

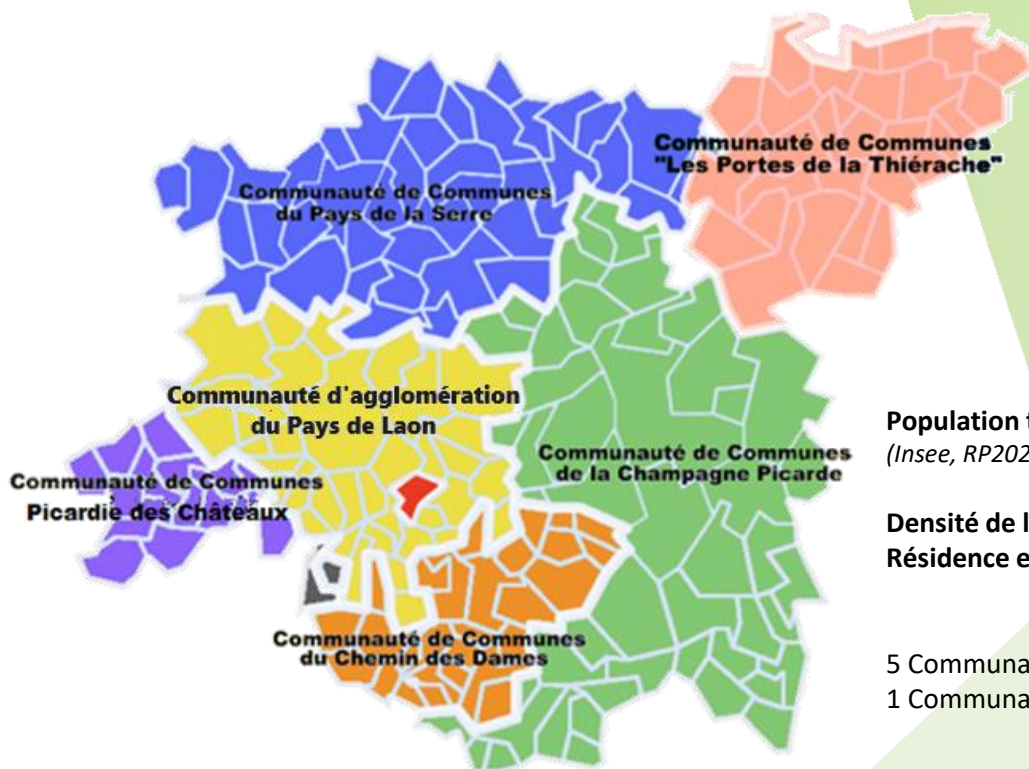
MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DU PAYS DU GRAND LAONNOIS



Bilan 2025 Mission Locale

Copyright © Emmanuel Ricour

Janvier 2026



Population totale : 104 902 habitants
(Insee, RP2020)

Densité de la population : 50,5 hab/km²
Résidence en ZRR : 60% de la population

5 Communautés de Communes
1 Communauté d'Agglomération

Population 16-25 ans :	10 791 habitants (Insee, RP2020)
16-25 ans scolarisés	5 008 (Source : Insee, RP2020)
NEET 16-25 ans	2 870
Population active 15-24 ans	5 028 soit 44.8% de la population 15-24 ans (Source : Insee, RP2020)
Actifs ayant un emploi	3 296 soit un taux d'emploi de 29.3% (Source : Insee, RP2020)
Chômeurs des 16-25ans	1650 (Source : Dares, T3 2025)
<i>Inscrits à France Travail (trimestrielles, brutes)</i>	
DEFM ABC moins de 25 ans	1360 (Source : Dares, aout 2023)

1ers accueils 2025



719 jeunes accueillis
pour la 1^{ère} fois



340 femmes (47,3%)

379 hommes (52,7%)

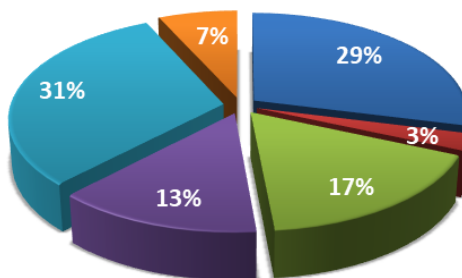
**Jeunes
âgés de**

Moins de 18 ans
181 (25%)

18-21 ans
402 (56%)

22-25 ans
136 (19%)

- 49% des jeunes accueillis n'ont pas de diplômes
- 31% ont un niveau bac



- Sans certification validée
- Niveau VI
- Niveau V bis
- Niveau V
- Niveau IV
- Niveau III-II-I

Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Nb 1ers accueils	Evolution sur 1 an
ML Ch-Thierry	460	+3%
ML Laon	719	-5%
ML St-Quentin	826	-16%
ML Soissons	780	+15%
ML Tergnier	524	+3%
ML Vervins	415	-9,0%

Source : AREFIE, données au 31-12-25

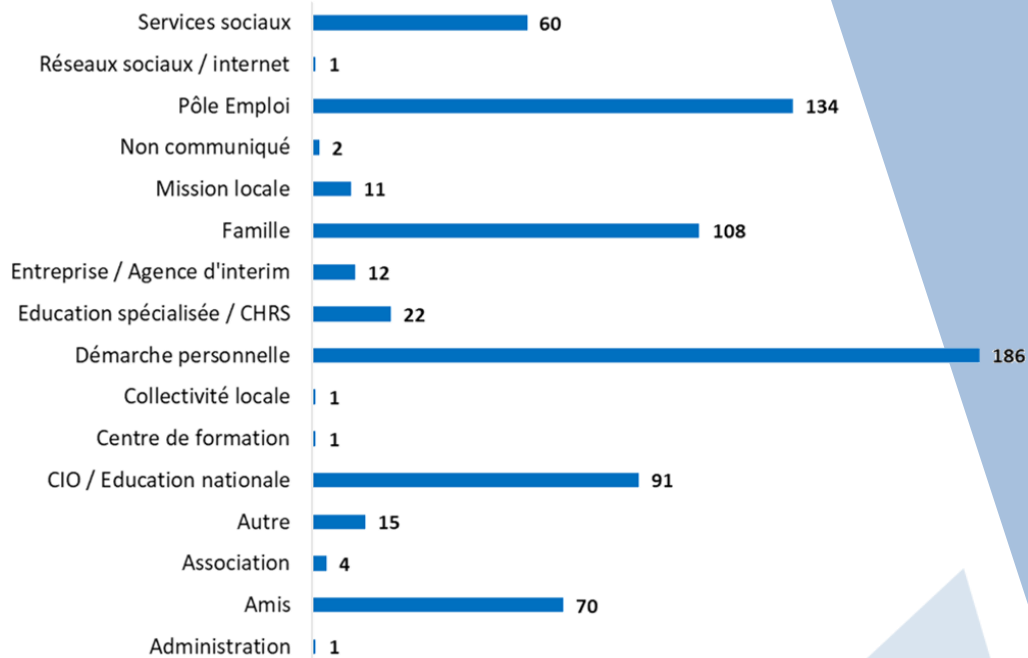
Les Missions Locales

le 1^{er} réseau pour l'emploi des jeunes



1ers accueils 2025

Origine venue



Public en suivi 2025



1 087 femmes (47,8%)

2 274 jeunes



1 187 hommes (52,2%)

**Jeunes
âgés de**

Moins de 18 ans
169 (8%)

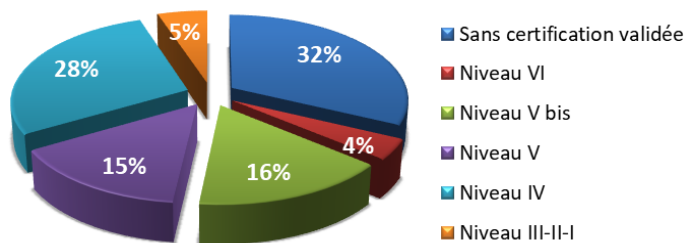
18-21 ans
1177 (52%)

22-25 ans
850 (37%)

26 ans et +
78 (3%)

Public en suivi par niveau

- 52% des jeunes suivis n'ont pas de diplômes
- 28% ont un niveau bac et 5% ont au moins un niveau BTS/DUT



Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Nb de jeunes accompagnés	dont QPV	Poids / Région
ML Ch-Thierry	1 080	136	1,0%
ML Laon	2 022	329	1,8%
ML St-Quentin	2 253	342	2,0%
ML Soissons	1 801	362	1,6%
ML Tergnier	1 517	188	1,4%
ML Vervins	1 229	109	1,1%

Source : AREFIE, données au 31-12-25

Ma Mission Locale
une seule adresse pour tous mes projets.

un *métier* qui me plaît

...une *formation* pour y arriver

...des *solutions* pour ma vie quotidienne

INFORMATION ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Actualités et dispositifs d'accompagnement



15 730 entretiens Individuels réalisés (39,1% des contacts)



10 471 ateliers Ou Informations collectives réalisés (26% des contacts)



40 212 contacts soit en moyenne près de **18 contacts** par jeune sur l'année

Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Nb d'entretiens, IC et ateliers
ML Ch-Thierry	15 305
ML Laon	26 217
ML St-Quentin	20 001
ML Soissons	20 188
ML Tergnier	21 156
ML Vervins	10 506

Source : AREFIE, données au 31-12-25

908 entrées en **CEJ** (renouvellement compris)

99 entrées en **Exp RSA Jeune**

108 entrées en **ENRESO**

Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Entrées en CEJ (initiale et finançable)	Entrées en PACEA	Entrées en PAO	Entrées en PEC
ML Ch-Thierry	393	113	262	4
ML Laon	637	783	158	27
ML St-Quentin	617	873	83	13
ML Soissons	571	564	165	14
ML Tergnier	432	643	91	6
ML Vervins	451	244	58	11

Source : AREFIE, données au 31-12-25



Obligation de formation

L'obligation de formation vise à éviter le décrochage en agissant avant l'échec scolaire ou, lorsque celui-ci est avéré, à "sécuriser" le parcours du jeune en permettant une intervention rapide du réseau des Missions Locales.

Publics concernés :

tout mineur de 16 à 18 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire
- diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation

Jeunes concernés par l'OBF

319
jeunes concernés par l'OBF

86 %
des jeunes mineurs

96
jeunes OBF décrocheurs
(Date comparaison : 01/12/2025)



89 %
de jeunes avec entretien

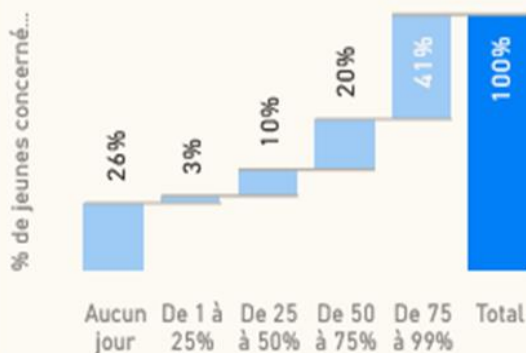
87 %
de jeunes avec proposition

Jeunes en respect à fin période

198 (62%) jeunes en respect à fin période

16 drapeaux verts EN hors solution connue i-milo

Taux de jours de respect OF sur la période (hors drapeaux verts EN)



75 %
des jeunes ont bénéficié d'au moins une solution de respect sur la période (drapeaux verts EN inclus).

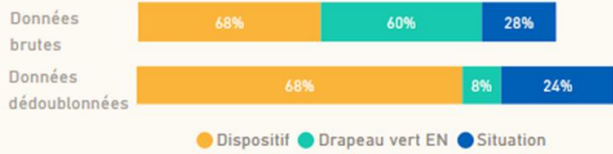
Pour une meilleure lecture :

- De 1% à 25% : 0 à 3 mois
- De 25% à 50% : 3 à 6 mois
- De 50% à 75% : 6 à 9 mois
- De 75% à 99% : 9 à 12 mois

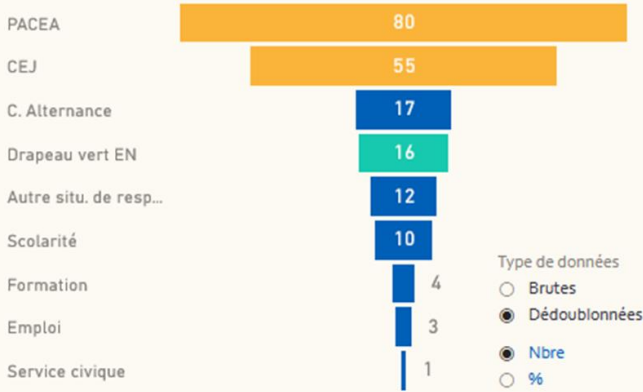
Obligation de formation

- Les Solutions connues en 2025**

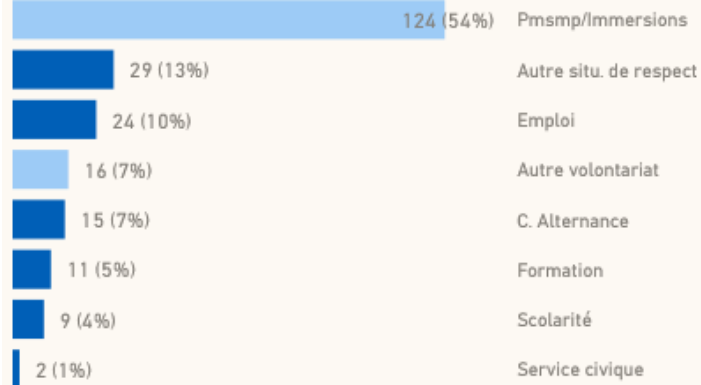
Type de situation de respect de l'obligation de formation



Détail des situations de respect à fin période



230 situations **120** jeunes



- Les solutions de respect de l'obligation de formation sont de 2 types, soit :
 - Le jeune est en dispositif
 - Le jeune est dans une situation de respect

- Jeunes en non-respect de l'OFB**

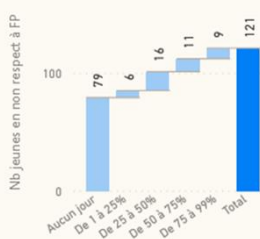
Jeunes en non-respect à fin période

121 (38%) jeunes en non-respect à fin période

Etat de suivi OF



Taux de jours de respect OF sur la période



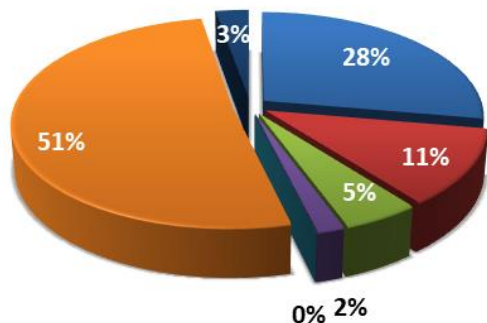
Injoignables, Signalements et Refus d'accompagnement

8 jeunes injoignables
4 refus d'accompagnement
15 jeunes signalés au CD

- En 2025, les solutions pour les conseillers de la Mission Locale de Laon se sont encore raréfiées avec la mise en pause de 2 dispositifs de l'AFPA : DECLIC pour l'Action, et la Promo 16/18.
- Pour exemple, en 2024, la Promo 16/18 a concerné 67 jeunes contre 15 en 2025.
- Ce manque de solutions "externes" est aujourd'hui un véritable frein pour optimiser/sécuriser les parcours des jeunes qui sont sous OF.
- Quelques explications :
 - Jeunes injoignables : le jeune n'a pu être contacté malgré les démarches du conseiller.
 - Refus d'accompagnement : le jeune ou le parent ne souhaite pas d'accompagnement avec la Mission Locale.
 - Jeunes signalés au CD : Le jeune a été en contact (au moins un entretien individuel) mais ne répond plus aux diverses convocations.

Propositions 2025

48 954 propositions faites aux jeunes



- Accès à l'emploi
- Citoyenneté
- Formation
- Logement
- Loisirs, sport, culture
- Projet professionnel
- Santé

➤ 28% des propositions concernent l'accès à l'emploi

➤ 51% des propositions concernent le projet professionnel

1 021 propositions d'emplois ou de stage ont également été faites aux jeunes

Mobilité

90 jeunes ont eu leur code

131 jeunes ont obtenu leur permis



Aides financières 2025

Aides financières directement versées aux jeunes

2 180 € FAJ

2 179 726 € CEJ

102 843 € PACEA



2 284 748 €

Aide aux démarches administratives

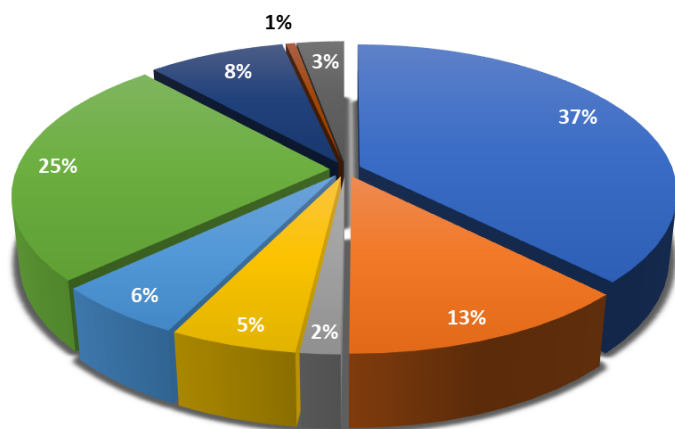


Grâce à son compte Aidants Connect, l'aidant réalise la démarche en ligne pour le compte de l'utilisateur.

Aidants Connect facilite cet accompagnement sur tous les sites de démarches accessibles via FranceConnect.

Aidants Connect permet à des aidants professionnels habilités de réaliser des démarches administratives en ligne de manière légale et sécurisée pour le compte de personnes en difficultés avec les outils numériques. L'ensemble des connexions effectuées sont tracées et stockées.

% de demandes/infos pour l'année 2025 par thèmes



- Je déclare mes revenus, infos Impots
- J'établis mes papiers (CNI, titre de séjour, naturalisation, passeport...)
- Problématiques France travail
- je demande une aide (caf..)
- je veux trouver un logement (DLS, Visale...)
- je prends soin de moi (CPAM, MSA, MDPH...)
- j'ai besoin d'une aide mobilité hors PFM
- je veux être aidé pour scanner ou compléter un dossier internet
- Autre (retraite, création entreprise)

- 349 demandes en 2025
- Les principales demandes concernent les impôts, les documents d'identité et la santé

ET VIE PRATIQUE

Atelier Santé

- Présentation Bilan de santé
- Infos Ameli, mutuelle...
- Infos sur les addictions et la sexualité

60 ateliers – 739 participations
257 jeunes uniques



Atelier Budget/Logement

- Informer sur les différentes démarches pour rechercher un logement et susciter une réflexion sur le budget nécessaire
- Connaître les termes clés liés au budget, classer les types de dépense

41 ateliers – 752 participations
257 jeunes uniques



Atelier Citoyenneté /Vivre ensemble

- Comprendre que les émotions gèrent notre façon de vivre et de réagir
- Intérêt de communiquer
- Connaître les structures et les institutions

142 ateliers – 2 003 participations
308 jeunes uniques

Dont PSC1

37 ateliers – 282 jeunes uniques



FORMATION PSC1
prévention et secours civiques de niveau 1



ET VIE PRATIQUE

AUTONOMISATION

Atelier confiance en soi

- Repérer avec la personne ses ressorts et ses freins
- Repérer les **facteurs de persévérance**
- Identifier les différents **leviers de la motivation** et repérer leur impact dans les parcours d'évolution professionnelle ou d'insertion

34 ateliers – 203 participations
71 jeunes uniques



Atelier Hygiène de vie

- Aborder, par la **pratique d'une activité régulière** accessible à tous (marche), l'hygiène de vie sous toutes ses formes : **alimentation, addictions, sommeil...**
- Identifier les conséquences sur son parcours d'insertion professionnelle

37 ateliers – 185 participations
60 jeunes uniques

Atelier dépassement de soi

- Aborder par la pratique d'un sport, les problématiques que le mental pose à la progression du parcours professionnel et social : peur de l'échec, découragement, pensées parasites...
- **Créer un sentiment de réussite, de satisfaction, prise de conscience de son potentiel**

17 ateliers – 28 participations
22 jeunes uniques



ET VIE PRATIQUE

AUTONOMISATION

Atelier Sensibilisations citoyennes

- Plusieurs thématiques : cyberharcèlement, violences intrafamiliales, infractions sexuelles, discriminations
- Prévention routière

16 ateliers – 99 participations
50 jeunes uniques



Atelier Micro projet

- Monter un projet de A à Z
- Offrir l'occasion aux jeunes de réaliser un projet, et ainsi valider une démarche engagée
- 4 séances sur 1 mois

40 ateliers – 219 participations
66 jeunes uniques

Atelier Eva ou PIX

-Evaluer les savoirs de bases dans la vie courante pour mieux cerner votre projet d'insertion professionnelle vers l'emploi ou la formation

-**Eva**: Compréhension orale de la langue, Module de littératie, Module de numératie

28 ateliers – 109 participations
107 jeunes uniques

-**PIX** : Evaluation et de certification des compétences numériques

7 ateliers – 18 participations
16 jeunes uniques



PROFESSIONNEL



Atelier Préparation physique

Renforcement musculaire pour les métiers dont la force, les postures et les gestes seront sollicités au quotidien (métier du bâtiment, déménageur, brancardier.....)

111 ateliers – 409 participations
106 jeunes uniques

Atelier Look pour l'emploi

- Choix de sa tenue vestimentaire en fonction du poste occupé et de l'entreprise
- Adopter une bonne gestuelle lors d'un entretien

8 ateliers – 28 participations
28 jeunes uniques



Atelier Méthodologie de Projet

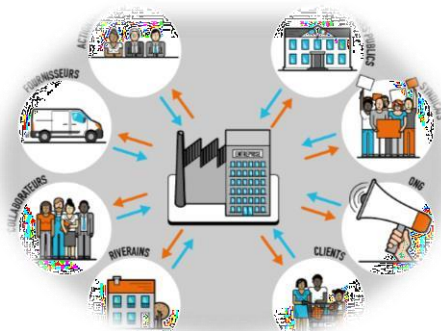
- Connaître les fondamentaux de l'élaboration de projet et d'utiliser au mieux les outils disponibles pour son orientation professionnelle
- Démarche de questionnement : lister les bonnes questions à se poser, les critères de choix d'un métier, goûts, compétences

15 ateliers – 109 participations
33 jeunes uniques



PROJET

PROFESSIONNEL



Atelier Codes entreprise

- Qu'est-ce qu'une entreprise ?
- Droits et obligations d'un salarié
- Les attentes salariés-employeurs

140 jeunes uniques

Atelier Connaissance de l'entreprise

- Définition d'une entreprise
- Statut d'une entreprise, forme juridique
- Acquérir les bases du droit du travail

76 ateliers – 946 participations
267 jeunes uniques



Atelier Code formation

- Découverte des métiers via des infos collectives, visite entreprises ou organismes de formation
- Infos sur les différents types de formation: continue, apprentissage, initiale

28 ateliers – 121 participations
101 jeunes uniques



Atelier Casque Virtuel

- Découverte des métiers et secteurs d'activités Agroalimentaire, Bâtiment et construction, Boulangerie, Énergie, Vente ...

19 ateliers – 72 participations
58 jeunes uniques



Atelier CV

- Les différentes parties d'un CV
- Travail sur les compétences
- Saisie du CV sur un PC en salle informatique

65 ateliers – 182 participations
174 jeunes uniques



Atelier lettre de motivation

- Les différentes parties d'une lettre de motivation
- Adapter le contenu d'une lettre à une offre d'emploi

18 ateliers – 52 participations
52 jeunes uniques



LETTRE DE MOTIVATION :
RETENIR L'ATTENTION À COUP SÛR !

Atelier Savoir faire de la recherche d'emploi

- Organiser sa recherche d'emploi et gérer son temps
- Cibler les sites d'emploi en fonction du poste recherché pour postuler
- Suivre ses candidatures
- Optimiser sa visibilité sur le web

18 ateliers – 61 participations
60 jeunes uniques



Atelier E-recherche d'emploi

- Les différents sites de recherche d'emploi : intérim, LinkedIn, Viadeo, emploi store...

13 ateliers – 41 participations
41 jeunes uniques



Atelier Entretien de recrutement

- Savoir se présenter
- Analyser son CV pour trouver ses atouts pour le poste
- Mise en situation réelle

**18 ateliers – 77 participations
50 jeunes uniques**



ACCES A

LE PARRAINAGE

parce qu'on est
PLUS FORT
accompagné !



Atelier Parrainage

Accompagnement par des parrains/
marraines bénévoles, issus du monde
Professionnel

20 jeunes uniques

Atelier Mobilité internationale

- Pourquoi partir ?
- Les différents programmes qui permettent de partir travailler à l'étranger

**9 ateliers – 34 participations
27 jeunes uniques**



ERASMUS + : 5 jeunes uniques

Entrées en situation 2025

949 jeunes entrés en situation d'alternance/emploi/formation



128 entrées en **alternance**

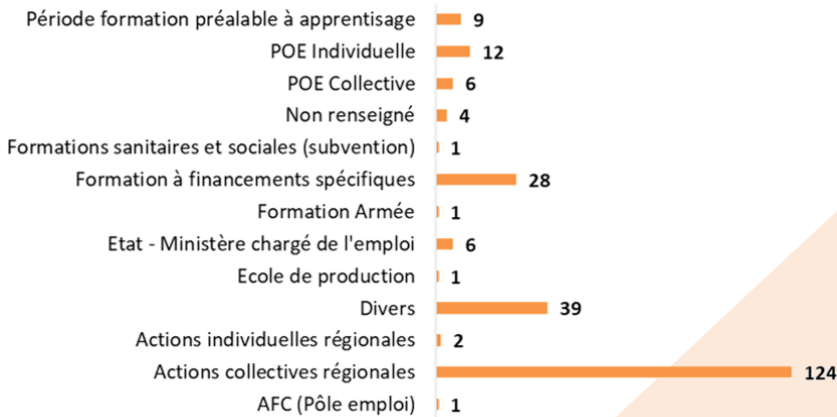
1 171 situations en **CDD**

93 entrées en **CDI**

584 entrées en **PMSMP**

Formation

Entrées en situation

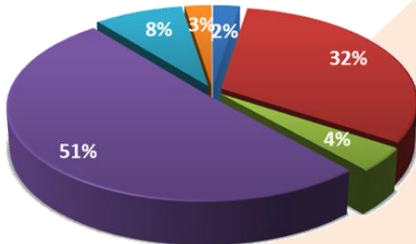


234 situations formation
214 jeunes entrés en formation

➤ 124 entrées en formation région

40 jeunes en retour scolarité

Entrées en formation financement Région



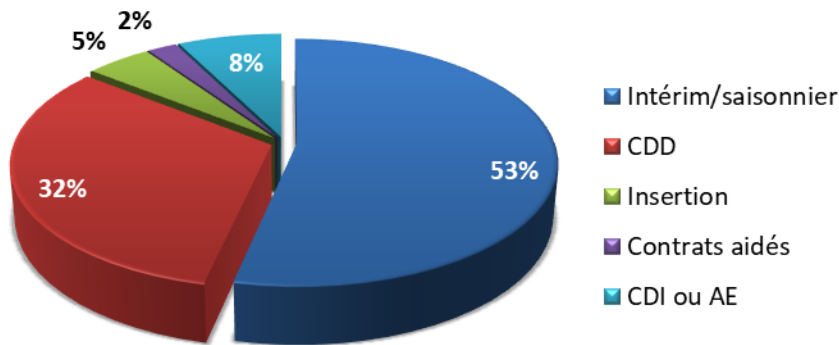
- Région - Formations du secteur sanitaire
- Région - SIEG - S'engager vers l'emploi
- Région - Se former pour créer, reprendre et gérer une entreprise
- Région - Se former pour un métier - certifiant
- Région - Se spécialiser pour un métier - Module de spécialisation
- Région - Se spécialiser pour un métier - Techniques de base

➤ 32% formation SIEG
➤ 51% formations certifiantes

Entrées en situation 2025

Emploi

Entrées en situation



1 266 situations emploi
608 jeunes entrés en emploi

Comparaison avec les autres Missions locales du département

Situations en nb de jeunes)

ML	Emploi / alternance (tous)	Formation (tous types)	Scolarité	PMSMP
ML Ch-Thierry	324	86	41	134
ML Laon	708	214	40	350
ML St-Quentin	745	226	51	550
ML Soissons	644	160	47	228
ML Tergnier	439	171	68	268
ML Vervins	295	111	23	217

Source : AREFIE, données au 31-12-25