



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

## **CAHIER DES CHARGES**

### **Opération « La boîte à outils pour les NEETs du grand Laonnois »**

**Année 2018**

### **Action « Les immersions en entreprise, une bonne clé d'entrée dans l'entreprise »**

Maison de l'Emploi et de la Formation du grand Laonnois  
4a avenue Carnot



02000 LAON

Tél : 03-23-27-38-90



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

## CAHIER DES CHARGES

Cette opération « La boîte à outils pour les NEETs du grand Laonnois » a été retenue, pour 2017 et prolongé en 2018 par avenant, dans le cadre d'un appel à projets lancé par la DIRECCTE - Picardie - Service Europe - Appel à projets pour l'Initiative Emploi des Jeunes (IEJ) réservé aux missions locales Axe prioritaire 1 - Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi, objectif thématique/priorité d'investissement/objectif spécifique 1.8.2.1 - Proposer une solution d'emploi, de stage, de formation ou d'apprentissage par un repérage précoce, un accompagnement personnalisé ou des opportunités d'insertion professionnelle aux jeunes NEET.

Cette opération vise exclusivement les jeunes NEETs, elle s'inscrit et s'articule autour d'un accompagnement individuel supplémentaire pour des jeunes qui répondent à la cible, et une boîte à outils spécifiques, pour tous les jeunes NEET qui en auront besoin, qui permettra de saisir des opportunités d'insertion professionnelle grâce à la valorisation des compétences acquises professionnelles et non professionnelles transférables aux situations dans l'emploi développant une culture de l'entreprise.

En effet, au delà des jeunes NEET suivis en structure, il s'agira d'en capter d'autres, donc de nouveaux jeunes, mais également d'offrir des solutions supplémentaires que l'on ne retrouve pas dans les dispositifs de droits commun.

A ce jour, une définition des NEET existe, mais chacun d'entre eux rencontre des problématiques différentes. Il est important de construire en plus de l'accompagnement individuel et personnalisé des solutions multiples afin de les amener vers l'insertion professionnelle.

Ce projet vise l'accompagnement de 250 jeunes NEETs, dont 125 en 2018, sur le bassin d'emploi qui pourront bénéficier de temps individuels et collectifs en fonction des besoins exprimés et ou identifiés. Un jeune NEET pourra, s'il le faut, prétendre à une ou plusieurs actions de l'opération afin de bénéficier d'une meilleure préparation à l'entrée sur le marché du travail.

Cette opération mêlera ainsi entretiens individuels et entretiens collectifs.

Elle se décompose en différentes actions :

- 1) Capter au plus vite des jeunes NEET : augmenter le nombre de jeunes NEET suivis par notre structure en allant au devant et en leur proposant un accompagnement personnalisé
- 2) La Mobilité, une étape cruciale en ruralité pour l'accès à l'emploi : optimiser les chances d'insertion professionnelle en levant les freins à la mobilité
- 3) Les immersion en entreprises, une bonne clé d'entrée en entreprise : permettre aux jeunes NEET de bénéficier d'offres supplémentaires d'immersion entreprises

4) Le sport pour l'emploi, une première approche de l'autonomisation : permettre aux jeunes NEET les plus éloignés de l'emploi de retrouver des valeurs transférables aux valeurs de l'entreprise, de développer la culture professionnelle et se familiariser avec les fondamentaux de la vie en entreprise.

5) Vers une mobilité progressive : permettre à des jeunes NEET d'effectuer des stages en entreprises sur différents territoires dont hors France afin de les préparer à saisir des opportunités d'emploi ailleurs que dans leur zone de vie.

Cette opération, dans sa globalité, permettra donc d'optimiser les chances d'intégration durable sur le marché du travail des jeunes NEET.

**Le cadre de ce cahier des charges ne concerne que l'action 3, à savoir, les immersions en entreprises, une bonne clé d'entrée en entreprise.**

## Objectifs de l'action

Développement et mise en place d'un réseau d'entreprises intégratrices sur le Laonnois avec comme objectif sa pérennisation. Ce dispositif permettra à des personnes à la recherche d'un emploi ou d'une qualification professionnelle de bénéficier de stages de qualité en entreprise, afin soit de découvrir ou de valider un projet professionnel, soit de remettre à niveau ses compétences, de se perfectionner ou de se reconverter dans une activité pouvant déboucher sur une qualification ou en emploi qualifié. Il a pour vocation de mettre à la disposition des entreprises, des stagiaires et des structures en charge de leur suivi, un outil efficace et opérationnel, tant au niveau de la promotion de l'image de l'entreprise, de ses savoir-faire et de ses compétences, que des capacités des bénéficiaires à s'insérer dans un milieu économique.

Cette action, met en relation des jeunes NEET, à la recherche d'une orientation, d'une qualification ou d'un emploi et des entreprises volontaires pour les accueillir.

Ce dispositif permet principalement :

- d'aider les jeunes NEET à trouver des stages de qualité et de lutter contre toute forme de discrimination,
- d'offrir un parcours suivi en entreprise pour les stagiaires,
- de répondre aux difficultés de recrutement rencontrées par certains secteurs d'activité,
- de proposer aux entreprises de nouvelles sources de recrutement,
- de promouvoir l'action et le rôle social de l'entreprise.

- de répondre très clairement à un des axes essentiels de l'appel à projet qui consiste à accompagner les jeunes vers et dans l'emploi en leur proposant des modalités d'accompagnement innovantes, facilitant les immersions professionnelles.

Il s'agira d'impulser, sur le Laonnois, une démarche pro-active vers les entreprises afin de démultiplier les possibilités d'immersion en entreprises. En effet, afin de proposer aux jeunes NEET des séquences en entreprise, il est important de démarcher les entreprises secteur marchand et non marchand afin de collecter le plus de propositions. Toutes les demandes seront concentrées sur le site d'un partenaire. Cette action repose notamment sur la confiance instaurée entre les entreprises et la MEF en termes d'engagements. En effet, la MEF s'engage à positionner des jeunes, à vérifier la contractualisation des périodes et surtout à assurer un bilan à la fin de la période d'immersion avec l'entreprise et le jeune. L'entreprise, elle, s'engage à accueillir le jeune dans de bonnes conditions, et d'utiliser au mieux cette séquence par rapport aux différents objectifs qualitatifs du jeune (définition de projet, période avant embauche, ...).

## OBJET DE LA MISSION :

La prestation concerne un appui logistique à la mise en œuvre des périodes d'immersions en entreprises :

- Mise à disposition du projet d'un réseau d'entreprises significatif et opérationnel,
- Recherche d'entreprises d'accueil dans et hors territoire du Laonnois,
- Suivi de périodes d'immersions,
- Mise à disposition d'outils facilitant les Mises en Relation (site internet, base informatique, ...)
- Gestion et adaptation des outils, si nécessaire,
- Accès au site de mise en relation de l'ensemble des entreprises aux collaborateurs de la MEF.

## OBJECTIFS RECHERCHES :

- Optimiser le nombre d'entreprises accueillantes,
- Centraliser les offres de stages,
- Etablir des données statistiques pour rendre compte de l'opération.

## DUREE DE LA MISSION :

La prestation s'inscrit dans la durée de l'opération, à savoir du 01/01/2018 au 31/12/2018.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

#### LIVRABLES :

Bilans quantitatifs et qualitatifs concernant cette action. Il sera recherché d'atteindre comme cible une centaine d'entreprises pouvant accueillir des stagiaires.

#### CONDITIONS PARTICULIERES :

La prestation pourra faire l'objet d'aménagements éventuels sous réserve d'un accord préalable des parties.

#### CONDITIONS DE CANDIDATURE :

Le prestataire est invité à soumettre son offre (contenu, méthode, devis, ...) au plus tard le 20 janvier 2018 à l'adresse suivante :

Maison de l'Emploi et de la Formation du grand Laonnois  
A l'attention du Directeur  
4a avenue Carnot  
02000 LAON