



Besoin en main d'œuvre 2026

PAR TERRITOIRES

Bassin d'emploi

LAON

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 397	40%	57%	18%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(+5,6% sur 1 an)	(+3,4 points sur 1 an)	(-2,8 points sur 1 an)	(-0,3 point sur 1 an)

2 397 projets de recrutement sont recensés par les établissements

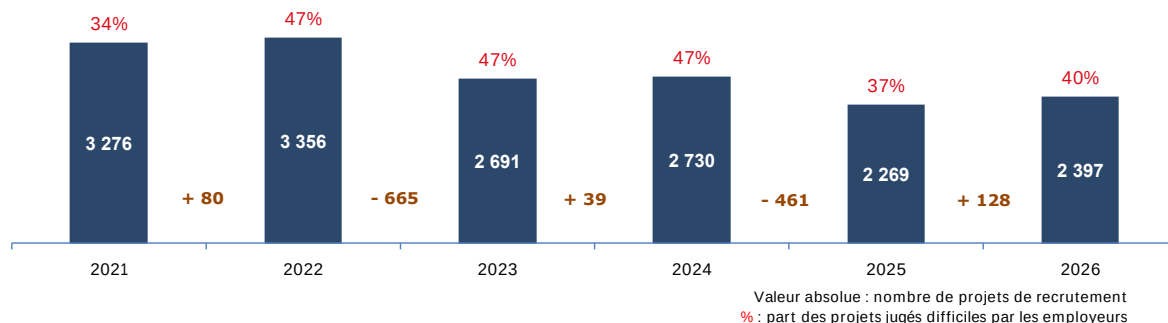
Hausse de 5,6% des intentions d'embauche par rapport à 2025, ce qui correspond à 128 projets en plus.

Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -4,1%

Agriculteurs, Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment, et Viticulteurs, arboriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2026 au sein du bassin (respectivement 9,4%, 5,2% et 4,5% de l'ensemble des 2 397 intentions d'embauches).

Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

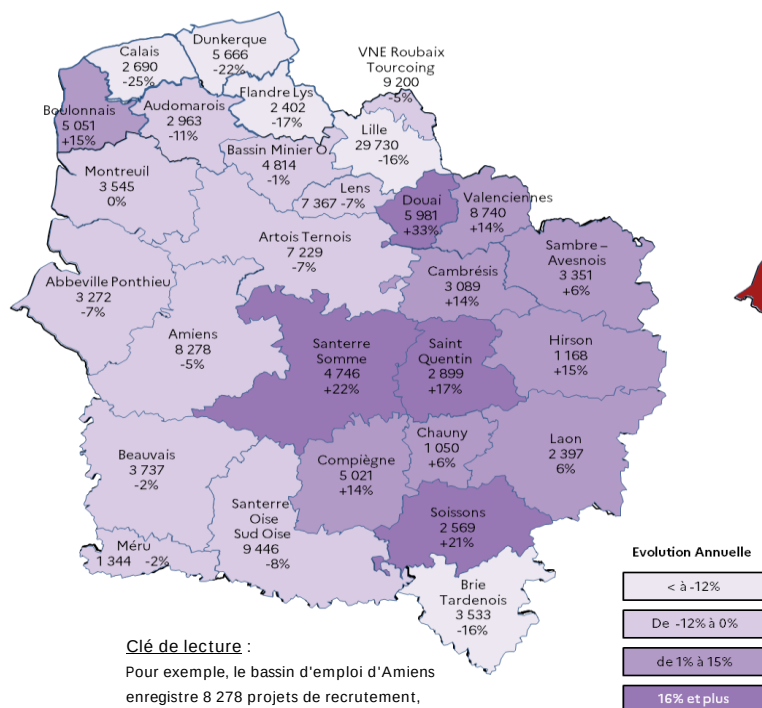
Comparaison avec l'année 2021 : - 879 projets de recrutement et 6,3 points de plus en terme de difficultés redoutées



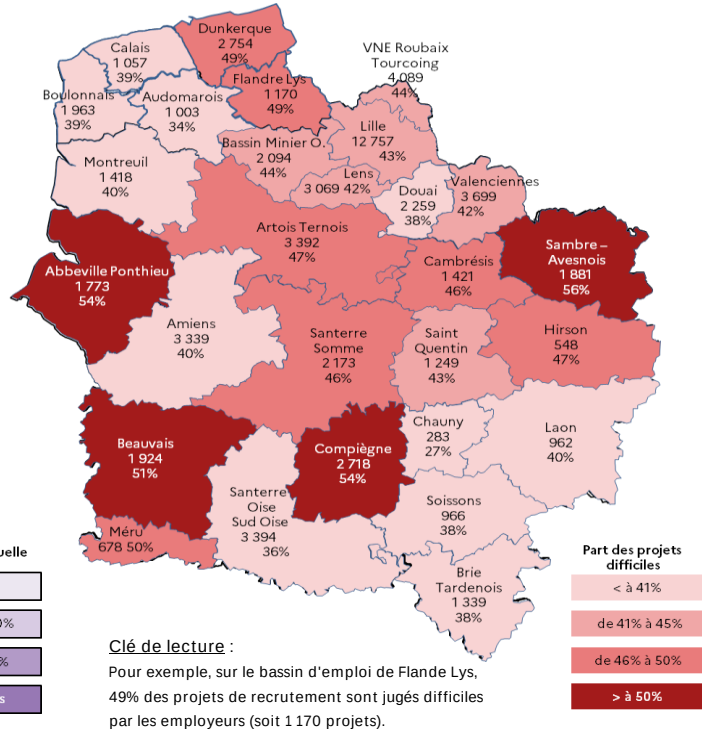
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	226	41%	27%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	124	98%	25%
Viticulteurs, arboriculteurs	108	0%	0%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	100	0%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	95	30%	45%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	93	37%	84%
Caissiers	74	0%	11%
Employés de libre service	70	0%	82%
Agents de sécurité et de surveillance	67	0%	0%
Agents administratifs	65	13%	100%
Agents d'entretien de locaux	61	20%	91%
Aides-soignants	60	31%	35%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	58	11%	60%
Maraîchers et horticulteurs	56	100%	0%
Infirmiers et sages-femmes	56	71%	80%
Total des projets	2 397	40%	57%

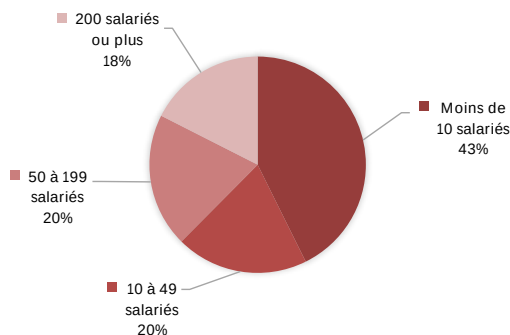
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



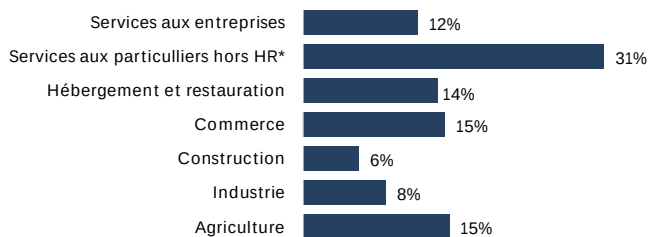
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	359	15%	+ 16,3%	31%	11%
Industrie agroalimentaire	137	6%	- 13,7%	5%	5%
Textile, habillement, cuir, chaussure	8	0%	- 49,5%	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	8	0%	- 32,0%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	3	0%	- 93,5%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	17	1%	- 7,9%	85%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	13	1%	- 49,5%	0%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	1	0%	ns*	100%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	15	1%	+ 108,9%	47%	67%
Construction	137	6%	+ 8,6%	66%	100%
Commerce & réparation automobile	21	1%	- 17,4%	48%	100%
Commerce de gros	167	7%	+ 297,7%	37%	96%
Commerce de détail	160	7%	+ 25,6%	4%	47%
Hébergement et restauration	330	14%	+ 5,8%	66%	49%
Administration publique, enseignement	243	10%	- 21,2%	41%	61%
Santé humaine et action sociale	350	15%	- 15,1%	41%	83%
Autres activités de services	145	6%	+ 232,7%	59%	63%
Transports et entreposage	69	3%	- 23,7%	20%	89%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	12	0%	- 21,3%	48%	100%
Activités immobilières	41	2%	+ 304,2%	0%	37%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	159	7%	+ 2,4%	50%	58%
Total des projets	2 397	100%	5,6%	40%	57%

*ns : non significatif

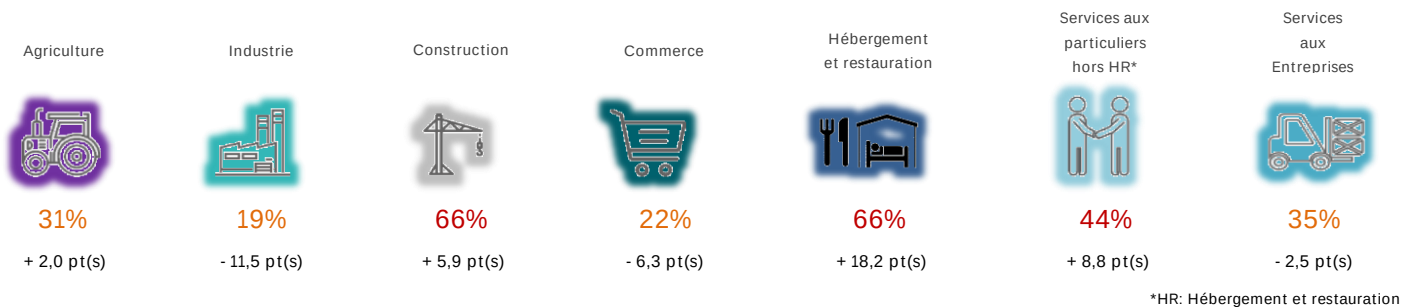
40% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2026, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 962.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 3,4 points par rapport 2025 pour s'établir à 40% (au régional, 43%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux particuliers hors HR"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maraîchers et horticulteurs (100%), Sportifs et animateurs sportifs (100%) et Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment (98%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maraîchers et horticulteurs	56	56	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	37	37	100%	19%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	122	124	98%	25%
Techniciens des industries de process	51	52	98%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	26	27	94%	59%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	31	33	94%	15%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	25	30	85%	100%
Maçons qualifiés	26	31	81%	100%
Cuisiniers	29	39	74%	74%
Infirmiers et sages-femmes	40	56	71%	80%
Couvreurs	26	41	64%	100%
Chefs cuisiniers	15	27	55%	100%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	13	24	54%	100%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	19	36	52%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	19	42	46%	96%
Total des projets	962	2 397	40%	57%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

57% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2026, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 374.

La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -2,8 points par rapport 2025 pour s'établir à 57% (au régional, 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents administratifs à 27% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Aides à domicile et auxiliaires de vie	78	93	84%	37%
Agents administratifs	65	65	100%	13%
Agriculteurs	61	226	27%	41%
Employés de libre service	57	70	82%	0%
Agents d'entretien de locaux	56	61	91%	20%
Techniciens des industries de process	52	52	100%	98%
Secrétaires bureautiques et assimilés	47	47	100%	24%
Infirmiers et sages-femmes	45	56	80%	71%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	43	95	45%	30%
Couvreurs	41	41	100%	64%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	40	42	96%	46%
Attachés commerciaux	40	40	100%	15%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	40	45	89%	11%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	36	36	100%	52%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	35	58	60%	11%
Total des projets saisonniers	1 374	2 397	57%	40%

En 2026, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 023.
La proportion de projets saisonniers est en hausse de 2,8 points par rapport 2025 pour s'établir à 43% (au régional, 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 40% pour les Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles.

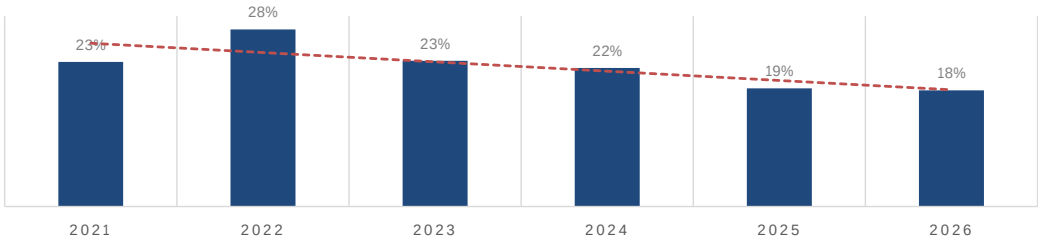
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	165	226	73%	41%
Viticulteurs, arboriculteurs	108	108	100%	0%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	100	100	100%	0%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	93	124	75%	98%
Agents de sécurité et de surveillance	67	67	100%	0%
Caissiers	66	74	89%	0%
Maraîchers et horticulteurs	56	56	100%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	52	95	55%	30%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	41	41	100%	0%
Aides-soignants	39	60	65%	31%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	31	31	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	30	37	81%	100%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	28	33	85%	94%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	23	58	40%	11%
Artistes (musique, danse, spectacles)	17	17	100%	0%
Total des projets	1 023	2 397	43%	40%

18% des établissements envisagent de recruter en 2026

En 2026, 515 établissements envisagent de recruter, soit 62 de moins qu'en 2025

Evolution de la part des établissements recruteurs



METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

 francetravail.org