

# L'animation



# Présentation du secteur

- **Des employeurs très divers**

- Structures dépendant de collectivités territoriales ou dans des services municipaux : garderies avant et après l'école, centres de loisirs, maisons de quartier, maisons de retraite, établissements pour personnes handicapées...
- Associations: MJC (Maisons des jeunes et de la culture), Maisons pour tous, EPI (Espaces Publics Internet), associations d'éducation populaire, villages-vacances, clubs du troisième âge...
- La fonction publique hospitalière (FPH) et les entreprises privées du secteur tourisme ou des services à la personne

- **Des temps partiels très fréquents**

- Cumul de plusieurs employeurs pour pouvoir travailler l'équivalent d'un plein temps
- Beaucoup d'emplois aidés

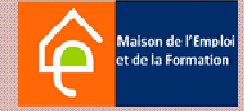
- **Elévation du niveau de qualification**

- Diplômes professionnels: BAPAAT(brevet d'aptitude professionnelle d'assistant animateur technicien), BPJEPS (brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et du Sport)
- DUT carrières sociales option animation ...

- **Quelques métiers de l'animation**

- Animateur socioculturel, Adjoint territorial d'information, Animateur de loisirs, Animateur pour personnes âgées ou dépendantes, Animateur sportif, Animateur de prestations festives...

# Etudes et diplômes



( tout le monde s'y retrouve )

- **Diplômes Jeunesse et Sports**

- Les diplômes non professionnels : le **BAFA** et le **BAFD**
- Le **BAPAAT**
- Le **BEES** et le **BPJEPS**
- Le **DEJEPS** et le **DESJEPS**

- **Diplômes de l'Éducation nationale**

- **CAP petite enfance**
- **Bac Pro services de proximité et vie locale**
- **DUT carrières sociales**
- **Licence professionnelle** centrée autour de l'intervention sociale ou culturelle, la politique de la ville, l'économie solidaire, le développement local...
- **Master professionnel** centré sur l'économie sociale et solidaire ou le développement durable
- **Diplômes d'université** généraliste, comme le diplôme des hautes études des pratiques sociales, et plus spécialisé, comme le Dumi (diplôme universitaire de musicien intervenant) ou le DU management des associations sportives, sociales et culturelles

# Le territoire Laonnois

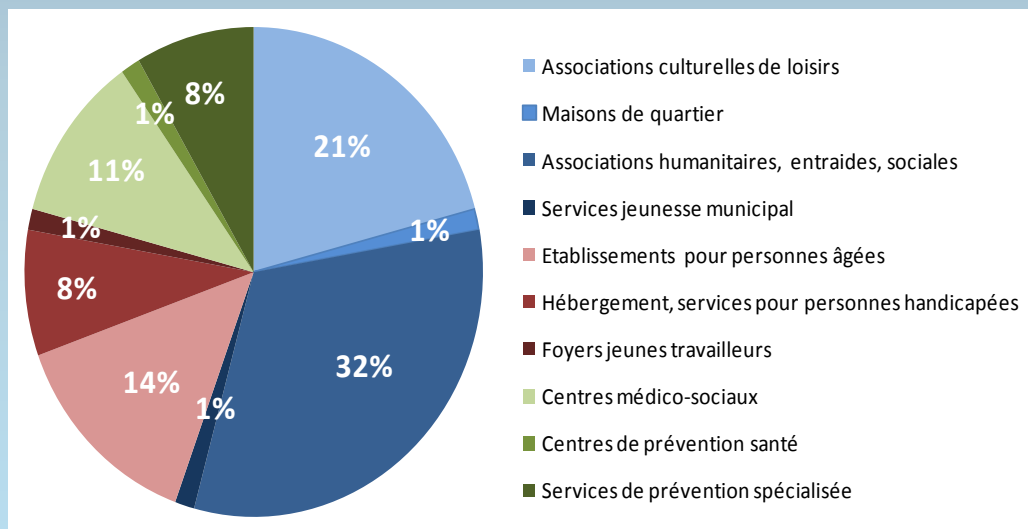
## 8 fédérations populaires:

- Fédération départementale des maisons des jeunes et de la culture
- Fédération Léo-Lagrange
- Les Francas de l'Aisne
- Fédération départementale des foyers ruraux de l'Aisne
- Fédération départementale des familles rurales de l'Aisne
- La ligue de l'enseignement, fédération de l'Aisne
- Ceméa de Picardie, antenne de l'Aisne
- Fédérations des centres sociaux et sociaux culturels de l'Aisne

## 2 organismes de formation pour des diplômes professionnels

Commune	Nom de la structure	Diplôme préparé	Option et Mention(s)
Chamouille	IFEP Léo Lagrange	BP JEPS	Activités physiques pour tous
Goudelancourt lès Berrieux	Centre équestre AED Handi Cheval	BP JEPS	AE Equitation

Source : DRJSCS de Picardie, 2011



Le Laonnois comptabilise

• près de **70 établissements d'activités physiques et sportives** (au 30/06/2010)

Source : DRJSCS de Picardie, 2011

• environ **80 structures** pouvant faire appel au secteur de l'animation

➔ **Prépondérance des associations humanitaires, entraides, sociales**

# Marché de l'emploi



(tout le monde s'y retrouve)

## • Professionnels de l'animation socioculturelle

### Offres

- Sur Laon, en 1 an (entre juillet 2012 et juin 2013): **66 offres d'emplois**
- Les trois quart (77.3%) concernent **l'animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents**
- Les **établissements de plus de 10 salariés** sont les principaux recruteurs (71.2%)

	Offres		
	Nombre	Provenance	Type de contrat
<b>Animation d'activités culturelles ou ludiques</b>	3	33,30% Ets de 10 à 49 salariés 66,70% Ets de 50 à 199 salariés	66,70% de CDD de + de 3 mois 33,30% de CDI 66,70% de contrats aidés 66,70% de temps partiel
<b>Intervention socioculturelle</b>	12	58,34% Ets de 1 à 9 salariés 33,30% Ets de 10 à 49 salariés 8,30% Ets de 50 à 199 salariés	16,67% de CDD de - de 3 mois 50,00% de CDD de + de 3 mois 33,3% de CDI 36,36% contrats aidés 50,00% de temps partiel
<b>Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents</b>	51	23,5% Ets de 1 à 9 salariés 35,3% Ets de 10 à 49 salariés 41,2% Ets de 50 à 199 salariés	80,4% de CDD de - de 3 mois 19,6% de CDD de + de 3 mois 12,8% de contrats aidés 5,9% de temps partiel

- 65.2% de **CDD de - de 3 mois**, avec une part très importante dans l'animation de loisirs (qui est un job plutôt saisonnier)
- Importance des **temps partiels** (1 contrat sur 2 dans l'intervention socioculturelle et 2 sur 3 dans l'animation d'activités)
- **L'intervention socioculturelle** connaît une **forte augmentation des offres d'emploi**: +200% (Aisne : +18.4% et Picardie : +9.7%) contrairement à l'animation de loisirs: -40% (Aisne: -20.6% et Picardie : -4.5%)

Source : Pôle emploi 2013

**NB:** Le CIJ a recueilli en 2012 entre 30 et 50 offres d'emploi en direct. Ces offres sont principalement saisonnières et concernent des postes ne nécessitant pas de diplômes professionnels dans l'animation (BAFA, BAFD)

# Marché de l'emploi

- **Professionnels de l'animation socioculturelle**

## Demandes

- Sur Laon, en 1 an (entre juillet 2012 et juin 2013): **98 demandes d'emplois**  
⇒ **Ratio O/D: 0.67** (Aisne : 0.53, Picardie : 0.43)
- Le marché de l'emploi dans le domaine de **l'animation d'activités culturelles et ludiques** présente le plus fort **déséquilibre** (5 fois plus de demandes que d'offres)
- Les demandes concernent principalement l'animation de loisirs (67.3%)

	Demandes					
	Nombre	Caractéristiques (à fin juin 2013)	Sexe	Age	Niveaux de formation	Ancienneté d'inscription
<b>Animation d'activités culturelles ou ludiques</b>	15	12 DEFM cat. ABC (dont 6 cat. A)	40% homme 60% femmes	-25 ans: 33% 26-49 ans: 47% 50 ans et + :20%	sans formations: 20% CAP/BP: 33% Bac/BP: 27% Bac+2: 13% Bac+3 et +: 7%	- 6 mois: 14% 6 à 12 mois: 53% 12 mois et +: 33%
<b>Intervention socioculturelle</b>	17	13 DEFM cat. ABC (dont 7 cat. A)	47% hommes 53% femmes	-25 ans: 12% 26-49 ans: 76% 50 ans et + :12%	CAP/BP: 24% Bac/BP: 24% Bac+2: 29% Bac+3 et +: 11%	- 6 mois: 36% 6 à 12 mois: 35% 12 mois et +: 29%
<b>Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents</b>	66	47 DEFM cat. ABC (dont 28 cat. A)	28% hommes 72% femmes	-25 ans: 53% 26-49 ans: 38% 50 ans et + :9%	sans formations: 9% CAP/BP: 28% Bac/BP: 47% Bac+2: 15% Bac+3 et +: 1%	- 6 mois: 52% 6 à 12 mois: 15% 12 mois et +: 33%

Source : Pôle emploi 2013

- **Professionnels de l'animation socioculturelle**

- **Demandes**

- Les demandeurs d'emploi de catégorie A constituent la moitié des demandeurs d'emploi catégorie ABC. Les hommes représentent en moyenne 38.3% des demandeurs d'emploi (les **femmes : 61.7%**).
  - **L'animation d'activités culturelles/ludiques** attirent légèrement plus les **femmes** (60%) que les hommes (40%). Près de la moitié d'entre eux sont âgés de **26 à 49 ans** (47%) et sont d'un niveau **bac** minimum (47%). Mais la pénurie d'offres dans ce domaine entraîne une forte proportion de **DELD** (86%).
  - Les personnes recherchant un emploi dans **l'intervention socioculturelle** sont, pour la grande majorité, âgées de **26 à 49 ans** (76%) et titulaire d'un **diplôme** (niveau CAP minimum), les bac+2 étant les plus nombreux (29%). 64% d'entre eux sont au chômage depuis plus d'un an.
  - **L'animation de loisirs auprès d'enfants et d'adolescents** est davantage recherchée par les **jeunes filles bachelières** qui recherchent un emploi pour les périodes de vacances scolaires (53% de – de 25 ans et 47% titulaires d'un bac). Les demandeurs d'emploi restent donc pour la plupart moins de 6 mois au chômage (52%).

# Marché de l'emploi

## • Professionnels de l'animation d'activités sportives

**Offres** en 1 an (entre juillet 2012 et juin 2013)

### ➤ 25 offres d'emplois

Offres		
Nombre	Provenance	Type de contrat
25	28% Ets de 1 à 9 salariés	16% de CDD de - de 3 mois
	12% Ets de 10 à 49 salariés	24% de CDD de + de 3 mois
	60% Ets de 50 à 199 salariés	60% de CDI
		4% de contrats aidés
		92% de temps partiel

- Les établissements de plus de 50 salariés sont les principaux recruteurs (60%)
- Plus de la moitié des contrats des **CDI** (60%).
- 8% seulement de temps complet

*NB : Dans l'Aisne et la Picardie, les contrats sont davantage des CDD de + de 3 mois (plus de la moitié) provenant d'établissements de - de 10 salariés (~ 60%)*

Source : Pôle emploi 2013

- Baisse significative des offres sur les 4 derniers trimestres écoulés par rapport à la même période de l'année précédente : -35.9% (Aisne : -8.7%, Picardie : -9.8%)

**Demandes** en 1 an (entre juillet 2012 et juin 2013)

### ➤ 35 demandes d'emploi ⇨ Ratio O/D: 0.71 (Aisne : 0.4, Picardie : 0.32)

Demandes					
Nombre	Caractéristiques (à fin juin 2013)	Sexe	Age	Niveaux de formation	Ancienneté d'inscription
35	27 DEFM cat. ABC (dont 15 cat. A)	78% homme 22% femmes	-25 ans: 26% 26-49 ans: 74%	sans formations: 20% CAP/BP: 11% Bac/BP: 63% Bac+2: 15% Bac+3 et +: 11%	- 6 mois: 52% 6 à 12 mois: 15% 12 mois et +: 33%

Source : Pôle emploi 2013

- Les DEFM A constituent plus de la moitié des DEFM ABC
- Les **hommes** représentent en moyenne **78% des DEFM**
- Les 3/4 d'entre eux sont âgés de **26 à 49 ans** (74%) et sont d'un niveau **bac** minimum (89%)
- 52% d'entre eux recherchent un emploi depuis - de 6 mois

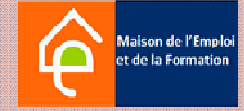


# Marché de l'emploi

## Ressenti de quelques structures

- CIJ:**
- > Stabilité des demandes de jobs d'été
  - Lors de la journée « jobs jeunes » du 27 mars, environ 80 jeunes ont été reçus
- MJC:**
- > Difficultés de recrutement sur les animateurs à partir du BPJEPS
  - > Manque de qualification des animateurs
- DDCS:**
- > De moins en moins de candidats qui se positionnent pour passer le BAFA
  - > De grosses difficultés existent sur le recrutement de personnes titulaires du BAFA
  - > Inquiétude de la branche activités sportives: licenciement dans certains clubs sportifs
- Fédération famille rurale:**
- > Niveaux BPJEPS et bac +2 très difficiles à trouver
  - > A régulièrement des offres pour le périscolaire et les jobs d'été
  - > Beaucoup contactée dans le cadre de la réforme périscolaire
- CCVA:**
- > Actuellement, peu d'offres mais beaucoup de demandes de personnes qualifiés ou non issu de l'animation ou non (reconversion professionnelle)
  - > Devrait recruter ~ 20 personnes au printemps 2014 (réforme périscolaire)
- Francas:**
- > Offres de jobs d'été ou pour les vacances scolaires
  - > A un vivier de candidatures

# Réforme du périscolaire



(tout le monde s'y retrouve)

## ➤ **Des recrutements sur des postes d'animateurs** sont à prévoir pour printemps 2014

*NB: A la rentrée 2013, seules 7 communes du territoire Laonnois ont appliqué les nouveaux rythmes scolaires : Brancourt en laonnois, Chéry les Pouilly, Coucy les Eppes, Etouvelles, Guignicourt, Marle et Montaigu*

### ➤ **Freins:**

#### ✓ **Problématique des locaux**

#### ✓ **Recrutement du personnel:** trouver des personnes qualifiées (minimum BAFA), mobiles et acceptant un temps partiel

⇒ Risque de turn over important ??

Actuellement, **pas un stock suffisant** de personnes titulaires du BAFA pour répondre aux besoins de l'ensemble des communes

Pour la fédération des MJC, le BAFA sera vite insuffisant dans le cadre de projets élaborés, il faudrait des personnes de niveau IV : BPJEPS ou BE !!

#### ✓ **Aspect financier** (coût)

## ➤ Famille rurale va mettre en place une **formation BAFA avec une orientation sur l'accueil périscolaire**

## ➤ Possibilité de passer le **Certificat de Qualification Professionnelle en périscolaire**

# Conclusion

- Les **métiers de l'animation se professionnalisent** peu à peu, bien que le mouvement reste lent
- Difficultés pour trouver des personnes titulaires du BAFD, BPJEPS et bac +2
- Beaucoup de formations de niveau IV repoussent leurs entrées car il n'y a pas assez de stagiaires (une des causes : souci de financement de la formation).
- **Inquiétude de la branche « activité sportive »**: de nombreux clubs sportifs utilisent pour leur personnel des contrats aidés dont la majorité arrive à échéance en 2013-2014 (CUI-CAE)  
Pour un certain nombre d'entre eux, l'emploi d'avenir peut être une réelle opportunité
- **Moins de difficultés pour la branche de l'animation sociale**: appui financier de la part de la municipalité, mise en œuvre de contrats en service civique (environ 300 contrats signés dans l'Aisne)
- Actuellement, le marché de l'emploi dans l'animation n'est pas très florissant mais des **recrutements sont à prévoir en 2014 dans le cadre de la réforme du périscolaire**