



DIAGNOSTIC 2022

Zone emploi de LAON

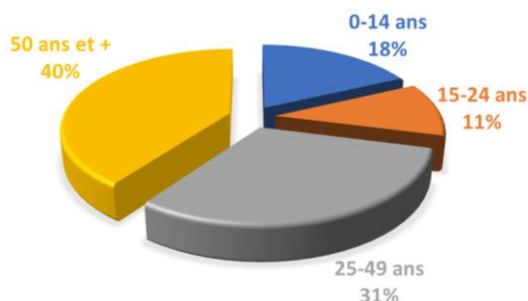


Population



97 806 habitants (source Insee 2019)

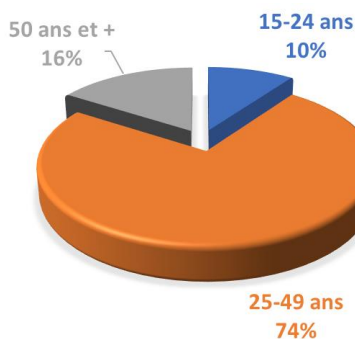
↘ 0,6% par rapport à 2018



D'après le dernier recensement, l'Aisne est à la fois le **moins peuplé** des départements de la région et celui qui perd le plus d'habitants. Ce paradoxe apparent s'explique à la fois par le **vieillessement de sa population et son manque d'attractivité**. Le territoire de Laon suit la même tendance et se démarque aussi par un **taux de pauvreté important** notamment chez les jeunes (les moins de 30 ans sont près de 30% à vivre sous le seuil de pauvreté contre à peine 20% au niveau national). On note une **forte proportion de communes rurales périurbaines** par rapport à la moyenne nationale et à l'inverse une faible proportion de communes urbaines

43 822 actifs (source Insee 2019)

↘ 0,6% par rapport à 2018

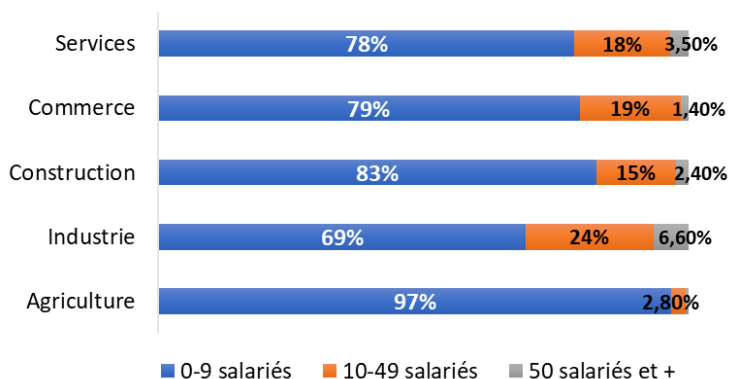


A Laon, selon l'Insee, **plus de la moitié des emplois** et près de 60% des emplois salariés **sont dans la fonction publique (territoriale ou hospitalière)**. Paradoxalement, si le taux d'emplois publics est en augmentation, le **nombre de postes lui diminue**.

Le territoire subit le pôle d'attraction de Reims (18,6% des actifs du territoire travaillent en dehors de l'Aisne)

Entreprises

Établissements par secteur d'activité et par taille



2 026 établissements actifs

(source Insee 2020)

↗ 4% par rapport à 2019

16 089 salariés

(source Insee 2020)

↗ 1,8% par rapport à 2019

Secteurs	Salariés	Établissements
Commerce -réparation d'automobiles et de motoscycles	3 192	399
Industrie manufacturière	2 413	132
Santé humaine et action sociale	2 326	145
Construction	1 987	260
Transports et entreposage	1 371	68
Hébergement et restauration	1 213	135
Activités de services administratifs et de soutien	944	99
Autres activités de services	567	137
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	530	123
Enseignement	454	36

Par rapport à la région, les PME et les micro-entreprises sont surreprésentés dans le Laonnois. Plus de 80% des établissements ont - de 10 salariés

Tissu économique

Agriculture et environnement

- Caractère rural du territoire
- Exploitations majoritairement tournées vers les grandes cultures caractéristiques de la région Picardie: céréales, betteraves, pommes de terre et légumes
- Développement des drives fermier, fermes qui proposent des produits locaux

Même si un certain nombre d'emplois sont saisonniers, le recrutement se fait aussi sur des postes en CDD et en CDI. Les postes sont variés: cueillette, tractoristes, ouvriers polyvalents... Pour la période des moissons, le secteur agricole a besoin de main-d'œuvre (quarantaine de postes sur le Laonnois).

Industrie

- Territoire peu industrialisé

Le secteur de l'industrie (Intuis, Eviosys..) et plus particulièrement l'agro-alimentaire recrute régulièrement : Florépi, William Saurin, Fruits rouges, ... sur des postes de manutentionnaires, caristes, conducteurs de ligne, ...

Construction

- Bon niveau d'activité mais les entreprises sont confrontées à plusieurs difficultés.
- Les artisans du bâtiment souffrent de la hausse des prix des matériaux et du carburant. Ils rencontrent également des difficultés d'approvisionnement, les carnets de commandes commencent à se tendre (source : CAPEB).

Difficultés de recrutement sur de nombreux postes (gros œuvre et second œuvre) : maçons, chauffagistes, plaquistes, couvreur...

Tissu économique

Commerce

- Le commerce se porte plutôt bien, les ouvertures compensent les fermetures de magasins
- Bon maillage du territoire: présence d'une grande surface alimentaire (à partir de 300 m²) sur l'ensemble des cantons: Chambry, Laon, Anizy le Château, Saint Erme, Pinon, Lislet, Marle, Guignicourt, Rozoy sur Serre, Crécy sur Serre, Chamouille

Sur Laon:

- 2 pôles dominants: la ZAC de Chambry avec le centre E.Leclerc et la zone du centre commercial Carrefour
- 2 pôles secondaires : le centre-ville, l'avenue Pierre Mendès-France

Recrutement régulier en contrat pro pour les GMS

- Certains professionnels de la boulangerie, de la pâtisserie rencontrent des difficultés financières liées à la hausse du coût de l'énergie

Les contraintes liées à l'exercice du métier pèsent sur le recrutement (travail le samedi, posture debout, nombre élevé d'heures, concurrence des industriels et des grandes surfaces...)

- Le marché automobile maintient son allure malgré les délais souvent très long pour obtenir les pièces et/ou véhicules neufs

Les centres de contrôles auto cherchent de la main d'oeuvre

Transport et logistique

- Le marché de l'emploi se porte relativement bien sur le laonnois. Les entreprises cherchent à recruter (RTA, Caille, XPO, SNCF...)
- Pénurie de chauffeurs de bus
- Implantation de P3 Logistic Parks à Laon: plus de 200 emplois prévus d'ici 2028

Tissu économique

Hôtellerie - restauration

Les professionnels de l'hôtellerie et de la restauration affrontent plusieurs défis: en interne: préserver leur effectifs et en externe: défendre leurs activités. Une vingtaine de postes de serveurs, cuisiniers ou plongeurs ne sont toujours pas pourvus dans le département faute de candidats mobile (pas de permis) et de la ruralité du territoire.

Certains professionnels de la restauration peinent à trouver des apprentis. Certaines contraintes du métier peuvent expliquer ce phénomène (travail le week end, manque de mobilité, vision réduite du métier)

Les restaurateurs ont des vraies difficultés à trouver des candidats, il y a de nombreux postes à pourvoir dès maintenant. Les compétences souhaitées peuvent varier en fonction des établissements, pour certains il faut par exemple parler anglais.

Implantation d'enseignes comme Burger King et KFC avec pour chacune une 50taine de recrutements

Administration publique, santé, action sociale

➔ **Surreprésentation de l'administration publique** qui s'explique par le statut de Préfecture de la ville de Laon et la présence du conseil général

➔ Part significative des **activités de santé et d'action sociale** avec notamment le centre hospitalier de Laon, l'établissement public de santé mentale de l'Aisne à Prémontré, l'établissement public de réinsertion médico-sociale à Liesse-Notre Dame

le secteur des services à la personne recrute : une trentaine de postes est à pourvoir. La société ADHAP services, sur Laon, cherche notamment à recruter du personnel. Elle aimerait embaucher une vingtaine de personnes dont une dizaine d'ici l'été 2019. Certains postes nécessitant des compétences techniques , l'ADHAP assure une formation spécifique.

Une dizaine de postes sont à pourvoir également à l'ADMR et au Service de soins infirmiers à domicile

Tissu économique

Synthèse

Le Laonnois est le plus petit bassin d'emplois industriels des Hauts-de-France avec seulement 2 710 emplois industriels. Pour autant, il n'est pas exempt de grands sites industriels comme Bayer, William Saurin, Daumat.... Accompagnés de nouvelles implantations comme l'Atelier d2i et l'usine Le Lin français

Laon étant une préfecture, on constate une forte présence d'emplois administratifs. Le territoire est également davantage tourné vers les services et l'agroalimentaire. Les emplois dans le tourisme ne sont pas neutres non plus, en particulier avec la présence de Center Parcs.

Le bassin d'emploi offre finalement des secteurs d'activités plus variés. Que ce soit Noiroit pour les radiateurs, ou les transports Caille, qui s'est beaucoup diversifiée. Il y a aussi E2MK, qui rayonne jusqu'à Paris (L'entreprise participera à la construction du futur Village olympique avec ses fenêtres en aluminium). Et il ne faut pas oublier les petites sociétés dans le secteur de la construction, nombreuses dans le Laonnois.

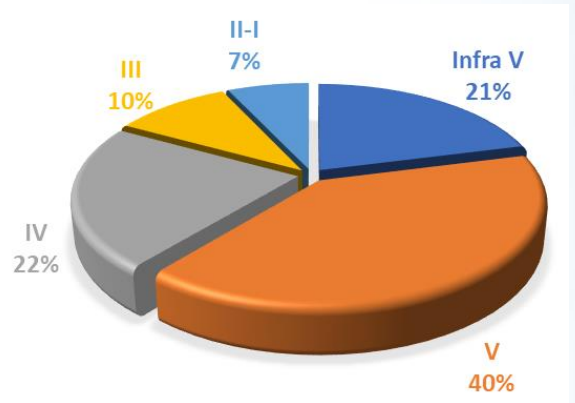
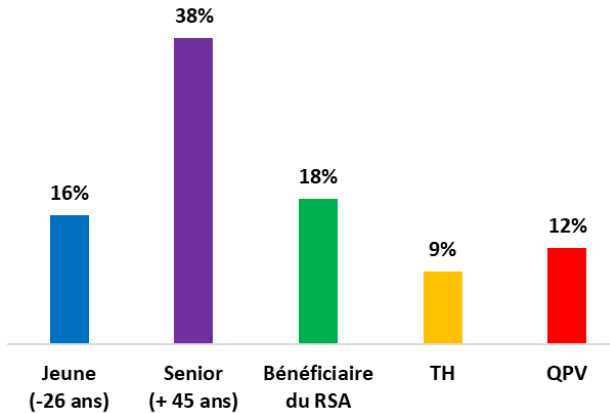
L'arrivée prochainement de l'entreprise P3 Logistique devrait permettre la création de 200 à 400 emplois (reste à trouver des gens qualifiés car sur notre territoire, la formation et le déplacement sont des enjeux de taille)

Demandeurs d'emploi

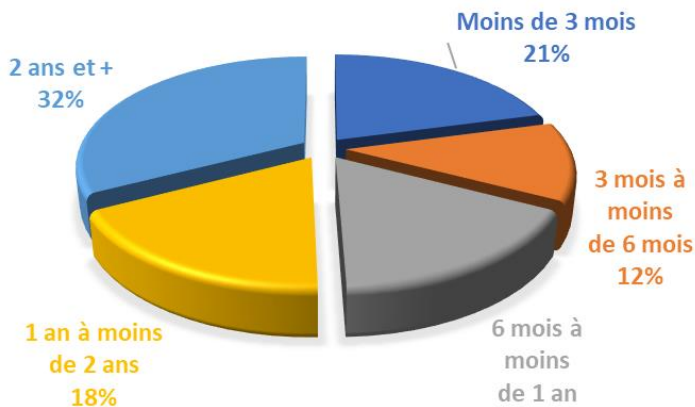
9 180 demandeurs d'emploi cat. ABC

(source Pôle emploi T3 2022) : ↘ 7,2% sur 1 an

Typologie des demandeurs d'emploi



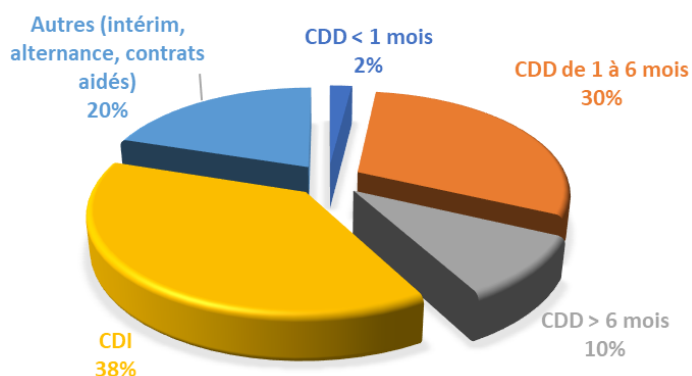
- 53% sont des femmes
- 61% des DE ont un niveau V et infra V. 38% sont des ouvriers ou des employés non qualifiés
- Les jeunes représentent 16% des DE contre 38% de seniors.
- 18% des DE sont bénéficiaires du RSA



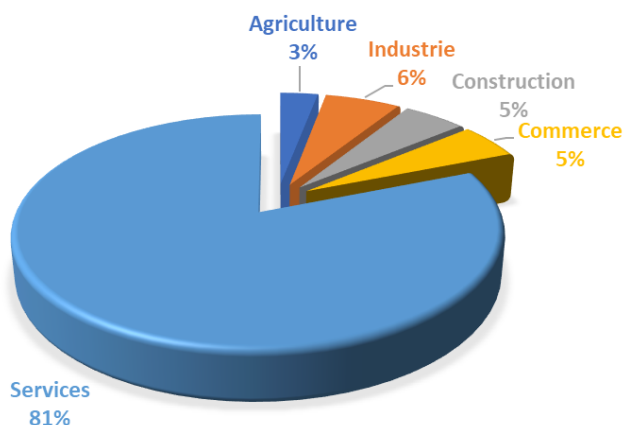
- 50% sont DELD
- 26% ont moins d'un an d'expérience dans le métier recherché

Offres d'emploi

8 440 offres diffusées sur Pôle emploi au cours des 12 derniers mois
(source Pôle emploi T3 2022) : ↗ 28% sur 1 an



- Près de la moitié des offres (48%) sont des contrats de plus de 6 mois
- 38% sont des CDI
- 48% des offres déposées le sont d'une entreprise de moins de 10 salariés



- 81% des offres appartiennent au secteur des services (principalement activités de services administratifs et de soutien, Santé humaine et action sociale)

Offres et difficulté de recrutement

Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Nettoyage de locaux	460	70	Très faible
Mise en rayon libre-service	320	30	Faible
Assistance auprès d'enfants	300	50	N/A
Aménagement et entretien des espaces verts	280	80	Très faible
Services domestiques	250	170	Très élevée
Magasinage et préparation de commandes	250	120	Très faible
Vente en habillement et accessoires de la personne	240	20	N/A
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	230	90	Moyenne
Assistance auprès d'adultes	230	190	Très élevée
Personnel de cuisine	190	130	Moyenne

Les métiers recherchés par les recruteurs

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Comptabilité	60	420	Très élevée
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	160	290	Très élevée
Assistance auprès d'adultes	230	190	Très élevée
Transaction immobilière	30	180	N/A
Services domestiques	250	170	Très élevée
Service en restauration	120	160	Très élevée
Assistanat commercial	50	130	Moyenne
Personnel de cuisine	190	130	Moyenne
Distribution de documents	10	130	N/A
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	40	120	Très élevée

Difficulté de recrutement - Source: Pôle emploi & Dares, 2022

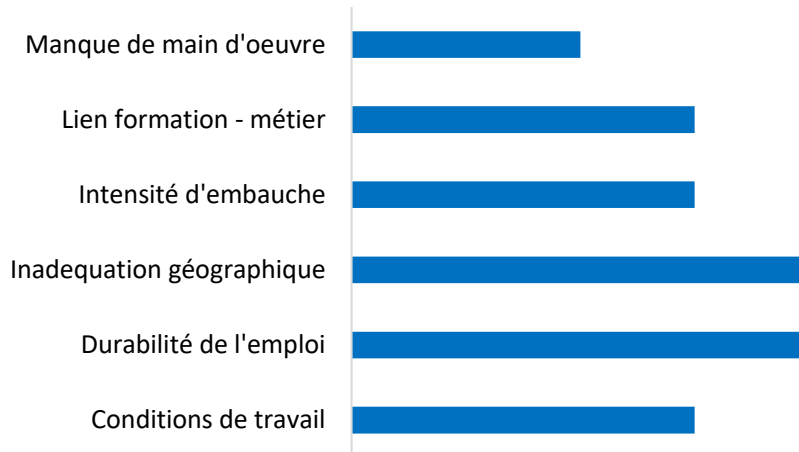
Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2022

Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2022

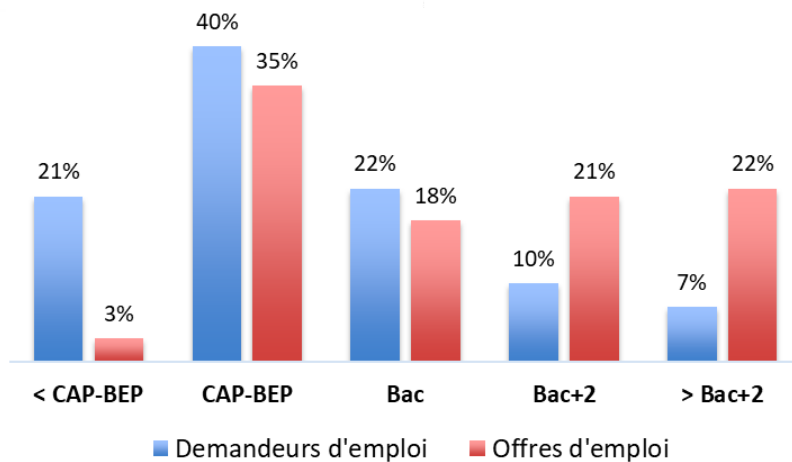
➔ Décalage entre la demande d'emploi et les offres d'emploi

Offres et difficulté de recrutement

Origine potentielle des difficultés



- Problème de mobilité
- 38% sont des CDI
- 48% des offres déposées le sont d'une entreprise de moins de 10 salariés



Embauche et accès à l'emploi

6 090 embauches trimestrielles dont 41% de plus d'un mois
(source Acoss&MSA T3 2022) : ↗ 0,3% sur 1 an

27% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ont retrouvé un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois
(Source: Pôle emploi & Acoss, Données pour la période T4 2021)

Secteurs qui embauchent le plus

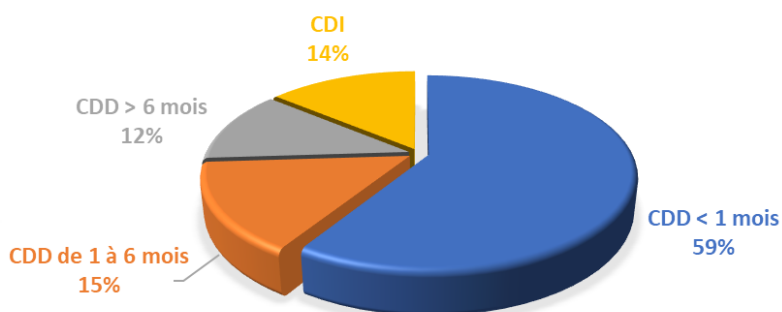
1 Hébergement
restauration : **950**

2 Santé humaine et
action sociale : **890**

3 Commerce-réparation
d'automobiles et de
motocycles : **710**

(Source: Acoss & MSA, T3 2022)

Embauches par type de contrat



	Salariés	Etablissements	Offres d'emploi	Embauches
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	3 192	399	290	710
Industrie manufacturière	2 413	132	250	290
Santé humaine et action sociale	2 326	145	700	890
Construction	1 987	260	220	330
Transports et entreposage	1 371	68	170	150
Hébergement et restauration	1 213	135	490	950
Activités de services administratifs et de soutien	944	99	2 560	460
Autres activités de services	567	137	140	370
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	530	123	330	80
Enseignement	454	36	190	260

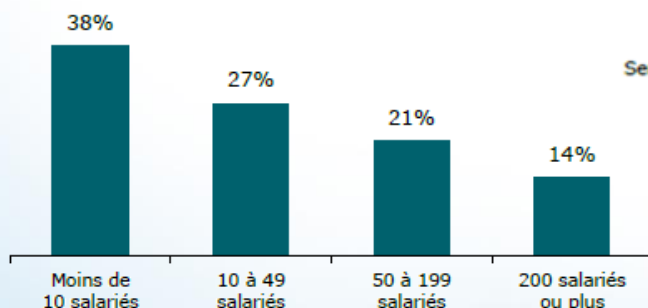
PERSPECTIVES 2023 – Enquête BMO

Laon : 2 691 projets (↘ de 19,8% par rapport à 2022 soit 665 projets de recrutement en moins)

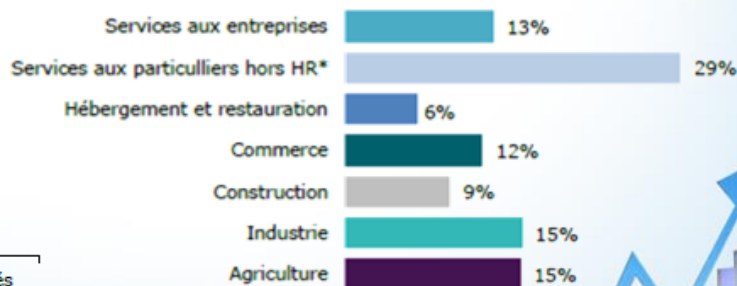
PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 691	47%	72%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-19,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-0,1 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+13,0 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-4,9 points sur 1 an)

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles non saisonniers	
Agriculture	410	15%	- 33,3%	54%	22%
Industrie agroalimentaire	262	10%	- 12,7%	44%	73%
Textile, habillement, cuir, chaussure	20	1%	- 8,3%	50%	63%
Travail du bois, papier et imprimerie	18	1%	+ 243,4%	86%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	12	0%	ns*	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	6	0%	+ 62,8%	42%	100%
Métallurgie et produits métalliques	15	1%	- 20,9%	24%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	53	2%	+ 62,5%	100%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	7	0%	- 6,5%	67%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	23	1%	- 12,6%	24%	76%
Construction	245	9%	- 21,1%	20%	99%
Commerce & réparation automobile	25	1%	+ 66,1%	75%	100%
Commerce de gros	147	5%	+ 75,8%	47%	34%
Commerce de détail	150	6%	- 28,1%	26%	100%
Hébergement et restauration	169	6%	- 9,1%	79%	38%
Administration publique, enseignement	114	4%	- 69,4%	47%	91%
Santé humaine et action sociale	453	17%	+ 3,8%	42%	97%
Autres activités de services	218	8%	- 8,7%	23%	51%
Transports et entreposage	134	5%	- 16,4%	55%	90%
Information et communication	3	0%	ns*	100%	100%
Activités financières et d'assurance	40	1%	+ 19,8%	64%	100%
Activités immobilières	27	1%	+ 30,0%	25%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	142	5%	- 44,5%	81%	92%
Total des projets	2 691	100%	- 19,8%	47%	72%

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement

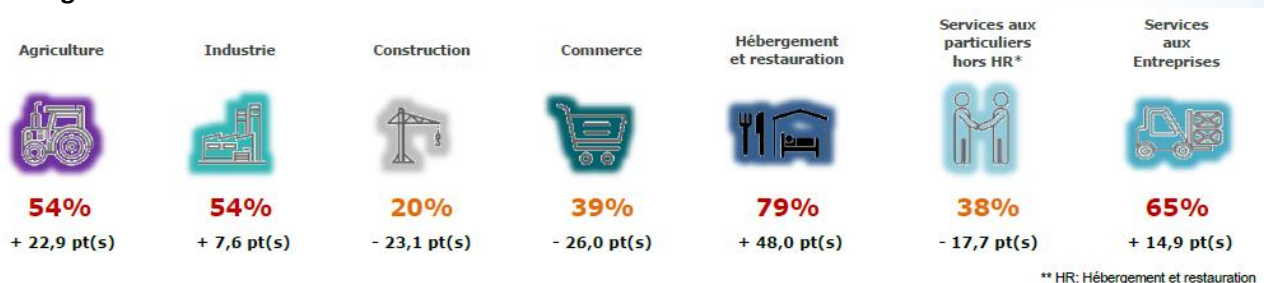


** HR: Hébergement et restauration

PERSPECTIVES 2023 – Enquête BMO

- En 2023, le nombre de **projets jugés difficiles** dans le bassin est de **1 270**. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -0,1 point par rapport 2022 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "**Hébergement et restauration**", "**Services aux entreprises**", et "**Agriculture**"



Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique (100%), Employés de maison et personnels de ménage (100%) et Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) (95%),

- En 2023, le nombre de projets **non saisonniers** dans le bassin est de **1 930**. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 13,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 72% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires à 25% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles

- En 2023, le nombre de projets **saisonniers** dans le bassin est de **761**. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -13,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 28% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 9% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).