

DIAGNOSTIC 2024

Zone emploi de LAON

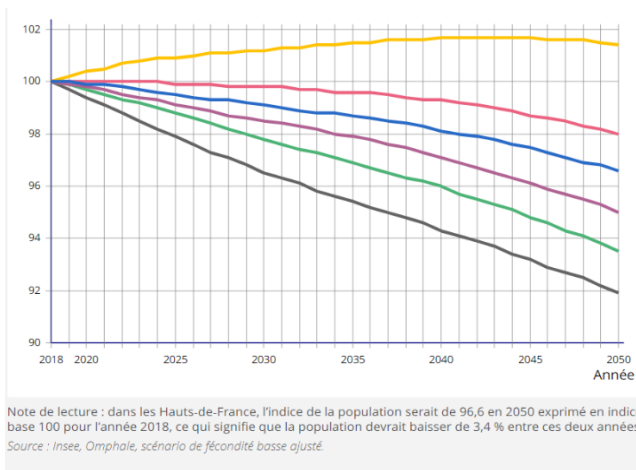


Contexte : Population

Département AISNE

D'après le dernier recensement, l'Aisne est à la fois le **moins peuplé** des départements de la région et celui qui perd le plus d'habitants. Ce paradoxe apparent s'explique à la fois par le **vieillessement de sa population et son manque d'attractivité**.

Entre 2010 et 2021, il est constaté sur le territoire, une diminution progressive de la tranche « 0 à 44 ans », un maintien relatif de la part de la population âgée entre 45 et 59 ans et une augmentation des « 60 à 74 ans » qui enregistrent une hausse d'environ 2 points en 2021. Il en est de même pour la tranche « 75 ans ou + » qui connaît une augmentation (environ trois points sur la période 2010- 2021).



Si les tendances démographiques récentes se poursuivent, d'ici 2050, la population dans les Hauts-de-France devrait baisser de 3,4 % entre 2018 et 2050.

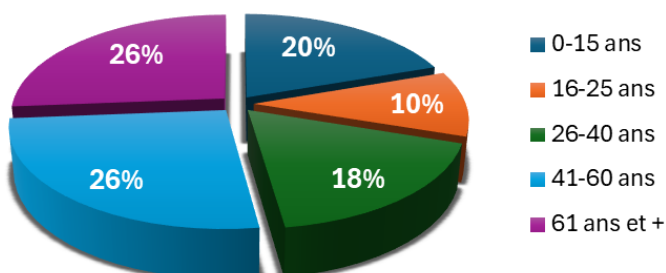
Le solde migratoire négatif du département de l'Aisne contribuerait en majeure partie à la baisse de la population axonaise.

On note une **forte proportion de communes rurales périurbaines** par rapport à la moyenne nationale et à l'inverse une faible proportion de communes urbaines

Zone emploi LAON

104 372 habitants (source Insee 2022)

↘ 0,5% par rapport à 2019



En 2021, la population de la ville de Laon se maintenait difficilement au-dessus des 24 000 habitants. Sur 5 ans, la ville perd des habitants chaque année, -0,76 % entre 2016 et 2022. Néanmoins, entre 2021 et 2022, le nombre d'habitants resterait à peu près stable (24 021 habitants en 2021 contre 24 066 en 2022)

Seules les CC de la Champagne Picarde et du Chemins des Dames gagnent des habitants. Ces communes profitent de leur position stratégique à mi-chemin entre Reims et Laon.

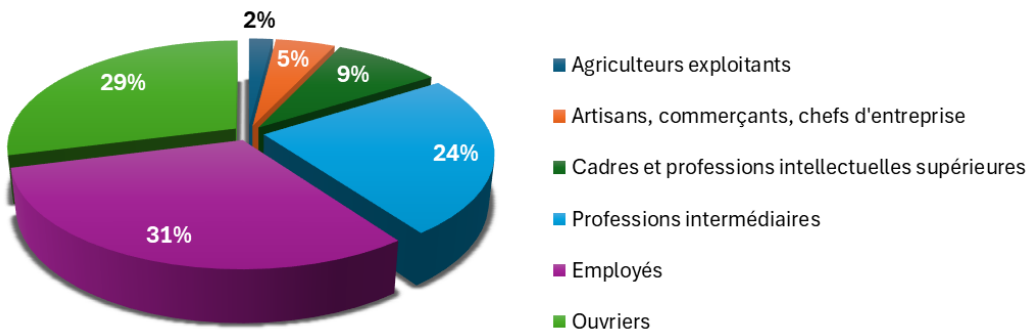
Contexte : Formation et activité

Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus en 2022 (source Insee 2022)

Diplôme	Ensemble	Hommes	Femmes
Population non scolarisée de 15 ans ou plus	78347	38360	39987
Part des titulaires en %			
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	25,6	23,1	28,1
Brevet des collèges	6,2	5,3	7,2
CAP, BEP ou équivalent	28,1	34,2	22,1
Bac, Bac pro ou équivalent	18,1	17,3	18,8
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +2	10	9,3	10,7
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +3 ou bac + 4	6,9	5,7	7,9
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau bac +5 ou plus	5,1	5,1	5,2

A Laon, selon l'Insee, **près d'1/3** de la population n'a **pas de diplôme** et **60% a au plus un niveau V**

Catégories socio professionnelles des 15-64 ans (source Insee 2022)



**46 720 actifs
dont 40 024
ayant un emploi**

A Laon, selon l'Insee, **près de la moitié des emplois** et près de 60% des emplois salariés **sont dans la fonction publique (territoriale ou hospitalière)**. Paradoxalement, si le taux d'emplois publics est en augmentation, le **nombre de postes lui diminue**.

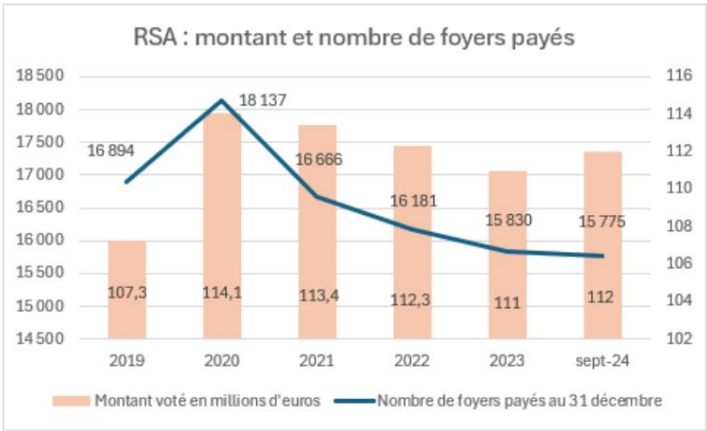
Le territoire subit le pôle d'attraction de Reims (près de 20% des actifs du territoire travaillent en dehors de l'Aisne)

Contexte : Indicateurs sociaux

Revenus et pauvreté en 2021

Revenus	Département Aisne	Arrondissement Laon	Région Hauts de France
Nombre de ménages fiscaux en 2021	224492	65692	2480731
Part des ménages fiscaux imposés en 2021, en %	45,2	44,8	47,7
Médiane du revenu disponible par unité de consommation en 2021, en euros	20920	20890	21420
Taux de pauvreté en 2021, en %	18,8	18,6	18

Dans l'Aisne, le taux de pauvreté était de 18,8% en 2021, soit 0,8 point au-dessus des Hauts-de-France.



Source : Département de l'Aisne

La pauvreté touche de nombreuses villes du territoire. Marle est l'une des communes de plus de 2000 habitants où les habitants sont parmi les plus pauvres du département (27%). Laon affiche un taux de pauvreté de 31% (5^e dans les communes les plus pauvres de l'Aisne). Le rapport de l'Observatoire des inégalités publié en déc. 2024 éclaire sur le profil des personnes les plus pauvres : jeunes adultes, immigrés, familles monoparentales et personnes en situation de handicap.

Illettrisme

Le taux d'illettrisme picard des 18-65 ans en 2020 est nettement au-dessus de la moyenne nationale : 11 %, soit 4 points de plus que le taux métropolitain (7%). L'Aisne se place dans les départements de France où l'illettrisme est le plus élevé avec un taux de 13%.

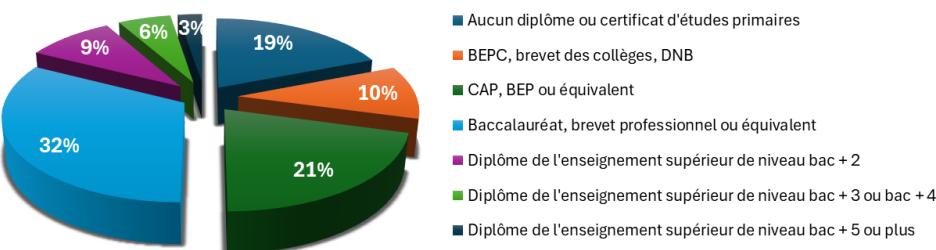
La situation est également alarmante pour les jeunes participants à la journée défense et citoyenneté puisqu'ils sont 15,7% en 2022 (soit une hausse de 3 points depuis 2020 – résultats à nuancer en raison de la crise sanitaire) en difficulté de lecture (constat Journées Défense Citoyenneté), contre 12,3% en Région Hauts-de-France et 11,2 % en France métropolitaine

	Aisne
Part des jeunes en difficulté de lecture (en %)	15,7
Part des jeunes en très grande difficulté de lecture (en %)	6,9

Focus jeunes

Dynamiques sociodémographiques des 15-24 ans (source Insee 2022)

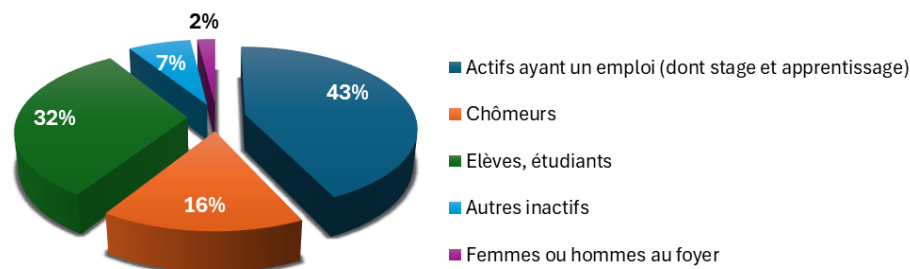
Diplôme



29% des jeunes n'ont pas de diplômes

Un taux de diplômés bac et + en augmentation par rapport à 2020 (50% contre 44%) mais qui reste inférieur à celui de la région

Type d'activité

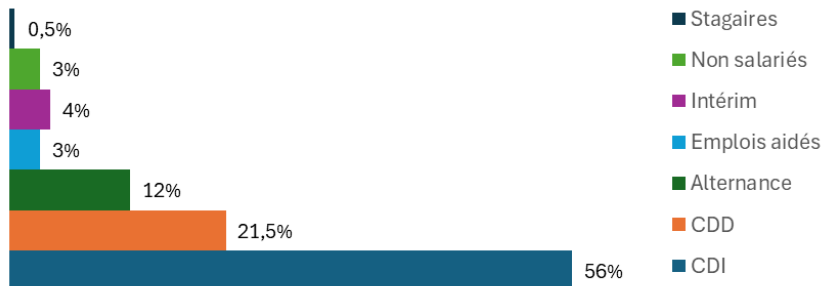


Les actifs représentent 43% des 15-29 ans en 2020

Faible taux d'élèves/étudiants par rapport à la région (32% contre 37%)

En 2020, les NEETS représentent 77% des 15-24 ans

Conditions d'emploi



Plus de la moitié des jeunes actifs ayant un emploi (56%) sont en CDI (58% en région)

L'alternance représente 12% des situations (légèrement supérieur à la région 11%)

Focus jeunes

Données Mission locale Laon : Public suivi en 2024

2 499 jeunes
accompagnés

1 181 femmes (47,3%)

1 318 hommes (52,7%)

**Jeunes âgés
de**

Moins de 18 ans
171 (7%)

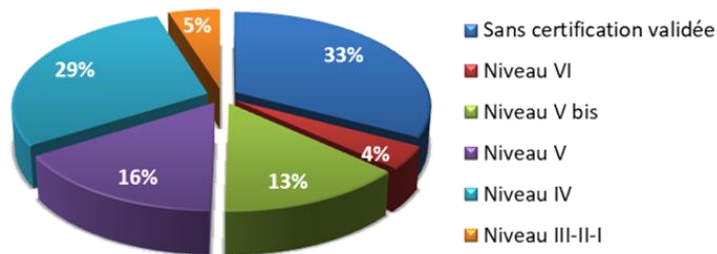
18-21 ans
1193 (48%)

22-25 ans
1013 (41%)

26 ans et +
122 (5%)

Public en suivi par niveau

- 50% des jeunes suivis n'ont pas de diplômes
- 29% ont un niveau bac et 5% ont au moins un niveau BTS/DUT



1 016 jeunes entrés en situation
d'alternance/emploi/formation

116 entrées en
alternance

1 224 situations en
CDD

98 entrées en
CDI

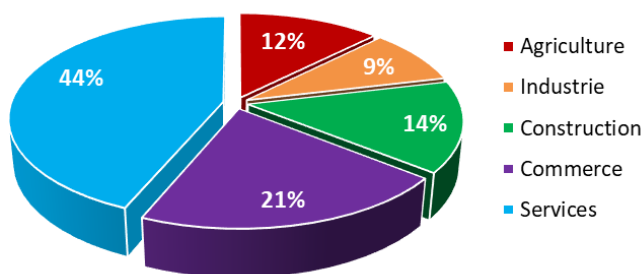
384 entrées en
PMSMP

Entreprises

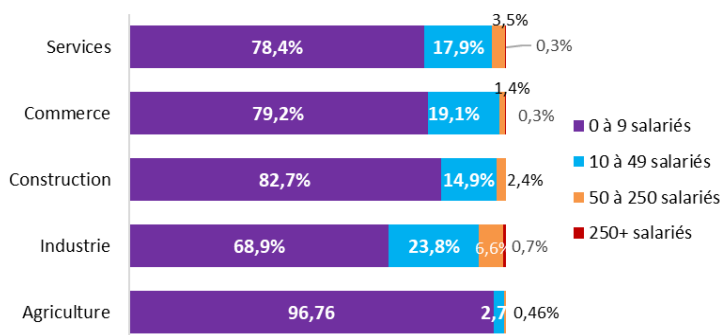
2 026 établissements actifs

en hausse de 4% par rapport à 2019

Etablissements par secteur d'activité



Etablissements par taille



source Insee 2020

Par rapport à la région, les PME et les micro-entreprises sont surreprésentés dans le Laonnois.
Plus de 80% des établissements ont - de 10 salariés

Secteur d'activité	Emplois salariés	Part de l'emploi total
Agriculture, sylviculture et pêche	871	2,0 %
Industrie	5 162	11,7 %
Construction	3 077	7,0 %
Commerce, transports et services divers	14 502	32,9 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	20 534	46,5 %
Total (ensemble des emplois salariés)	44 146	100 %

Le secteur non marchand (administration, enseignement, santé, action sociale) domine largement, représentant quasi la moitié (46,5 %) des emplois salariés sur la zone.

Le tertiaire marchand (commerce, transports, services divers) constitue la deuxième part la plus importante, avec 32,9 %.

Les secteurs industriel et construction restent modestes, respectivement à 11,7 % et 7,0 %.

Le secteur agricole est très peu employeur, avec seulement 2,0 % de l'emploi salarié.

Tissu économique

Agriculture et environnement



- **Caractère rural du territoire**
- Exploitations majoritairement tournées vers les grandes cultures caractéristiques de la région Picardie: céréales, betteraves, pommes de terre et légumes
- Développement des drives fermier, fermes qui proposent des produits locaux

Même si un certain nombre d'emplois sont saisonniers, le recrutement se fait aussi sur des postes en CDD et en CDI. Les postes sont variés: cueillette, tractoristes, ouvriers polyvalents... Pour la période des moissons, le **secteur agricole a besoin de main-d'œuvre** (quarantaine de postes sur le Laonnois).

Projet environnement : Inauguration de l'extension de la station de traitement des eaux usées qui intègre une unité de méthanisation de la Communauté d'agglomération du pays de Laon : 1ère station d'épuration de la région Hauts-de-France qui intègre une unité de méthanisation. Elle permet désormais de produire du biogaz pour 9 000 foyers. Quelques postes à prévoir

Industrie



- **Territoire peu industrialisé**
- Accroissement de la Sodeleg (déshydratation d'oignons) en 2024 avec recrutements : 5 CDI et CDD sur la saison haute

Le secteur de l'industrie (Intuis, skydome...) et plus particulièrement l'agro-alimentaire recrute régulièrement : William Saurin, Fruits rouges, Daunat ... sur des postes de manutentionnaires, caristes, conducteurs de ligne, ...

Projet : La société Thermogreen (recyclage polystyrène) envisage la construction d'une usine dans le pôle d'activités du Griffon – 50 emplois prévus en 2027

2024 : Suppression 13 postes – Bayer - Marle
2025 : Inquiétude sur l'avenir du site de Sonoco (128 employés)

Fermetures :

2025 : Entreprise FLOREPI – Industrie alimentaire – Villeneuve sur Aisne - 170 salariés

2025: Forest Automobile – Industrie Automobile – Pinon – 25 salariés

2024 : SDP - Industrie chimique – Laon - 41 salariés

Tissu économique

Construction



- Dans l'Aisne, les artisans du bâtiment connaissent une fragilisation notable, malgré des signaux de mobilisation et de revendication via la CAPEB. À l'échelle nationale, la FFB observe un effondrement historique de la construction et de la rénovation, mais des premiers signes de redressement émergent début 2025. Les perspectives restent très dépendantes des mesures publiques à venir.

- **Difficultés de recrutement** sur de nombreux postes (gros œuvre et second œuvre) : maçons, chauffagistes, plaquistes, couvreur, électriciens...

2025-2026 : Création d'une salle d'escalade et de parkour, d'une aire de beach multisport de street workout, Aménagement du parvis de la cathédrale, Réfection bâtiments (écoles, gymnases, ...) et chaussées

Création d'un nouveau quartier urbanisé sur les friches de la SNCF à Laon

Etude CAPEB :

Situation des artisans dans l'Aisne

En début 2023, les artisans adhérents de la CAPEB Aisne faisaient état de difficultés sévères : 37 % avaient un carnet de commandes de moins de trois mois (contre 29 % quelques mois plus tôt) et 23 % rencontraient des problèmes de trésorerie, contre 16 % précédemment (*source : La Gazette France*)

Ces constats illustraient déjà les tensions inflationnistes, la raréfaction des approvisionnements et matériaux, ainsi que la fragilité des marges dans un contexte de demande à la baisse (*source : La Gazette France*)

Actions, revendications et actualités locales récentes

En 2025, la CAPEB Aisne a engagé plusieurs initiatives pour soutenir les artisans : partenariat renforcé autour de la rénovation énergétique, amélioration des conditions pour les métiers comme les plaquistes, et mobilisation contre des réformes législatives potentiellement contraignantes (MaPrimeRénov', barèmes Valobat, lutte contre la sous-traitance abusive...)

Elle porte notamment des revendications fortes visant à simplifier les aides, limiter la sous-traitance au rang 1, faciliter l'accès aux marchés publics, dynamiser les dispositifs de rénovation énergétique (MaPrimeRénov', CEE) et soutenir les TPE

Situation en France : Après une année 2024 marquée par un net recul de l'activité dans l'artisanat du bâtiment, l'année 2025 s'ouvre sans signe tangible de reprise. Au premier trimestre, l'activité recule de nouveau en glissement annuel, à hauteur de 5 %. Le segment de la construction neuve demeure en forte difficulté (-10 %), même si le rythme du repli ralentit par rapport aux deux trimestres précédents. De son côté, l'entretien-amélioration enregistre un fléchissement de 2 %, tandis que les travaux de performance énergétique restent orientés à la baisse, avec un repli stable de 1,5 %.

Tissu économique

Commerce



- Le **commerce se porte plutôt bien**, les ouvertures compensent les fermetures de magasins
- **Bon maillage du territoire** : présence d'une grande surface alimentaire (à partir de 300 m²) sur l'ensemble des cantons: Chambry, Laon, Anizy le Château, Saint Erme, Pinon, Lislet, Marle, Guignicourt, Rozoy sur Serre, Crécy sur Serre, Chamouille

Sur Laon:

- 2 pôles dominants: la ZAC de Chambry avec le centre E.Leclerc et la zone du centre commercial Carrefour
- 2 pôles secondaires : le centre-ville, l'avenue Pierre Mendès-France
- Ouverture des Halles de Laon avec la présence de plusieurs commerçants (boucher, poissonnier, primeur, fromager)

Recrutement régulier en alternance pour les GMS

- Certains professionnels de la boulangerie, de la pâtisserie rencontrent des difficultés financières liées à la hausse du coût de l'énergie. les établissements qui diversifient leurs services (snacking, coffee-shop) s'adaptent mieux

Les contraintes liées à l'exercice du métier pèsent sur le recrutement (travail le samedi, posture debout, nombre élevé d'heures, concurrence des industriels et des grandes surfaces...)

Ouverture de la boulangerie Ange en 2024

- Le secteur automobile à Laon est caractérisé par la présence solide de concessions multi-marques et un marché de l'emploi actif, notamment dans les métiers de la mécanique, de la vente et des services. Le tissu industriel réel, centré sur la sous-traitance automobile, reste limité mais bien implanté sur le département.
Le marché automobile maintient son allure

Des initiatives telles que le programme "Action Cœur de Ville" visent à renforcer l'attractivité commerciale de Laon, avec des investissements dans l'aménagement urbain et le soutien aux commerçants.

Tissu économique

Transport et logistique



La logistique représente 7% des effectifs salariés

Le **marché de l'emploi se porte relativement bien** sur le laonnois : Avec la montée de l'e-commerce et l'évolution de la logistique vers plus d'internalisation, le secteur est amené à se développer davantage, malgré la robotisation progressive, notamment dans les entrepôts. Les entreprises cherchent à recruter (RTA, Caille, XPO, SNCF...). BGE a recruté un 20taine de chauffeurs en CDD avec possibilités de CDI à la clé.

Projet : P3 Logistic Parks a annoncé le développement d'un parc logistique d'environ 130 000 m² (plusieurs entrepôts modulaires) sur la ZAC du Griffon. Le projet prévoit des capacités d'accueil importantes et une création d'emplois (estimation ~ 250-400 emplois).

Projection à l'horizon 20230 : Tensions croissantes (liées au départ en retraite) pour recruter des caristes, conducteurs routiers, préparateurs de commandes et risque d'érosion des effectifs si aucune stratégie de remplacement des départs en retraite n'est mise en place.

Nov 2025 : Plusieurs gare de l'Aisne vont voir leurs horaires d'ouverture réduits. Suppression 10 postes dans l'Aisne

Eclairage Secteur Transport-Logistique dans les Hauts-de-France

Sources: URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI –données 2023

Répondre aux enjeux des mutations

- **L'automatisation croissante** de certaines tâches qui fera inévitablement disparaître des emplois, tout en créant d'autres (optimisation des flux, collecte des données, maintenance...).
- La qualité des données un maillon essentiel de la chaîne logistique, exigeant du **personnel logistique avec de nouvelles capacités pour gérer l'information**.
- Les nouvelles technologies de mise en relation qui favorisent de nouveaux modes de consommation et d'échange, les achats à distance et la demande de livraisons à domicile, impliquant de **repenser les schémas logistiques**

- La distribution du dernier kilomètre (livraison en magasin, en point relais ou à domicile)
- La **digitalisation** (satisfaction clients, attractivité du métier, rentabilité)
- La **transition énergétique** (mix énergétique, camions plus économes en énergie, groupage pour éviter le transport à vide, formation des chauffeurs à l'écoconduite)
- Le **transport multimodal**

Faire face aux besoins de la profession

- Accompagner les mutations de la filière logistique (Canaux distribution numérique, essor de la logistique du dernier km/urbaine et la logistique des retours)
- Préparer les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences attendues dont le niveau s'élève de plus en plus (*source DARES et France Stratégie*)
- Projections d'évolution de l'emploi logistique pour la région Hauts-de-France, dans laquelle se situe la zone d'emploi de Laon, à l'horizon 2030 : Selon le rapport Métiers 2030 (France Stratégie), parmi les métiers les plus sollicités, on retrouve les ouvriers qualifiés de la manutention et les conducteurs de véhicules — essentiels au secteur logistique — avec une pénurie de main-d'œuvre notable à prévoir dans les années à venir (*strategie.gouv.fr*)

- Enjeux de recrutement majeur : faire face à la **pénurie de conducteurs routiers marchandises et voyageurs**
- Répondre aux besoins de main d'oeuvre issus des grands chantiers : Canal Seine Nord, TGV Roissy-Picardie, les alternatives à la SNCF pour se déplacer en zones rurales, etc.
- Préparer les demandeurs d'emploi à acquérir les compétences attendues (informatique embarquée)

Tissu économique

Hôtellerie - restauration



La situation de l'hôtellerie et de la restauration n'est pas idéale actuellement dans l'Aisne. Les professionnels du secteur ressentent une baisse de fréquentation de leurs établissements dans un contexte où les prix de l'énergie et des matières premières sont en augmentation. Des postes de serveurs, cuisiniers ou plongeurs ne sont toujours pas pourvus dans le département faute de candidats mobile (pas de permis) et de la ruralité du territoire.

Dans l'hôtellerie, il y a une **tendance à la saisonnalité** dans les taux d'occupation, avec des pics pendant les mois d'été (Juin à septembre), ce qui suggère un afflux saisonnier de touristes ou une augmentation des activités saisonnières.

Dans l'Aisne, l'Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie (UMIH 02) indique que le début de l'année 2024 a été particulièrement difficile, marqué par une baisse de fréquentation touristique, couplée à une hausse des coûts énergétiques, des matières premières, et parfois des loyers ; ces pressions financières combinées fragilisent les établissements locaux (Source : La Gazette France)

En France, le redressement post-COVID est freiné par d'importantes difficultés de recrutement, notamment pour les saisonniers. Au niveau national, plus de 65 000 postes saisonniers n'ont pas été pourvus à la saison 2023-2024, dont 59 % jugés difficiles, selon l'enquête de France Travail concernant les besoins en main-d'œuvre (Source : Assemblée Nationale)

Dans la restauration, en 2024, le bilan a été mitigé. Une véritable baisse d'activité est relevée avec une clientèle de bureau en semaine qui a fortement diminué selon les professionnels. Des entreprises dans le département qui tournaient bien, sont maintenant en redressement judiciaire

Selon l'UMIH de l'Aisne, en 2025, la fréquentation des restaurants est en chute libre (quasiment -30%), notamment en raison de l'inflation. La période estivale a été très morose, les touristes sont peu nombreux et ont baissé leur consommation. En moyenne en France, les restaurants ont perdu entre 15 et 20% de fréquentation comparée à l'année dernière. (Source : L'Union du 12/08/25)

Des restaurateurs doivent encore également **rembourser leur Prêt garanti par l'État (PGE)**, contracté durant la crise Covid. Avec tous ces éléments, l'hiver est donc difficile à passer pour les professionnels.

Certains professionnels de la restauration **peinent à trouver des apprentis**. Certaines **contraintes du métier** peuvent expliquer ce phénomène (travail le week end, manque de mobilité, vision réduite du métier). Les restaurateurs ont des vraies difficultés à trouver des candidats, il y a de nombreux postes à pourvoir dès maintenant. Les compétences souhaitées peuvent varier en fonction des établissements (exemple parler anglais).

L'UMIH 02 souligne que les établissements ont dû adapter leur organisation : limiter le nombre de couverts par service, réviser les coupures en cuisine et salle, instaurer des deux jours de repos consécutifs, ou encore repenser les roulements du week-end pour faire face à l'absence de personnel

Selon L'Union (octobre 2024), un projet serait à l'étude à Laon (au niveau de l'ancienne abbaye) :

- un hôtel haut de gamme combinée à des prestations de bien-être (spa) ;
- Un restaurant gastronomique ou de type guinguette ;
- Un belvédère-musée ou pavillons d'art contemporain dans un parc fermé, afin de valoriser le patrimoine

Administration publique, santé, action sociale



➔ **Surreprésentation de l'administration publique** qui s'explique par le statut de Préfecture de la ville de Laon et la présence du conseil général

➔ Part significative des **activités de santé et d'action sociale** avec notamment le centre hospitalier de Laon, l'établissement public de santé mentale de l'Aisne à Prémontré, l'établissement public de réinsertion médico-sociale à Liesse-Notre Dame

Le manque de personnel demeure critique, comme souligné dans le contexte des urgences du CH de Laon où la CGT réclame davantage de titularisations de personnel qualifié.

La précarité des statuts (CDD, intérim, contrats non titularisés) est un frein majeur à l'attractivité des postes. (source : France 3 Régions)

Projets et investissements institutionnels en santé à Laon

- *Rénovation des urgences du CH de Laon à 100 % : extension de locaux, regroupement des urgences adultes/pédiatriques, nouvelles chambres... Début des travaux prévu fin 2026, livraison estimée courant 2028. (source : France 3 Régions)*
- *Regroupement des consultations, création d'une unité ambulatoire, modernisation de la médecine, pédiatrie, soins intensifs cardiologiques. Démarrage des travaux fin 2025. (Source : ARS Hauts-de-France)*

Pour le service à la personne, les besoins en recrutement dans le secteur à Laon sont bien réels, soutenus par une demande croissante et des postes en abondance — malgré des défis liés à la pénibilité des conditions de travail et la concurrence des statuts précaires. L'ADHAP, Domaliance, l'ADMR... recherchent régulièrement du personnel mais les exigences (mobilité, conditions horaires, statuts précaires) freinent le recrutement.

Les seniors vivant à domicile dans les Hauts-de-France sont plus qu'ailleurs confrontés à la perte d'autonomie. En 2021, dans la région, 9,3 % des personnes de 60 ans ou plus, vivant à domicile, déclarent éprouver d'importantes difficultés dans les actes de la vie quotidienne, contre seulement 7,2 % en France métropolitaine. Les femmes, notamment du fait d'une espérance de vie plus élevée, sont davantage concernées que les hommes. À partir de 85 ans, plus de quatre femmes sur dix souffrent d'une perte d'autonomie, contre à peine trois hommes sur dix au même âge. La prévalence de perte d'autonomie dans les Hauts-de-France s'explique notamment par le niveau de vie moins élevé des habitants et la surreprésentation des ouvriers dont les conditions de travail plus pénibles ont, à terme, des effets sur la santé des seniors. Parmi les seniors à domicile, 14 % déclarent être en mauvais, voire très mauvais état de santé. Souffrant davantage de problèmes moteurs que leurs homologues de France métropolitaine, les seniors de la région ont plus souvent recours aux aides proposées à domicile. L'entourage est par ailleurs un soutien très présent dans les Hauts-de-France.

Source : Insee Analyses Hauts-de-France • Décembre 2023

Demandeurs d'emploi

Dynamisme de l'emploi : Moyen

Mesure du dynamisme anticipé de l'évolution des effectifs salariés et des embauches sur le territoire au cours du prochain trimestre

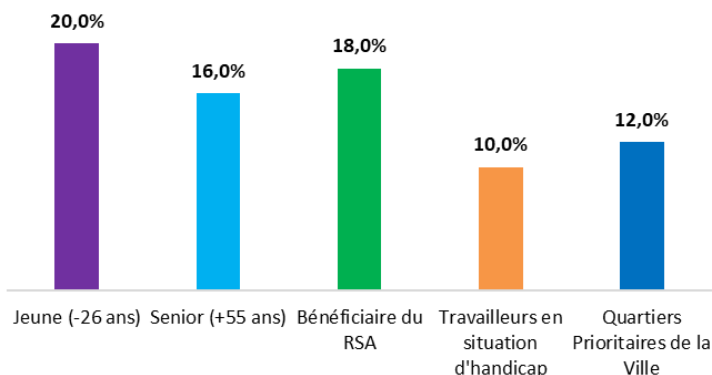
Taux de chômage AISNE : 10,2%

(T4 2024)

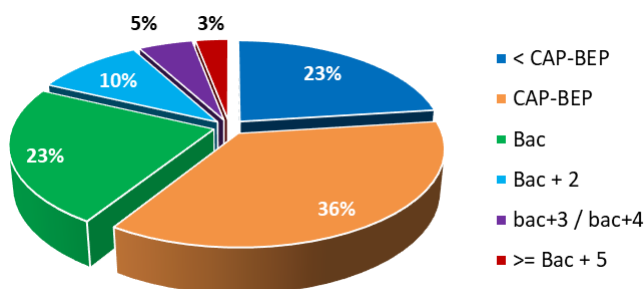
8 700 demandeurs d'emploi cat. ABC

(source Pôle emploi T1 2025) : 70,8% sur 1 an

Typologie des demandeurs d'emploi

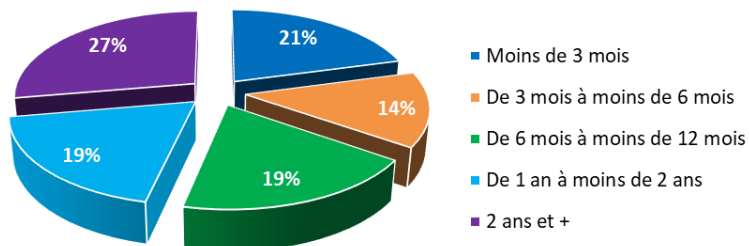


Niveau de diplôme



- 51,3% sont des femmes
- **59% des DE ont un niveau V et infra V.** 40% sont des ouvriers ou des employés non qualifiés
- Les **jeunes représentent 20%** des DE contre 16% de seniors.
- **18% des DE** sont bénéficiaires du **RSA**

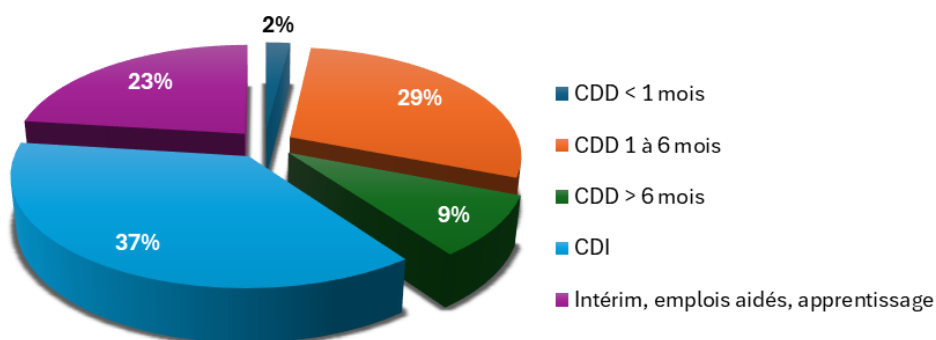
Ancienneté inscription à France Travail



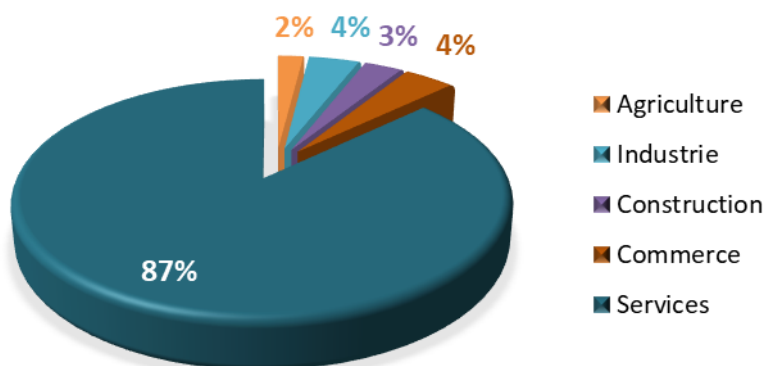
- **46% sont DELD**
- **32% ont moins d'un an d'expérience** dans le métier recherché

Offres d'emploi

7 680 offres diffusées sur France Travail au cours des 12 derniers mois
(source France Travail T1 2025) : $\downarrow 5,8\%$ sur 1 an



- Près de la moitié des offres (46%) sont des contrats de plus de 6 mois
- 37% sont des CDI
- 56% des offres déposées le sont d'une entreprise de moins de 10 salariés



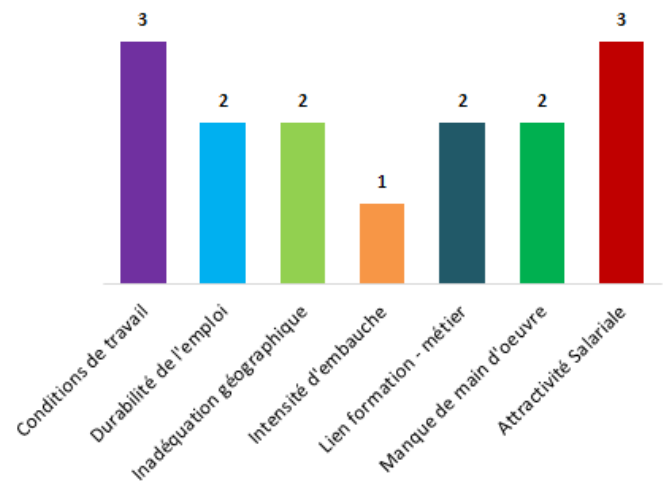
- 87% des offres appartiennent au secteur des services (principalement activités de services administratifs et de soutien 33%, Santé humaine et action sociale 25%)

Offres et difficulté de recrutement

Difficulté de recrutement pour les entreprises en 2024 : Faible

Les difficultés de recrutement sont présentées sur une échelle allant de 1 (tendant à réduire le niveau de tension) à 5 (tendant à un fort niveau de tension)

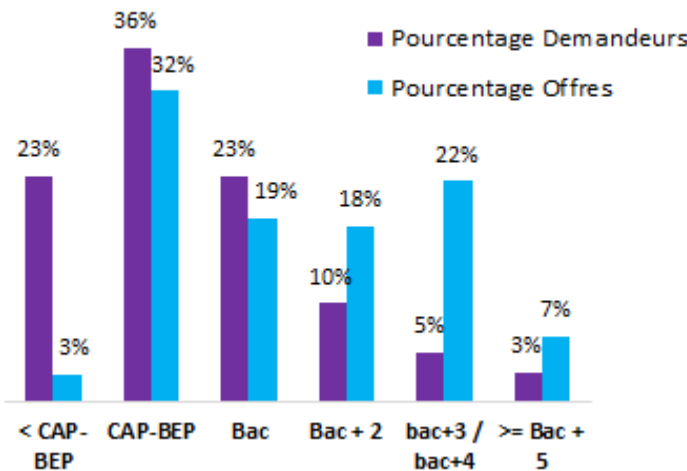
Origine potentielle des difficultés



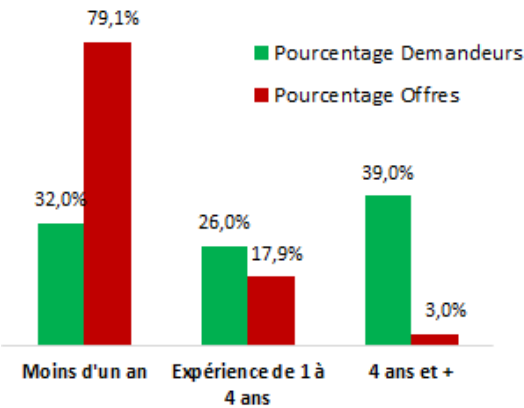
Les conditions de travail et l'attractivité salariale sont les principaux freins au recrutement

Adéquation des profils entre les demandeurs d'emploi et les offres

Niveau de diplôme



Niveau d'expérience dans le métier recherché



Difficultés de recrutement également sur les offres demandant un niveau de diplôme élevé (bac +2 et +)

Offres et difficulté de recrutement

Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Agent / agente de propreté de locaux	330	40	Faible
Employé / employée de libre-service	320	30	Très faible
Agent / agente d'entretien des espaces verts	260	70	Moyenne
Employé familial / employée familiale de maison	240	140	Elevée
Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter	220	10	Très faible
Manœuvre bâtiment	220	100	Très faible
Conducteur / conductrice de poids lourd	160	160	Très élevée
Conducteur / conductrice de ligne en industrie alimentaire	150	50	Très élevée
Agent / agente de conditionnement	150	60	Très faible
Assistant / assistante de vie aux familles	150	180	Très élevée

Les métiers recherchés par les recruteurs

Métiers	Effectif Demandeurs	Effectif Offres	Difficulté de recrutement
Comptable	50	420	Faible
Auxiliaire de vie sociale (avs)	60	210	Très élevée
Assistant / assistante de vie aux familles	150	180	Très élevée
Conducteur / conductrice de poids lourd	160	160	Très élevée
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	20	140	Très élevée
Employé familial / employée familiale de maison	240	140	Elevée
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	20	130	N/A
Serveur / serveuse en restauration	120	110	Moyenne
Maçon / maçonnerie	130	100	N/A
Manœuvre bâtiment	220	100	Très faible

Difficulté de recrutement - Source: France Travail & Dares, Données pour la période 2024

Demandeurs d'emploi - Source: France Travail, Données pour la période T1 2025

Offres d'emploi - Source: France Travail, Données pour la période T1 2025

➡ Décalage entre la demande d'emploi et les offres d'emploi

Embauche et accès à l'emploi

3 870 embauches trimestrielles dont 40% de plus d'un mois
(source Acooss&MSA T1 2025) : ↘ 5,8% sur 1 an

29% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A ou B ont retrouvé un emploi de plus d'un mois dans les 6 mois
(Source: Pôle emploi & Acooss, Données pour la période T2 2024)

Secteurs qui embauchent le plus

- 1

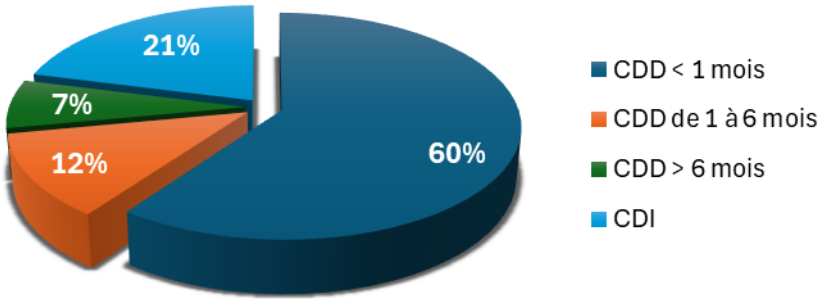
Santé humaine et action sociale : 880
- 2

Hébergement restauration : 570
- 3

Activités de services administratifs et de soutien : 580

(Source: Acooss & MSA, T1 2025)

Embauches par type de contrat



(Source: Acooss & MSA, T1 2025)

	Salariés	Etablissements	Offres d'emploi	Embauches
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	1 965	232	100	270
Travaux de construction spécialisés	1 550	243	80	170
Action sociale sans hébergement	1 335	46	630	250
Industries alimentaires	1 013	57	80	90
Transports terrestres et transport par conduites	1 010	46	120	160
Restauration	953	121	250	440
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	851	85	80	60
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	678	82	70	40

Salariés - Source: Acooss, Données pour la période 2023
Établissements - Source: Insee, Données pour la période 2020
Offres d'emploi - Source: France Travail, Données pour la période T1 2025
Embauches - Source: Acooss & MSA, Données pour la période T1 2025

PERSPECTIVES 2025 – Enquête BMO

**Laon : 2 269 projets (↘ de 16,9% par rapport à 2024
soit 461 projets de recrutement en moins)**

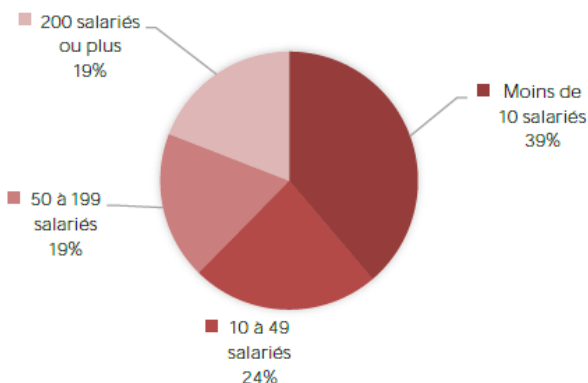
En 2025, 577 établissements envisagent de recruter soit 108 de moins qu'en 2024

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 269	37%	60%	19%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier	des établissements envisagent de recruter
(-16,9% sur 1 an)	(-10,8 points sur 1 an)	(-3,8 points sur 1 an)	(-3,2 points sur 1 an)

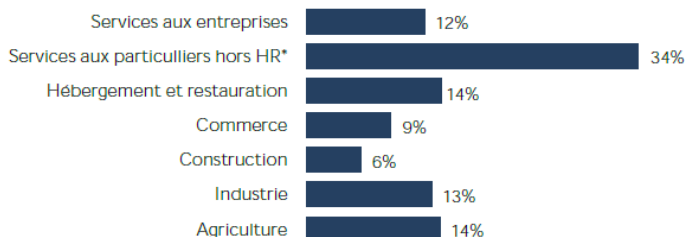
	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets difficiles non saisonniers	
Agriculture	309	14%	- 27,8%	29%	10%
Industrie agroalimentaire	159	7%	- 23,8%	1%	16%
Textile, habillement, cuir, chaussure	16	1%	+ 143,0%	45%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	12	1%	+ 222,2%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	45	2%	+ 704,6%	100%	0%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	0	0%	ns*		
Métallurgie et produits métalliques	19	1%	+ 309,5%	48%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	26	1%	+ 1524,3%	32%	100%
Matériel de transport	6	0%	- 78,2%	100%	100%
Autres industries manufacturières	0	0%	ns*		
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	7	0%	- 10,2%	0%	100%
Construction	126	6%	+ 7,1%	60%	95%
Commerce & réparation automobile	26	1%	+ 13,9%	69%	100%
Commerce de gros	42	2%	- 76,9%	58%	6%
Commerce de détail	128	6%	+ 15,9%	11%	30%
Hébergement et restauration	312	14%	+ 35,2%	47%	59%
Administration publique, enseignement	308	14%	+ 11,4%	27%	97%
Santé humaine et action sociale	412	18%	- 23,1%	38%	91%
Autres activités de services	44	2%	- 62,8%	72%	44%
Transports et entreposage	91	4%	- 21,1%	14%	82%
Information et communication	2	0%	- 49,3%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	15	1%	- 82,9%	37%	100%
Activités immobilières	10	0%	- 56,0%	100%	57%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	156	7%	- 27,9%	47%	41%
Total des projets	2 269	100%	- 16,9%	37%	60%

* ns : non significatif

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



* HR: Hébergement et restauration

PERSPECTIVES 2025 – Enquête BMO

- En 2025, le nombre de **projets jugés difficiles** dans le bassin est de **833**. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -10,8 point par rapport 2024 pour s'établir à 37% (au niveau régional, le taux est de 45%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "**Construction**", "**Hébergement restauration**", "**Service aux entreprises**"



Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Maraîchers et horticulteurs	32	32	100%	0%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	30	30	100%	0%
Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	24	24	100%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	20	24	83%	17%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	39	52	76%	87%
Cuisiniers	28	39	71%	89%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	15	23	65%	0%
Agents administratifs	25	41	61%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	22	43	50%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	49	114	44%	57%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	86	201	43%	70%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	35	100	35%	95%
Couvreur	11	36	32%	84%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	7	28	25%	100%
Formateurs	7	29	25%	100%
Total des projets	833	2 269	37%	60%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

PERSPECTIVES 2025 – Enquête BMO

- En 2025, le nombre de projets **non saisonniers** dans le bassin est de **1 364**. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de 3,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 60% (au niveau régional, le taux est de 71%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents d'entretien de locaux à 57% pour les Jardiniers des espaces verts et naturels.

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets non saisonniers	
			faciles	difficiles
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	141	201	70%	43%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	95	100	95%	35%
Agents d'entretien de locaux	69	69	100%	16%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	65	65	100%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	64	114	57%	44%
Infirmiers et sages-femmes	48	48	100%	6%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	45	52	87%	76%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	41	41	100%	3%
Agents administratifs	41	41	100%	61%
Cuisiniers	35	39	89%	71%
Professionnels de l'action sociale	32	32	100%	14%
Couvreurs	30	36	84%	32%
Formateurs	29	29	100%	25%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	28	28	100%	25%
Techniciens des industries de process	24	24	100%	0%
Total des projets saisonniers	1 364	2 269	60%	37%

- En 2025, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 905. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 3,8 points par rapport 2024 pour s'établir à 40% (au niveau régional, le taux est de 29%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires à 30% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	
			faciles	difficiles
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	125	125	100%	0%
Agriculteurs	125	146	86%	25%
Viticulteurs, arboriculteurs	119	119	100%	19%
Caissiers	82	83	99%	0%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	60	201	30%	43%
Jardiniers des espaces verts et naturels	49	114	43%	44%
Agents de sécurité et de surveillance	47	47	100%	0%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	43	43	100%	50%
Serveurs de cafés restaurants	37	49	76%	11%
Maralchers et horticulteurs	32	32	100%	100%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	30	30	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	24	26	92%	8%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	23	23	100%	65%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	20	24	83%	83%
Agents d'accueil et d'information	15	15	100%	100%
Total des projets	905	2 269	40%	37%

Bilan

Les Opportunités

- Implantation de P3 Logistic Parks à Laon : **plus de 200 emplois prévus d'ici 2028**
- La Communauté d'Agglomération du Pays de Laon, territoire démonstrateur Rev3 en transition vers une **autonomie énergétique** avec implantation de panneaux photovoltaïques...

Les Faiblesses

- Une économie orientée vers la sphère publique avec une **surreprésentation du tertiaire non marchand**. Les recrutements associés à ce secteur ne bénéficient pas obligatoirement au demandeur d'emploi de notre territoire (concours nationaux)
- Un **manque de structures de formations supérieures** engendrant un départ des étudiants vers la Marne, le Nord ou la région parisienne

Les Forces

- Les **organismes de formation et les Centres de Formation des Apprentis** sont **présents** sur le territoire et la couverture des besoins en formation est assurée
- Variété du tissu industriel : agroalimentaire, métallurgie, chimie et plastique (même si l'industrie reste peu représentée sur le bassin). **L'industrie Agroalimentaire** et l'Agriculture est en **dynamique** de recrutement

Les Freins

- Surreprésentation des micro-entreprises et PME
- **Territoire très peu industrialisé** : 5.5% des établissements actifs appartiennent au secteur de l'industrie
- Un **faible niveau de qualification** et un **taux de chômage élevé**
- Un territoire très rural engendrant des **difficultés de mobilité** et un **taux de pauvreté important**

Menace sur la formation:

- Baisse des aides allouées aux entreprises accueillant des alternants.
L'Aisne perdait déjà des apprentis (2021 : 5 354 alternants; 2022: 4 576 alternants. Les secteurs de l'hôtellerie restauration et du bâtiment sont inquiets
- Inquiétude sur la situation financière de l'AFPA de Laon, fermeture du site ??
- Baisse de l'offre de formation régionale