356 projets de recrutement pour 2022
47% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Source: Pôle emploi, 2022



Marché du travail

Enquête BMO 2022

Laon : 3 356 projets (↗ de 2% par rapport à 2021) : +80 projets de recrutement

Les métiers les plus recherchés par les employeurs

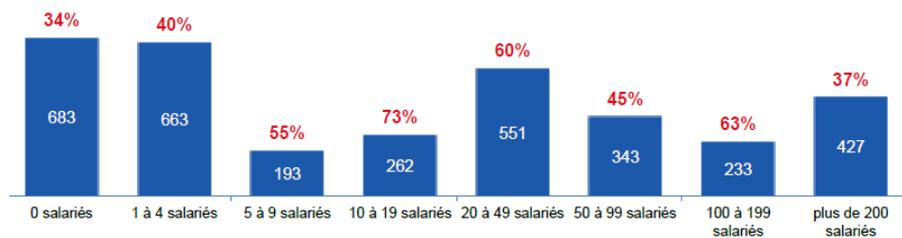
	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	251	32%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	228	10%	10%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	215	19%	10%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	164	35%	66%
Aides à domicile et aides ménagères	146	94%	87%
Conducteurs routiers et grands routiers	139	75%	88%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	128	0%	0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	127	17%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	94	55%	68%
Agents de services hospitaliers	92	0%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	88	0%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	83	62%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	63	39%	57%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	61	70%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	59	47%	100%
Ensemble des 200 métiers	3 356	47%	59%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve en premier les ouvriers non qualifiés des IAA et les viticulteurs/cueilleurs/agriculteurs salariés qui font également partie des 15 métiers saisonniers les plus recherchés.

Le taux de projets jugés difficiles du bassin (47%) est inférieure de 7 points à la moyenne de la région (54%).



Clé de lecture :

663 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
40% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles



Source: Pôle emploi, 2022

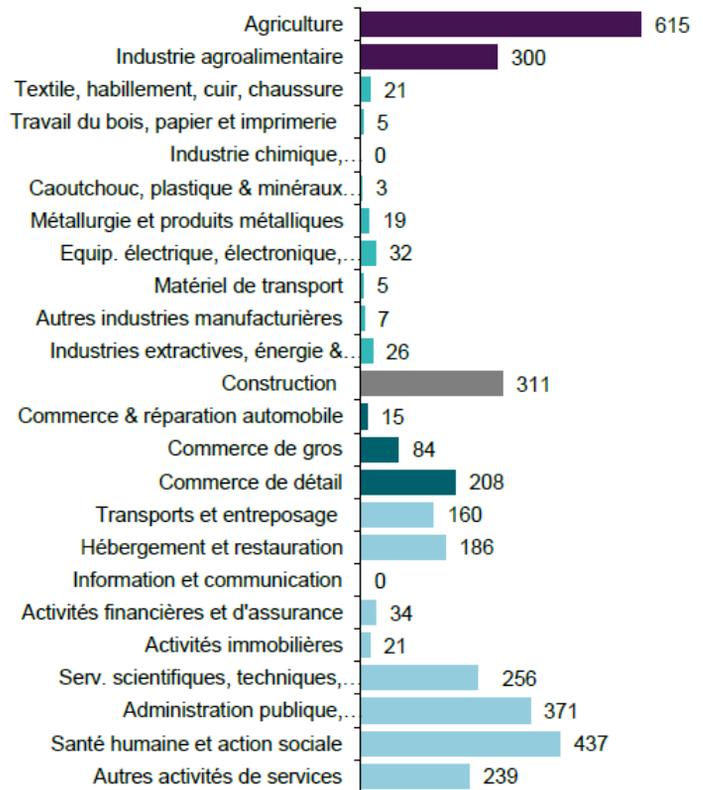
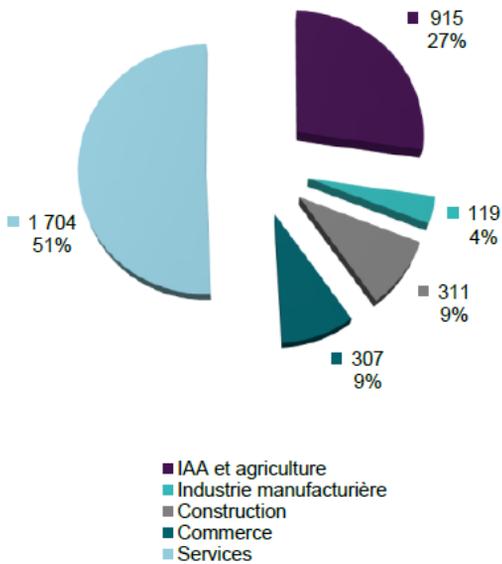


Tableau de bord - 2021

Marché du travail

Enquête BMO 2021

Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Source: Pôle emploi, 2022

Marché du travail

Les 10 métiers les plus recherchés par les entreprises en 2022

H2102	Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	251
A1401	Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	228
A1416	Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	215
K2204	Agents d'entretien des locaux (y compris ATSEM)	164
K1304	Aides à domicile et aides ménagères	146
N4101	Conducteurs routiers et grands routiers	139
L1202	Artistes (en musique, danses, spectacles y compris professeurs d'art)	128
F1402	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	127
A1203	Jardiniers salariés, paysagistes	94
J1301	Agents de services hospitaliers	92

Les 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

		au 31/12/20	au 31/12/21	Evolution Annuelle
K1303	Assistance auprès d'enfants	651	623	-4,3%
K2204	Nettoyage de locaux	587	564	-3,9%
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	407	399	-2,0%
K1304	Services domestiques	380	347	-8,7%
D1507	Mise en rayon libre-service	295	286	-3,1%
M1607	Secrétariat	266	244	-11,3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	252	233	-12,4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	246	228	-9,5%
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	275	227	-7,7%
K1302	Assistance auprès d'adultes	226	223	-1,3%

- Décalage entre les besoins des recruteurs et les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi
- Très forte concurrence sur les métiers les plus prisés par les demandeurs d'emploi
- Très peu offres et beaucoup de demandes

Source: Pôle emploi, 2022

