



Bassin d'emploi : LAON

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 691	47%	72%	23%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-19,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-0,1 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+13,0 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-4,9 points sur 1 an)

2 691 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -19,8% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 665 projets de moins.

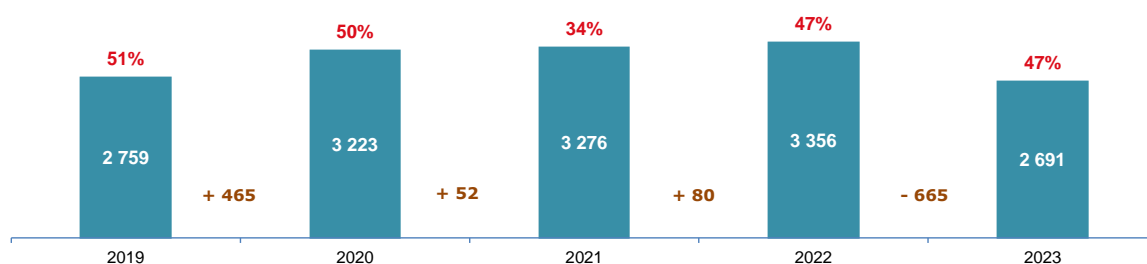
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires, et Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 13,5%, 7,0% et 4,6% de l'ensemble des 2 691 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 68 projets de recrutement et 4 points de moins en terme de difficultés redoutées



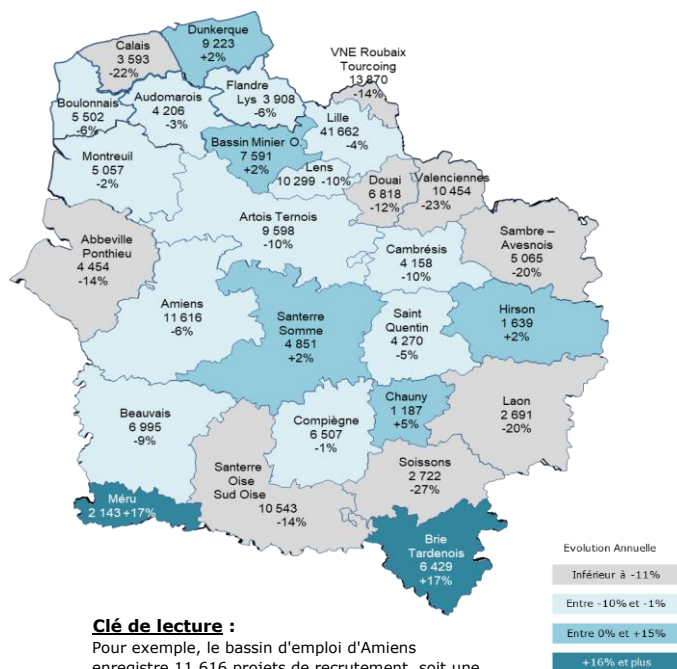
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	363	42%	25%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	188	63%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	124	68%	0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	101	0%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	98	8%	2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	97	74%	50%
Conducteurs routiers et grands routiers	86	87%	99%
Agents de services hospitaliers	78	0%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	73	76%	96%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	64	31%	91%
Employés de libre-service	62	5%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	60	95%	15%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	55	49%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	52	100%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	46	22%	100%
Total des projets	2 691	47%	72%

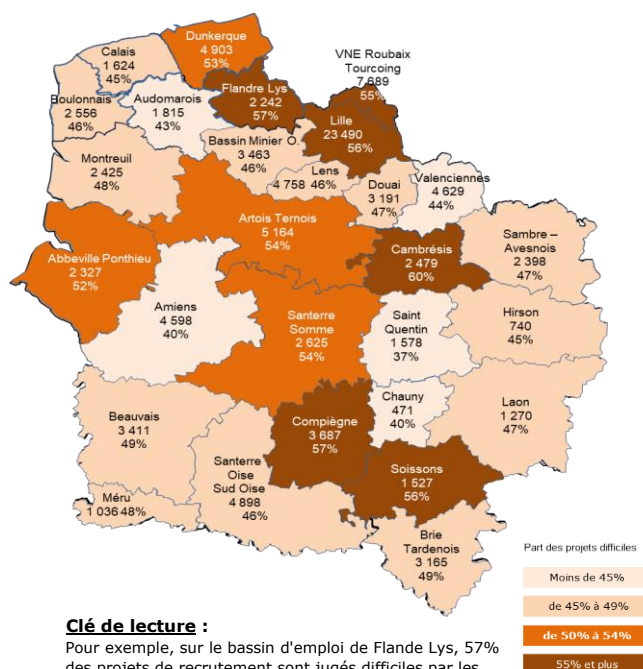
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

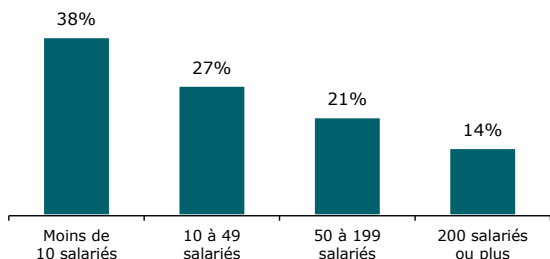
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



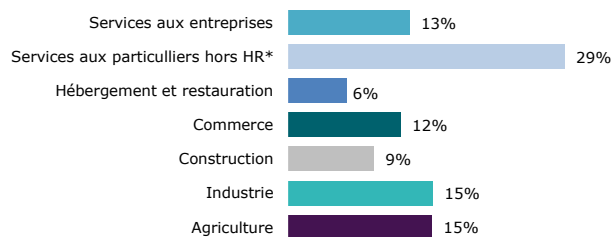
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	410	15%	- 33,3%	54%	22%
Industrie agroalimentaire	262	10%	- 12,7%	44%	73%
Textile, habillement, cuir, chaussure	20	1%	- 8,3%	50%	63%
Travail du bois, papier et imprimerie	18	1%	+ 243,4%	86%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	12	0%	ns*	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	6	0%	+ 62,8%	42%	100%
Métallurgie et produits métalliques	15	1%	- 20,9%	24%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	53	2%	+ 62,5%	100%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	7	0%	- 6,5%	67%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	23	1%	- 12,6%	24%	76%
Construction	245	9%	- 21,1%	20%	99%
Commerce & réparation automobile	25	1%	+ 66,1%	75%	100%
Commerce de gros	147	5%	+ 75,8%	47%	34%
Commerce de détail	150	6%	- 28,1%	26%	100%
Hébergement et restauration	169	6%	- 9,1%	79%	38%
Administration publique, enseignement	114	4%	- 69,4%	47%	91%
Santé humaine et action sociale	453	17%	+ 3,8%	42%	97%
Autres activités de services	218	8%	- 8,7%	23%	51%
Transports et entreposage	134	5%	- 16,4%	55%	90%
Information et communication	3	0%	ns*	100%	100%
Activités financières et d'assurance	40	1%	+ 19,8%	64%	100%
Activités immobilières	27	1%	+ 30,0%	25%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	142	5%	- 44,5%	81%	92%
Total des projets	2 691	100%	- 19,8%	47%	72%

ns* : non significatif

47% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 270.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -0,1 point par rapport 2022 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Services aux entreprises", et "Agriculture"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique (100%), Employés de maison et personnels de ménage (100%) et Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) (95%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	52	52	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	29	29	100%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	57	60	95%	15%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	37	41	90%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	75	86	87%	99%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	30	34	87%	87%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	32	40	80%	68%
Jardiniers salariés, paysagistes	55	73	76%	96%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	72	97	74%	50%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	85	124	68%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	28	41	68%	41%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	118	188	63%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	20	33	60%	80%
Pharmaciens	23	45	50%	100%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	27	55	49%	100%
Total des projets	1 270	2 691	47%	72%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

72% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 930. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 13,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 72% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires à 25% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	188	188	100%	63%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	101	101	100%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	90	363	25%	42%
Conducteurs routiers et grands routiers	85	86	99%	87%
Agents de services hospitaliers	78	78	100%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	70	73	96%	76%
Employés de libre-service	62	62	100%	5%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	58	64	91%	31%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	55	55	100%	49%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	52	52	100%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	48	97	50%	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	46	46	100%	22%
Pharmaciens	45	45	100%	50%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	41	41	100%	90%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	38	38	100%	23%
Total des projets saisonniers	1 930	2 691	72%	47%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 761. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -13,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 28% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 9% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

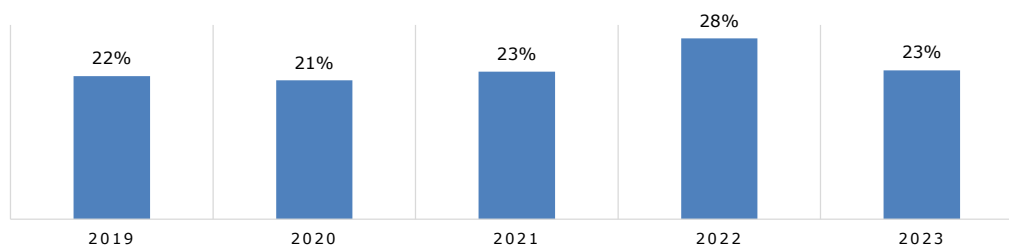
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	273	363	75%	42%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	124	124	100%	68%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	96	98	98%	8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	51	60	85%	95%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	48	97	50%	74%
Éleveurs salariés	26	26	100%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	24	41	59%	68%
Vendeurs en produits alimentaires	21	41	52%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	18	18	100%	100%
Cuisiniers	16	17	94%	100%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	14	20	69%	13%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	13	40	32%	80%
Aides à domicile et aides ménagères	7	33	20%	60%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	6	37	17%	36%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	6	64	9%	31%
Total des projets	761	2 691	28%	47%

23% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 710 établissements envisagent de recruter, soit 125 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/