

DIAGNOSTIC 2023

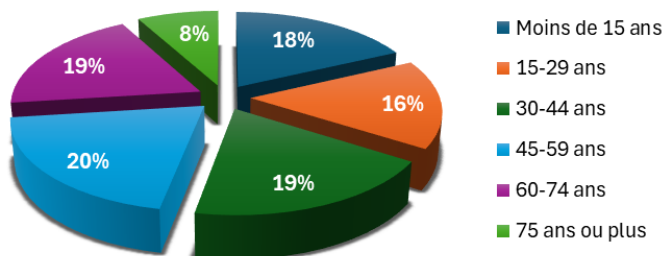
Zone emploi de LAON



Population

97 324 habitants (source Insee 2020)

↘ 0,5% par rapport à 2019

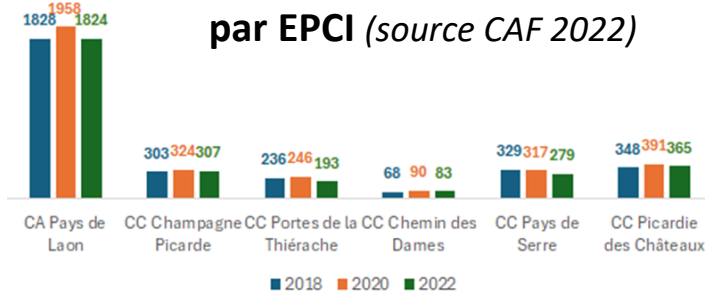


D'après le dernier recensement, l'Aisne est à la fois le **moins peuplé** des départements de la région et celui qui perd le plus d'habitants. Ce paradoxe apparent s'explique à la fois par le **vieillessement de sa population et son manque d'attractivité**. On note une **forte proportion de communes rurales périurbaines** par rapport à la moyenne nationale et à l'inverse une faible proportion de communes urbaines

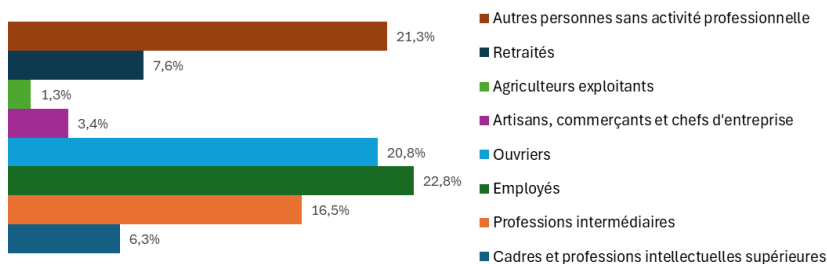
En 2021, la population de la ville de Laon se maintenait difficilement au-dessus des 24 000 habitants. Entre 2015 et 2021, la population a chuté de 0,9%. Seules les CC de la Champagne Picarde et du Chemins des Dames gagnent des habitants. Ces communes profitent de leur position stratégique à mi-chemin entre Reims et Laon.

Le territoire de Laon suit la même tendance et se démarque aussi par un **taux de pauvreté important** notamment chez les jeunes (les moins de 30 ans sont près de 30% à vivre sous le seuil de pauvreté contre à peine 20% au niveau national).

Evolution des allocataires du RSA par EPCI (source CAF 2022)



Catégories socio professionnelles des 15-64 ans (source Insee 2020)



43 648 actifs

(source Insee 2020)

↘ 0,4% par rapport à 2019

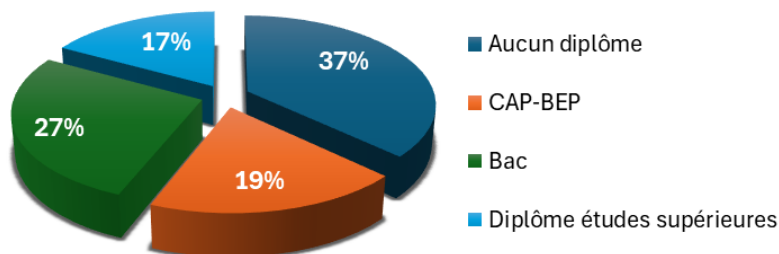
A Laon, selon l'Insee, **plus de la moitié des emplois** et près de 60% des emplois salariés **sont dans la fonction publique (territoriale ou hospitalière)**. Paradoxalement, si le taux d'emplois publics est en augmentation, le **nombre de postes lui diminue**.

Le territoire subit le pôle d'attraction de Reims (près de 20% des actifs du territoire travaillent en dehors de l'Aisne)

Population : focus jeunes

Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans (source Insee 2020)

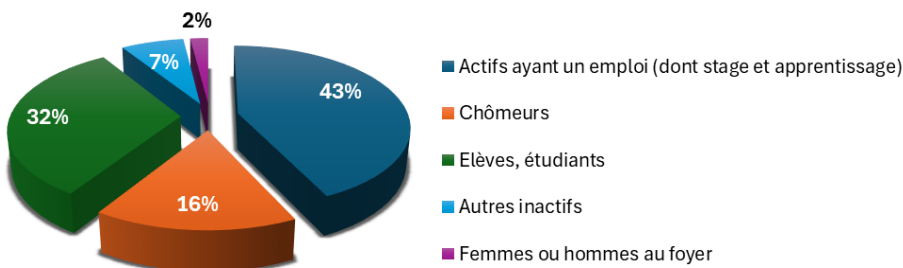
Diplôme



37% des jeunes n'ont pas de diplômes (32% en région)

Un taux de diplômés bac et + en augmentation par rapport à 2014 (41% contre 44%) mais qui reste inférieur à celui de la région (54%)

Type d'activité

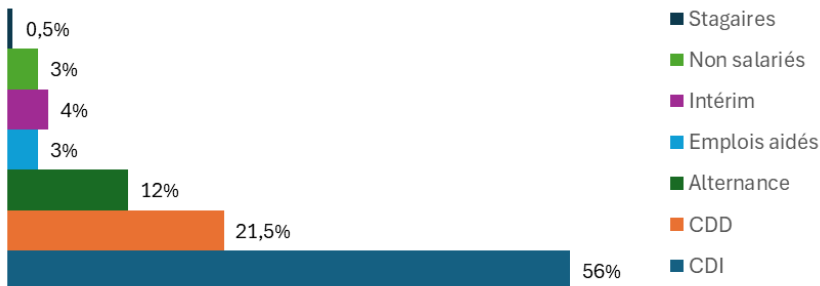


Les actifs représentent 43% des 15-29 ans en 2020

Faible taux d'élèves/étudiants par rapport à la région (32% contre 37%)

En 2020, les NEETS représentent 77% des 15-24 ans

Conditions d'emploi



Plus de la moitié des jeunes actifs ayant un emploi (56%) sont en CDI (58% en région)

L'alternance représente 12% des situations (légèrement supérieur à la région 11%)

Entreprises

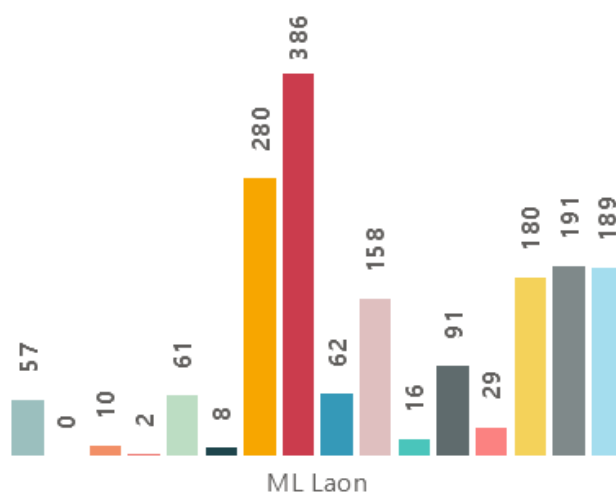
Dynamiques de l'emploi : Nombre d'emploi : 33 440 (source Insee 2020)
 en baisse de 5,5% par rapport à 2014

Etablissements par secteur d'activité et salariés (source ACOSS 2018-2022)

1 720 établissements actifs

- C1 Industries agro-alimentaires
- C2 Cokéfaction et raffinage
- C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques
- C4 Fabrication de matériels de transport
- C5 autres produits industriels
- DE Industries extractives, énergie, eau
- FZ Construction
- GZ Commerce
- HZ Transports
- IZ Hébergement et restauration
- JZ Information et communication
- KZ Activités financières et d'assurance
- LZ Activités immobilières
- MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services
- OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé
- RU autres activités de services

Par type d'activité en 2022

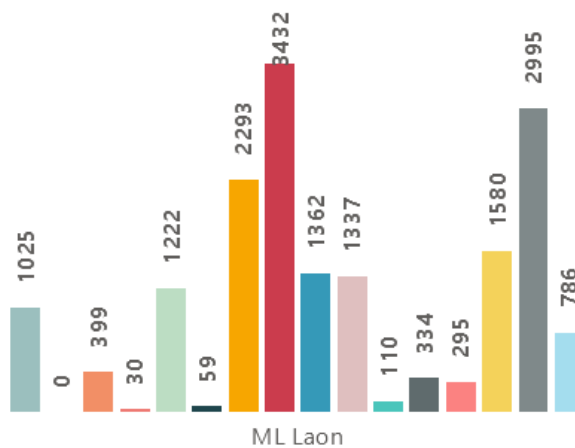


Par rapport à la région, les PME et les micro-entreprises sont surreprésentés dans le Laonnois. Plus de 80% des établissements ont - de 10 salariés

17 259 salariés

- C1 Industries agro-alimentaires
- C2 Cokéfaction et raffinage
- C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques
- C4 Fabrication de matériels de transport
- C5 autres produits industriels
- DE Industries extractives, énergie, eau
- FZ Construction
- GZ Commerce
- HZ Transports
- IZ Hébergement et restauration
- JZ Information et communication
- KZ Activités financières et d'assurance
- LZ Activités immobilières
- MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services
- OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé
- RU autres activités de services

Par type d'activité en 2022



Tissu économique

Construction



- Bon niveau d'activité mais les entreprises sont confrontées à plusieurs difficultés : les artisans du bâtiment souffrent de la **hausse des prix des matériaux** et du carburant. Ils rencontrent également des **difficultés d'approvisionnement, les carnets de commandes commencent à se tendre** (source : CAPEB).

- **Difficultés de recrutement** sur de nombreux postes (gros œuvre et second œuvre) : maçons, chauffagistes, plaquistes, couvreur, électriciens...

2023 : Fin des travaux de réhabilitation du pont de Vaux (4,3 M€ investis) et de la Halle de marché couvert

2024 : Création d'une salle d'escalade et de parkour, Aménagement du parvis de la cathédrale, Réfection bâtiments (écoles, gymnases, ...) et chaussées

Etude CAPEB :

Fin 2022, les adhérents de la Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment du département soulignaient pour le début d'année 2023 plusieurs problématiques - difficultés de recrutement, problèmes d'approvisionnement en matériaux et matériels et délais de livraison non maîtrisés dans un contexte cependant plus tendu -, puisque près de 37% des artisans ayant répondu à l'enquête ont déclaré avoir un carnet de commande de moins de trois mois, contre 29% en juillet 2022.

Pour les adhérents de la Capeb, les prix des matériaux ainsi que les délais d'approvisionnement posent problèmes notamment au moment de s'engager sur des devis. Le chef de file des artisans du bâtiment axonais s'inquiète de l'effet conjugué de l'augmentation des charges et de la diminution de la commande clients qui contraint bon nombre des artisans de la Capeb à rogner sur les marges.

En effet, près de 48% des artisans ont répondu en décembre 2022, considérer la demande clients comme normale alors qu'ils étaient 60% en octobre 2021 et 35%, constater un niveau de demande clients faible contre 28% un an plus tôt. Certains envisageraient même de réduire les effectifs compte tenu de la faiblesse des carnets de commandes au-delà de six mois. L'enquête révèle encore que plus de 23% des adhérents sondés reconnaissent connaître des problèmes de trésorerie contre 16% en juillet dernier.

Fin 2023, les carnets de commandes se réduisent, puisque les clients n'ont plus les moyens de financer leurs travaux.

Tissu économique

Commerce



- Le **commerce se porte plutôt bien**, les ouvertures compensent les fermetures de magasins
- **Bon maillage du territoire** : présence d'une grande surface alimentaire (à partir de 300 m²) sur l'ensemble des cantons: Chambry, Laon, Anizy le Château, Saint Erme, Pinon, Lislet, Marle, Guignicourt, Rozoy sur Serre, Crécy sur Serre, Chamouille

Sur Laon:

- 2 pôles dominants: la ZAC de Chambry avec le centre E.Leclerc et la zone du centre commercial Carrefour
- 2 pôles secondaires : le centre-ville, l'avenue Pierre Mendès-France
- Ouverture des Halles de Laon avec la présence de plusieurs commerçants (boucher, poissonnier, primeur, fromager)

Recrutement régulier en alternance pour les GMS

- Certains professionnels de la boulangerie, de la pâtisserie rencontrent des difficultés financières liées à la hausse du coût de l'énergie

Les contraintes liées à l'exercice du métier pèsent sur le recrutement (travail le samedi, posture debout, nombre élevé d'heures, concurrence des industriels et des grandes surfaces...)

Ouverture de la boulangerie Ange en 2024

- Le marché automobile maintient son allure

Entre 2019 et 2023, la vacance commerciale du Cœur de Ville de Laon (Plateau, Vaux, Gare) a reculé de 48% pour passer de 25% à 13% revenant ainsi dans la moyenne nationale.

L'étude permet de constater une amélioration notable de la qualité de la scénographie commerciale sur la qualité des locaux repris, une augmentation de la diversité commerciale, une montée en gamme et en qualité des commerces

Source : LAON le mag, mai 2024

Tissu économique

Transport et logistique



- La logistique représente 7% des effectifs salariés
- **Le marché de l'emploi se porte relativement bien** sur le laonnois.
- Les entreprises cherchent à recruter (RTA, Caille, XPO, SNCF...)

Eclairage Secteur Transport-Logistique dans les Hauts-de-France

Sources: URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI –données 2023

Répondre aux enjeux des mutations

- **L'automatisation croissante** de certaines tâches qui fera inévitablement disparaître des emplois, tout en créant d'autres (optimisation des flux, collecte des données, maintenance...).
- La qualité des données un maillon essentiel de la chaîne logistique, exigeant du **personnel logistique avec de nouvelles capacités pour gérer l'information**.
- Les nouvelles technologies de mise en relation qui favorisent de nouveaux modes de consommation et d'échange, les achats à distance et la demande de livraisons à domicile, impliquant de **repenser les schémas logistiques**

Faire face aux besoins de la profession

- Accompagner les mutations de la filière logistique (Canaux distribution numérique, essor de la logistique du dernier km/urbaine et la logistique des retours)
- Répondre aux **besoins de main d'oeuvre** des entrepôts XXL (P3 Logistic Parks à Laon : plus de 200 emplois prévus d'ici 2028)
- Préparer les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences attendues dont le niveau s'élève de plus en plus (*source DARES et France Stratégie*)

L
O
G
I
S
T
I
Q
U
E

T
R
A
N
S
P
O
R
T

- La distribution du dernier kilomètre (livraison en magasin, en point relais ou à domicile)
- La **digitalisation** (satisfaction clients, attractivité du métier, rentabilité)
- La **transition énergétique** (mix énergétique, camions plus économes en énergie, groupage pour éviter le transport à vide, formation des chauffeurs à l'écoconduite)
- Le **transport multimodal**

- Enjeux de recrutement majeur : faire face à la **pénurie de conducteurs routiers marchandises et voyageurs**
- Répondre aux besoins de main d'oeuvre issus des grands chantiers : Canal Seine Nord, TGV Roissy-Picardie, les alternatives à la SNCF pour se déplacer en zones rurales, etc.
- Préparer les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences attendues (informatique embarquée)

Tissu économique

Hôtellerie - restauration



La situation des secteurs de l'hôtellerie et de la restauration n'est pas idéale actuellement dans l'Aisne. Les professionnels du secteur ressentent une baisse de fréquentation de leurs établissements dans un contexte où les prix de l'énergie et des matières premières sont en augmentation. Les professionnels de l'hôtellerie et de la restauration affrontent plusieurs défis: en interne: préserver leurs effectifs et en externe: défendre leurs activités.

Des postes de serveurs, cuisiniers ou plongeurs ne sont toujours pas pourvus dans le département faute de candidats mobile (pas de permis) et de la ruralité du territoire.

Dans l'hôtellerie, il y a une **tendance à la saisonnalité** dans les taux d'occupation, avec des pics pendant les mois d'été (Juin, Juillet, Août, Septembre), ce qui suggère un afflux saisonnier de touristes ou une augmentation des activités saisonnières.

- *L'étude du marché hôtelier dans l'Aisne montre que le département est une destination touristique intéressante, avec un potentiel de développement pour l'industrie hôtelière. Les principales villes de l'Aisne (Saint-Quentin, Soissons, Laon et Château-Thierry), offrent un riche patrimoine culturel et historique, ainsi qu'une vie urbaine animée, qui attirent de nombreux visiteurs chaque année.*
- *Cependant, les chiffres de fréquentation des hôtels dans l'Aisne ont été impactés négativement par la pandémie de Covid-19, avec des taux d'occupation très bas en 2020. La reprise progressive de l'activité touristique en 2021 et 2022 laisse présager une amélioration de la situation.*
- *Malgré ces défis, l'étude du marché hôtelier dans l'Aisne montre que le département est un marché potentiel pour les investisseurs dans l'industrie hôtelière, en particulier dans les villes et les zones touristiques. Les hôtels qui offrent des prestations de qualité, une expérience client unique et qui répondent aux besoins des voyageurs d'aujourd'hui ont un potentiel de succès sur le marché de l'Aisne.*

Source : www.desthuilliers.com/articles/le-marche-hotelier-de-l-aisne

Tissu économique

Hôtellerie - restauration



Dans la **restauration**, le mois de novembre 2023 a été mitigé surtout pour les cafetiers qui ont fait face à une fréquentation timide de leurs établissements. Le mois de décembre a été nettement meilleur avec la reprise des repas de groupes et de collègues de travail et à l'approche de Noël, les traiteurs ont bien fonctionné. En janvier, seuls les traiteurs sont sollicités et travaillent grâce aux cocktails des cérémonies de vœux.

Une véritable **baisse d'activité** est relevée avec une clientèle de bureau en semaine qui a fortement diminué selon les professionnels. Des entreprises dans le département qui tournaient bien, sont maintenant en **redressement judiciaire**.

Fermeture de la brasserie la salle à manger (20 salariés) à cause des conséquences du covid (baisse de la clientèle, prêts garanti par l'Etat à rembourser) mais aussi de la difficulté à embaucher du personnel

Des restaurateurs doivent encore également **rembourser leur Prêt garanti par l'État (PGE)**, contracté durant la crise Covid. Avec tous ces éléments, l'hiver est donc difficile à passer pour les professionnels.

Certains professionnels de la restauration **peinent à trouver des apprentis**. Certaines **contraintes du métier** peuvent expliquer ce phénomène (travail le week end, manque de mobilité, vision réduite du métier). Les restaurateurs ont des vraies difficultés à trouver des candidats, il y a de nombreux postes à pourvoir dès maintenant. Les compétences souhaitées peuvent varier en fonction des établissements (exemple parler anglais).

Un **carrefour des métiers a eu lieu à Laon** réunissant plusieurs collèges des environs pour un total de **650 élèves et une cinquantaine d'entre eux ont montré un réel intérêt pour les métiers de la restauration et l'envie de s'y engager**. La voie de l'apprentissage peut être une voie de réussite. Il y a une **montée en compétence**, ce n'est plus seulement passer son CAP mais aussi un BP, un BTS, un master en tourisme pour élargir encore son champ de compétences.

Source : <https://www.lagazettefrance.fr/article/dans-l-aisne-l-hotellerie-et-la-restauration-font-face-a-une-baisse-d-activite>

Implantation d'enseignes comme Burger King, KFC et le Comptoir du Malt avec pour chacune une 30taine de recrutements

Administration publique, santé, action sociale



➔ **Surreprésentation de l'administration publique** qui s'explique par le statut de Préfecture de la ville de Laon et la présence du conseil général

➔ Part significative des **activités de santé et d'action sociale** avec notamment le centre hospitalier de Laon, l'établissement public de santé mentale de l'Aisne à Prémontré, l'établissement public de réinsertion médico-sociale à Liesse-Notre Dame

Le secteur des services à la personne recrute : une trentaine de postes est à pourvoir. La société ADHAP services, sur Laon, cherche notamment à recruter du personnel. Elle aimerait embaucher une vingtaine de personnes dont une dizaine d'ici l'été 2019. Certains postes nécessitant des compétences techniques, l'ADHAP assure une formation spécifique.

Une dizaine de postes sont à pourvoir également à l'ADMR et au Service de soins infirmiers à domicile

Implantation de 2 nouvelles structures de services à la personne : Shiva et O2 sur le secteur de Laon

Les seniors vivant à domicile dans les Hauts-de-France sont plus qu'ailleurs confrontés à la perte d'autonomie. En 2021, dans la région, 9,3 % des personnes de 60 ans ou plus, vivant à domicile, déclarent éprouver d'importantes difficultés dans les actes de la vie quotidienne, contre seulement 7,2 % en France métropolitaine. Les femmes, notamment du fait d'une espérance de vie plus élevée, sont davantage concernées que les hommes. À partir de 85 ans, plus de quatre femmes sur dix souffrent d'une perte d'autonomie, contre à peine trois hommes sur dix au même âge. La prévalence de perte d'autonomie dans les Hauts-de-France s'explique notamment par le niveau de vie moins élevé des habitants et la surreprésentation des ouvriers dont les conditions de travail plus pénibles ont, à terme, des effets sur la santé des seniors. Parmi les seniors à domicile, 14 % déclarent être en mauvais, voire très mauvais état de santé. Souffrant davantage de problèmes moteurs que leurs homologues de France métropolitaine, les seniors de la région ont plus souvent recours aux aides proposées à domicile. L'entourage est par ailleurs un soutien très présent dans les Hauts-de-France.

Source : Insee Analyses Hauts-de-France • Décembre 2023

Demandeurs d'emploi

Dynamisme de l'emploi : Faible

Mesure du dynamisme anticipé de l'évolution des effectifs salariés et des embauches sur le territoire au cours du prochain trimestre

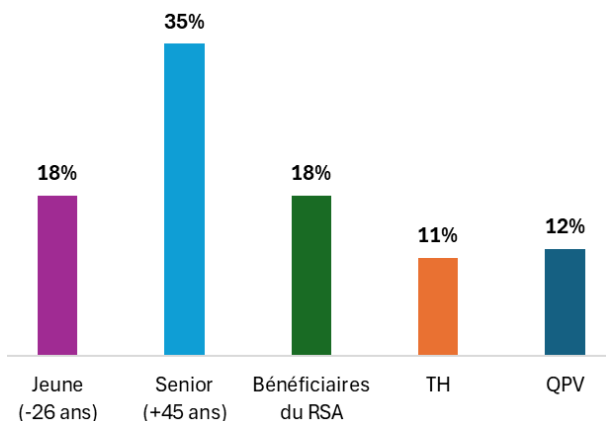
Taux de chômage AISNE : 10,7%

(T4 2023)

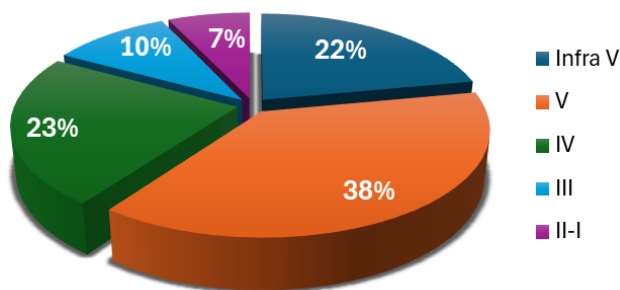
8 980 demandeurs d'emploi cat. ABC

(source Pôle emploi T4 2023) : ↘ 1% sur 1 an

Typologie des demandeurs d'emploi

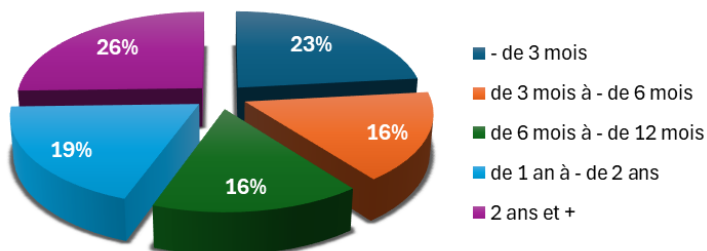


Niveau de diplôme



- 52% sont des femmes
- **60% des DE ont un niveau V et infra V.** 41% sont des ouvriers ou des employés non qualifiés
- Les **jeunes représentent 15%** des DE contre 27% de seniors.
- **18% des DE** sont bénéficiaires du **RSA**

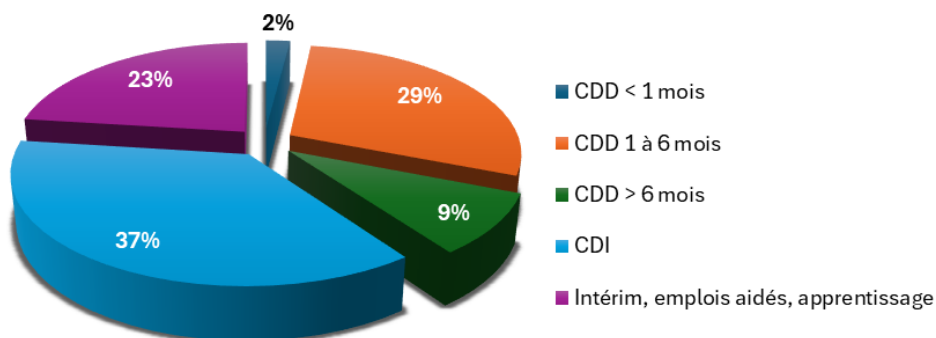
Ancienneté inscription à France Travail



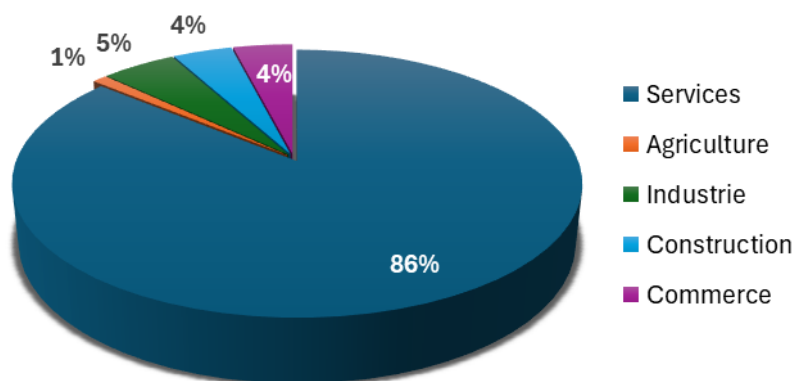
- **48% sont DELD**
- 29% ont moins d'un an d'expérience dans le métier recherché

Offres d'emploi

8 270 offres diffusées sur France Travail au cours des 12 derniers mois
(source France Travail T4 2023) : \downarrow 2% sur 1 an



- Près de la moitié des offres (46%) sont des contrats de plus de 6 mois
- 37% sont des CDI
- 56% des offres déposées le sont d'une entreprise de moins de 10 salariés



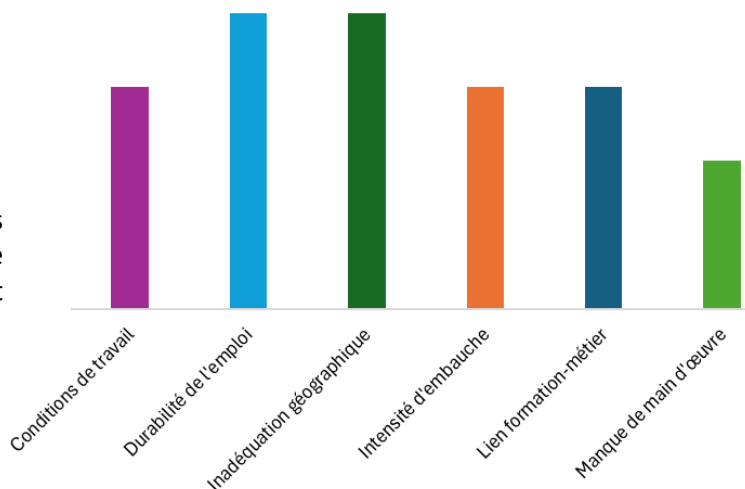
- 86% des offres appartiennent au secteur des services (principalement activités de services administratifs et de soutien 30%, Santé humaine et action sociale 23%)

Offres et difficulté de recrutement

Difficulté de recrutement pour les entreprises en 2022 : Moyenne

Les difficultés de recrutement sont présentées sur une échelle allant de 1 (tendant à réduire le niveau de tension) à 5 (tendant à un fort niveau de tension)

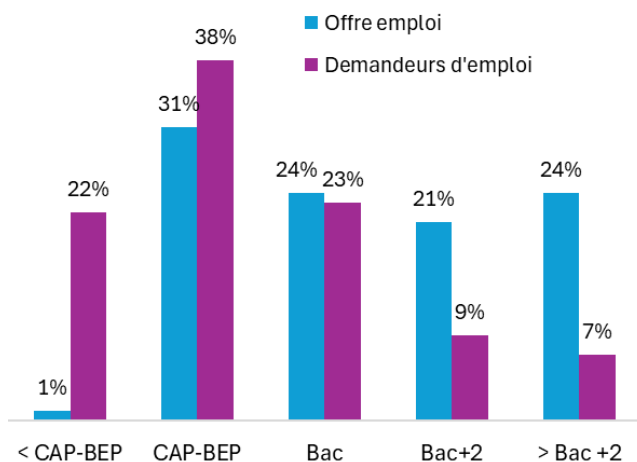
Origine potentielle des difficultés



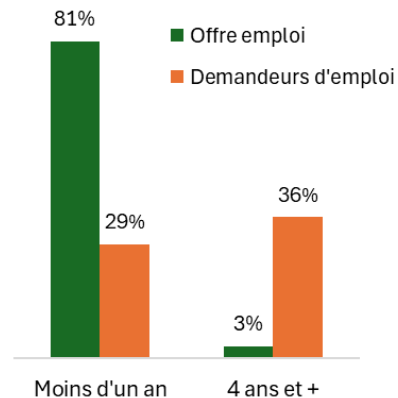
Le manque de mobilité et la durée des contrats sont les principaux freins au recrutement

Adéquation des profils entre les demandeurs d'emploi et les offres

Niveau de diplôme



Niveau d'expérience dans le métier recherché



Difficultés de recrutement également sur les offres demandant un niveau de diplôme élevé (bac +2 et +)

Offres et difficulté de recrutement

Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Nettoyage de locaux	460	110	Moyenne
Aménagement et entretien des espaces verts	350	90	Elevée
Mise en rayon libre-service	340	60	Très faible
Assistance auprès d'enfants	300	60	N/A
Assistance auprès d'adultes	270	310	Très élevée
Services domestiques	270	100	Très élevée
Vente en habillement et accessoires de la personne	250	20	Moyenne
Magasinage et préparation de commandes	240	80	Faible
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	220	100	Faible
Maçonnerie	190	100	Très élevée

Les métiers recherchés par les recruteurs

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Comptabilité	60	460	Très élevée
Assistance auprès d'adultes	270	310	Très élevée
Personnel de cuisine	140	180	N/A
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	130	170	Très élevée
Personnel polyvalent en restauration	130	150	Moyenne
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	20	120	Très élevée
Transaction immobilière	30	110	N/A
Service en restauration	130	110	Très élevée
Soins d'hygiène, de confort du patient	130	110	Très élevée
Soins infirmiers généralistes	20	110	Très élevée

Difficulté de recrutement - Source: Pôle emploi & Dares, 2023

Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T4 2023

Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T4 2023

➔ Décalage entre la demande d'emploi et les offres d'emploi

Embauche et accès à l'emploi

4 250 embauches trimestrielles dont 39% de plus d'un mois
 (source Acoss&MSA T4 2023) : \downarrow 0,5% sur 1 an

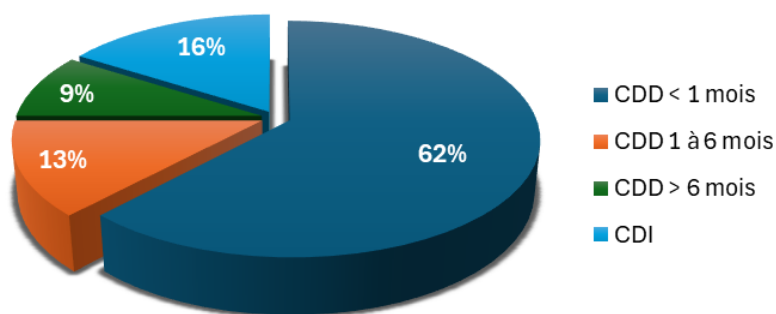
29% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ont retrouvé un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois
 (Source: Pôle emploi & Acoss, Données pour la période T1 2023)

Secteurs qui embauchent le plus

- 1 Hébergement restauration : 890
- 2 Santé humaine et action sociale : 810
- 3 Commerce-réparation d'automobiles et de motocycles : 580

(Source: Acoss & MSA, T4 2023)

Embauches par type de contrat



	Salariés	Etablissements	Offres d'emploi	Embauches
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	1 920	232	130	280
Travaux de construction spécialisés	1 608	243	100	130
Action sociale sans hébergement	1 366	46	540	280
Industries alimentaires	1 024	57	40	70
Transports terrestres et transport par conduites	984	46	80	80
Restauration	896	121	250	750
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	835	85	90	90
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	677	82	60	50

PERSPECTIVES 2024 – Enquête BMO

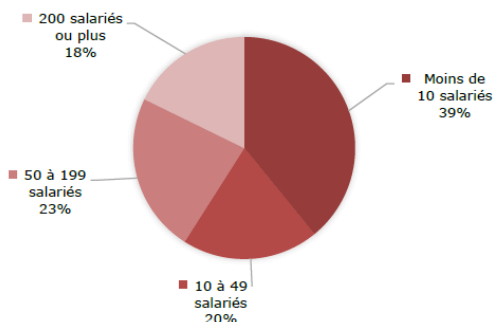
**Laon : 2 730 projets (↗ de 1,5% par rapport à 2023
soit 39 projets de recrutement en plus)**

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 730	47%	64%	22%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+1,5% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+0,3 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-7,8 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,2 point sur 1 an)

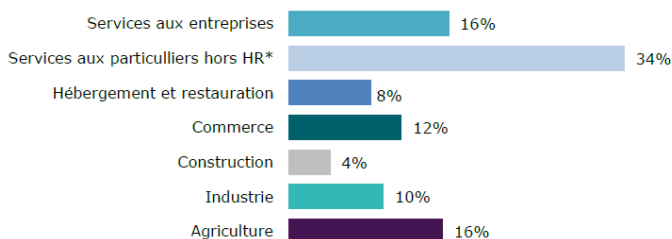
	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Agriculture	428	16%	+ 4,4%	44%	31%
Industrie agroalimentaire	209	8%	- 20,2%	56%	11%
Textile, habillement, cuir, chaussure	6	0%	- 66,8%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	4	0%	- 79,3%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	6	0%	- 51,6%	0%	76%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	5	0%	- 69,1%	75%	50%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	2	0%	- 96,9%	0%	100%
Matériel de transport	26	1%	ns*	0%	100%
Autres industries manufacturières	0	0%	ns*		
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	8	0%	- 64,5%	0%	100%
Construction	118	4%	- 52,1%	40%	100%
Commerce & réparation automobile	23	1%	- 9,1%	100%	100%
Commerce de gros	182	7%	+ 23,5%	65%	33%
Commerce de détail	110	4%	- 26,4%	18%	100%
Hébergement et restauration	231	8%	+ 36,4%	11%	59%
Administration publique, enseignement	277	10%	+ 143,4%	60%	66%
Santé humaine et action sociale	536	20%	+ 18,2%	58%	86%
Autres activités de services	117	4%	- 46,2%	26%	92%
Transports et entreposage	115	4%	- 14,3%	48%	70%
Information et communication	4	0%	+ 32,8%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	87	3%	+ 115,1%	9%	30%
Activités immobilières	23	1%	- 12,9%	0%	57%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	216	8%	+ 52,0%	80%	100%
Total des projets	2 730	100%	+ 1,5%	47%	64%

*ns : non significatif

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



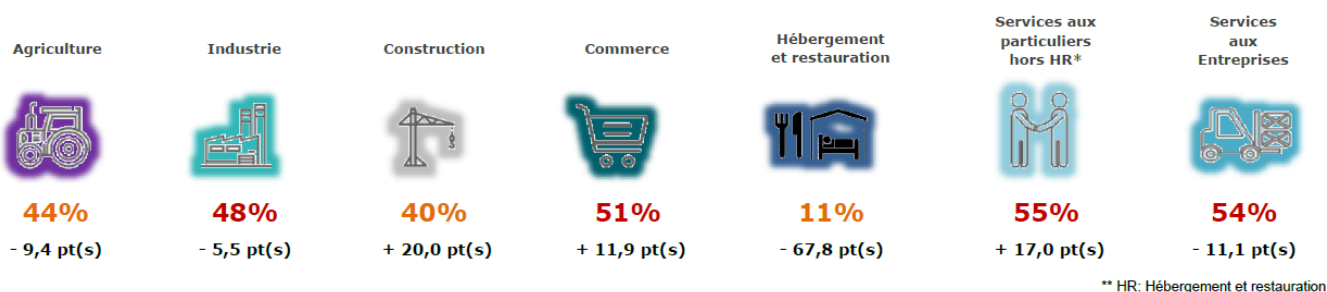
** HR: Hébergement et restauration

** HR: Hébergement et restauration

PERSPECTIVES 2024 – Enquête BMO

- En 2024, le nombre de **projets jugés difficiles** dans le bassin est de **1 297**. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de +0,3 point par rapport 2023 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "**Services aux particuliers**", "**Services aux entreprises**", "**Commerce**" et "**Industrie**".



Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles

Métier	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Médecins	31	31	100%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	31	31	100%	35%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	33	34	97%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	100	113	88%	12%
Viticulteurs, arboriculteurs	147	177	83%	2%
Professionnels de l'action sociale	27	33	82%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	39	48	82%	69%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	22	28	77%	75%
Professionnels de l'animation socioculturelle	50	65	77%	42%
Conducteurs de véhicules légers	34	45	76%	100%
Formateurs	32	43	74%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	54	80	68%	57%
Conducteurs routiers	61	97	63%	79%
Employés de libre service	55	95	58%	100%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	50	100	50%	52%
Total des projets	1 297	2 730	47%	64%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

PERSPECTIVES 2024 – Enquête BMO

- En 2024, le nombre de projets **non saisonniers** dans le bassin est de **1 746**. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de 7,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 64% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Employés de libre service à 14% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets non saisonniers difficiles	
Employés de libre service	95	95	100%	58%
Agents d'entretien de locaux	81	96	84%	41%
Aides-soignants	80	96	83%	28%
Conducteurs routiers	77	97	79%	63%
Infirmiers et sages-femmes	72	72	100%	22%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	54	74	73%	32%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	52	100	52%	50%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	46	80	57%	68%
Conducteurs de véhicules légers	45	45	100%	76%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	44	57	78%	29%
Formateurs	43	43	100%	74%
Agriculteurs	41	293	14%	38%
Agents de service hospitaliers	39	40	97%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	37	51	74%	0%
Employés de la comptabilité	35	35	100%	44%
Total des projets saisonniers	1 746	2 730	64%	47%

- En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 985. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 7,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 36% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 9% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers difficiles	
Agriculteurs	252	293	86%	38%
Viticulteurs, arboriculteurs	174	177	98%	83%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	100	113	88%	88%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	61	68	90%	0%
Serveurs de cafés restaurants	56	66	85%	16%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	48	100	48%	50%
Professionnels de l'animation socioculturelle	38	65	58%	77%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	34	80	43%	68%
Cuisiniers	26	48	54%	35%
Conducteurs routiers	20	97	21%	63%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	20	74	27%	32%
Personnels de ménage chez des particuliers	20	31	65%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	17	42	41%	36%
Aides-soignants	16	96	17%	28%
Agents d'entretien de locaux	15	96	16%	41%
Total des projets	985	2 730	36%	47%

Les Opportunités

- Implantation de P3 Logistic Parks à Laon : **plus de 200 emplois prévus d'ici 2028**
- La Communauté d'Agglomération du Pays de Laon, territoire démonstrateur Rev3 en transition vers une **autonomie énergétique** avec implantation de panneaux photovoltaïques...

Les Faiblesses

- Une économie orientée vers la sphère publique avec une **surreprésentation du tertiaire non marchand**. Les recrutements associés à ce secteur ne bénéficient pas obligatoirement au demandeur d'emploi de notre territoire (concours nationaux)
- Un **manque de structures de formations supérieures** engendrant un départ des étudiants vers la Marne, le Nord ou la région parisienne

Les Forces

- Les **organismes de formation et les Centres de Formation des Apprentis** sont **présents** sur le territoire et la couverture des besoins en formation est assurée
- Variété du tissu industriel : agroalimentaire, métallurgie, chimie et plastique (même si l'industrie reste peu représentée sur le bassin). **L'industrie Agroalimentaire** et l'Agriculture est en **dynamique** de recrutement
- Une **dynamique de reprise d'embauche** est constatée sur le territoire avec une hausse de des projets de recrutements en 2 ans

Les Freins

- Surreprésentation des micro-entreprises et PME
- **Territoire très peu industrialisé** : 5.5% des établissements actifs appartiennent au secteur de l'industrie
- Un **faible niveau de qualification** et un **taux de chômage élevé**
- Un territoire très rural engendrant des **difficultés de mobilité** et un **taux de pauvreté important**