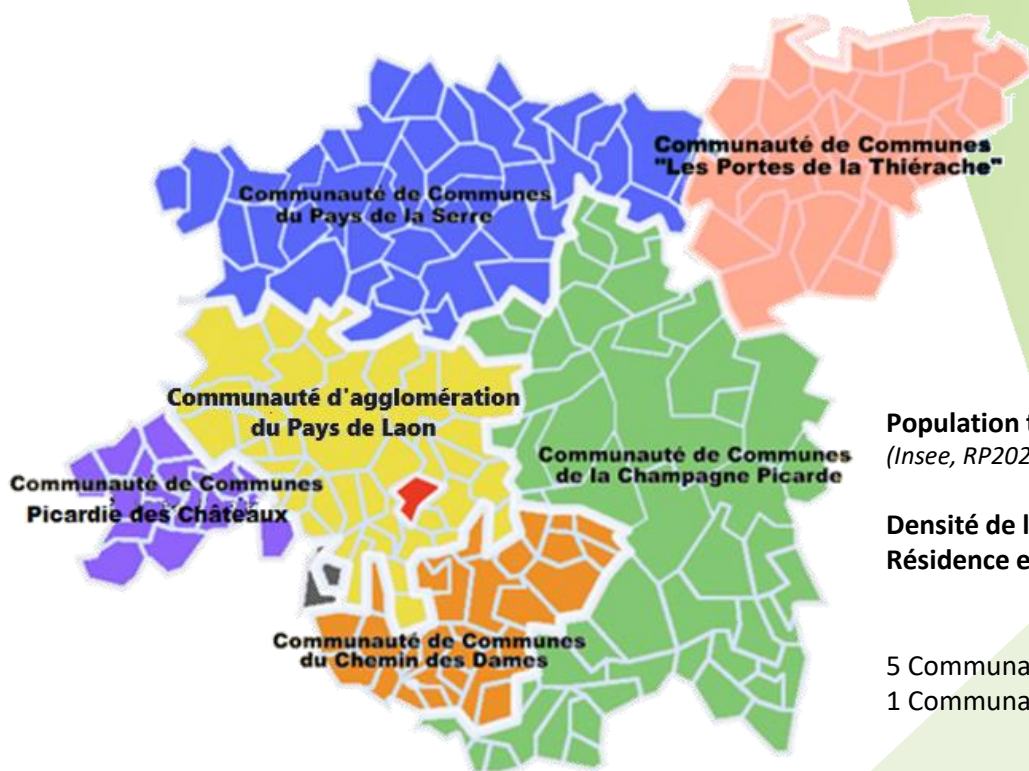


MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DU PAYS DU GRAND LAONNOIS



Janvier 2025

Données Territoire



Population totale : 104 902 habitants
(Insee, RP2020)

Densité de la population : 50,5 hab/km²
Résidence en ZRR : 60% de la population

5 Communautés de Communes
1 Communauté d'Agglomération

Population 16-25 ans : 10 791 habitants (Insee, RP2020)

16-25 ans scolarisés 5 008 (Source : Insee, RP2020)
NEET 16-25 ans 2 870

Population active 15-24 ans 5 028 soit 44.8% de la population 15-24 ans (Source : Insee, RP2020)
Actifs ayant un emploi 3 296 soit un taux d'emploi de 29.3% (Source : Insee, RP2020)

Chômeurs des 16-25ans 1913
(au sens du recensement)

Les chômeurs 16-25 ans au sens du recensement correspondent aux JANO. Il s'agit d'une partie des NEET. Cette catégorie ne renseigne pas sur l'inscription ou non à Pôle emploi

DEFM ABC moins de 25 ans 1360 (Source : Dares, aout 2023)

1ers accueils 2024



748 jeunes accueillis
pour la 1^{ère} fois



364 femmes (48,7%)

384 hommes (51,3%)

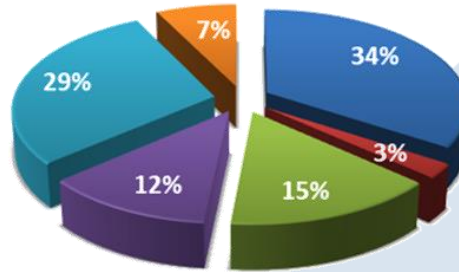
**Jeunes
âgés de**

Moins de 18 ans
194 (26%)

18-21 ans
402 (54%)

22-25 ans
152 (20%)

- 52% des jeunes accueillis n'ont pas de diplômes
- 29% ont un niveau bac



- Sans certification validée
- Niveau VI
- Niveau V bis
- Niveau V
- Niveau IV
- Niveau III-II-I

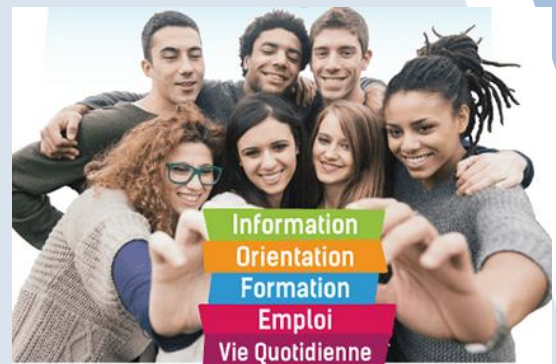
Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Nb 1ers accueils	Evolution sur 1 an
ML Ch-Thierry	444	-13,3%
ML Laon	747	+16,7%
ML St-Quentin	982	+1,9%
ML Soissons	669	+3,1%
ML Tergnier	506	+5,4%
ML Vervins	445	-2,0%

Source : AREFIE, données au 31-12-24

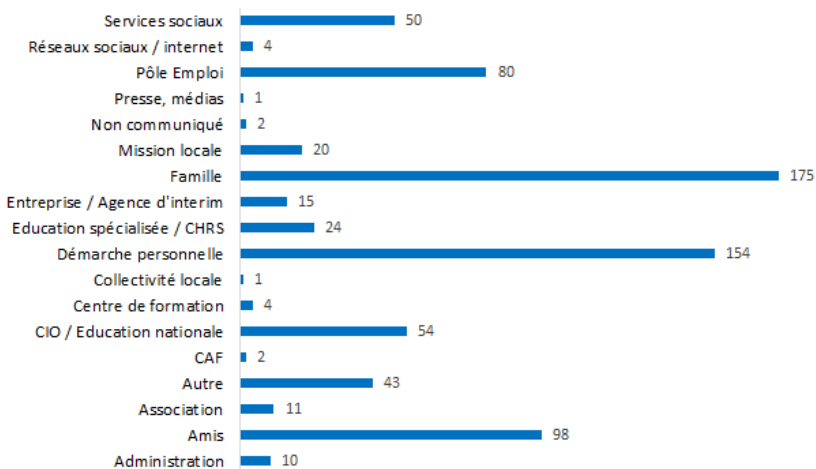
Les Missions Locales

le 1^{er} réseau pour l'emploi des jeunes



1ers accueils 2024

Origine venue



- **Réponse à l'appel à projet : Renforcement des parcours d'accompagnement des jeunes vivant dans les QPV**

Date de démarrage : 01/09/2023

Objectifs : Aller repérer, capter, mobiliser des jeunes résidants dans les QPV afin de leur offrir la chance de rentrer sur le Contrat d'Engagement Jeune et/ou le PACEA afin de construire des parcours d'insertion professionnelle les amenant lorsque cela est possible à l'emploi, à la formation ou à l'alternance.

Nb de jeunes repérés en 2024 : 42

Public en suivi 2024



1 181 femmes (47,3%)

2 499 jeunes
accompagnés



1 318 hommes (52,7%)

**Jeunes
âgés de**

Moins de 18 ans
171 (7%)

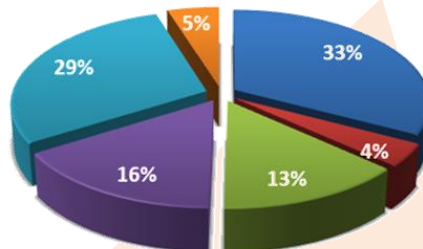
18-21 ans
1193 (48%)

22-25 ans
1013 (41%)

26 ans et +
122 (5%)

Public en suivi par niveau

- 50% des jeunes suivis n'ont pas de diplômes
- 29% ont un niveau bac et 5% ont au moins un niveau BTS/DUT



- Sans certification validée
- Niveau VI
- Niveau V bis
- Niveau V
- Niveau IV
- Niveau III-II-I

Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Nb de jeunes en entretiens (indiv/collectifs)	dont QPV	Poids / Région
ML Ch-Thierry	1 103	144	1,0%
ML Laon	1 993	325	1,7%
ML St-Quentin	2 622	343	2,3%
ML Soissons	1 481	302	1,3%
ML Tergnier	1 429	171	1,2%
ML Vervins	1 241	118	1,1%

Source : AREFIE, données au 31-12-24

Ma Mission Locale
une seule adresse pour tous mes projets.

un *métier* qui me plaît

...une *formation* pour y arriver

...des *solutions* pour ma vie quotidienne

INFORMATION ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Public en suivi 2024

Actualités et dispositifs d'accompagnement



17 005 entretiens Individuels réalisés (37,1% des contacts)



13 183 ateliers Ou Informations collectives réalisés (28,8% des contacts)



45 820 contacts soit en moyenne près de **19 contacts** par jeune sur l'année

Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Nb d'entretiens, IC et ateliers
ML Ch-Thierry	20 408
ML Laon	30 187
ML St-Quentin	22 194
ML Soissons	18 372
ML Tergnier	19 962
ML Vervins	10 581

Source : AREFIE, données au 31-12-24

848 entrées en **CEJ** (renouvellement compris)

704 entrées en **PACEA**

74 entrées en **contrats aidés**

108 entrées en **Exp RSA Jeune**

43 entrées en **ENRESO**

Comparaison avec les autres Missions locales du département

	Entrées en CEJ (initiale)	Entrées en PACEA	Entrées en PEC	Entrées en CIE
ML Ch-Thierry	403	85	13	6
ML Laon	640	692	62	27
ML St-Quentin	618	965	15	18
ML Soissons	580	410	15	19
ML Tergnier	434	550	18	8
ML Vervins	454	273	28	3

Source : AREFIE, données au 31-12-24



Public en suivi 2024

Obligation de formation

L'obligation de formation vise à éviter le décrochage en agissant avant l'échec scolaire ou, lorsque celui-ci est avéré, à "sécuriser" le parcours du jeune en permettant une intervention rapide du réseau des Missions Locales.

Publics concernés :

Sont concernés, tous les anciens élèves ou apprentis qui ne sont plus inscrits dans un cycle de formation d'un établissement d'enseignement du second degré, (publics, privés et agricoles) et/ou d'un centre de formation d'apprentis

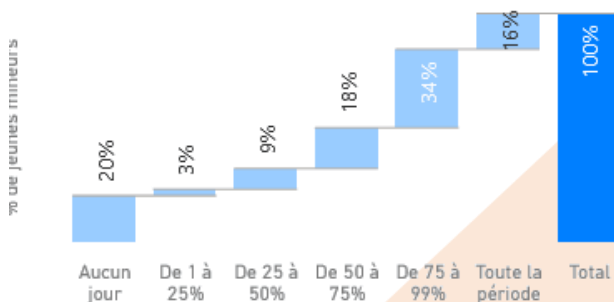
16 %

de jeunes en respect OBF sur la totalité de la période

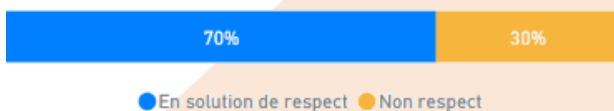
84 %

de jeunes concernés par l'obligation de formation

Taux de jours de respect OF sur la période (hors drapeaux verts EN)



Respect à fin de période (avec drapeaux verts EN)



18 %

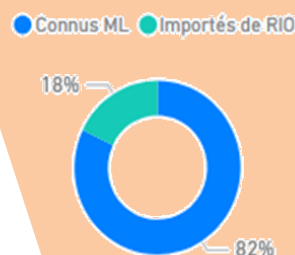
de jeunes en décrochage scolaire (Date comparaison : 01/07/2024)

Jeunes concernés par l'OBF

297 jeunes concernés par l'OBF

84 % des jeunes mineurs

59 jeunes OBF décrocheurs
Date comparaison : 01/07/2024



91 % de jeunes avec entretien

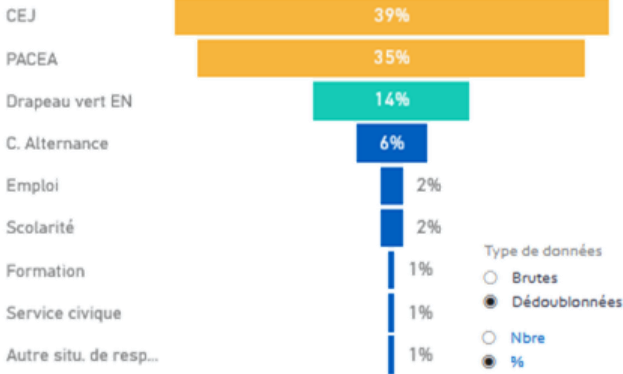
91 % de jeunes avec proposition

70 % des jeunes, concernés par l'obligation de formation, l'a respecté au 31/12/2024.

Obligation de formation

- Les Solutions connues en 2024**

Détail des situations de respect à fin période

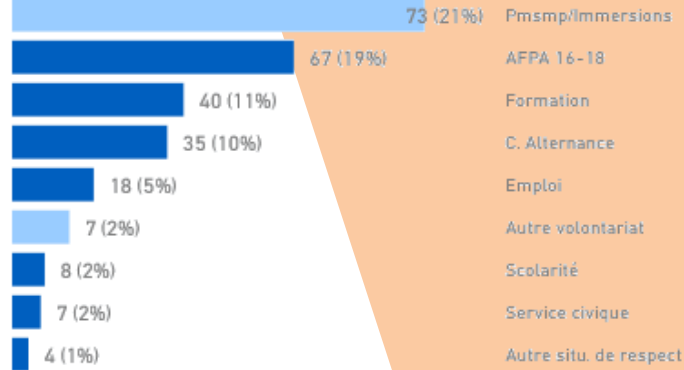


303 situations

situations

177 jeunes

jeunes

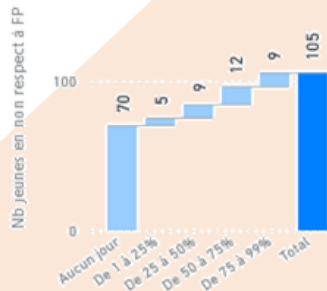


- Jeunes en non-respect de l'OFB**

Etat de suivi OF



Taux de jours de respect OF sur la période

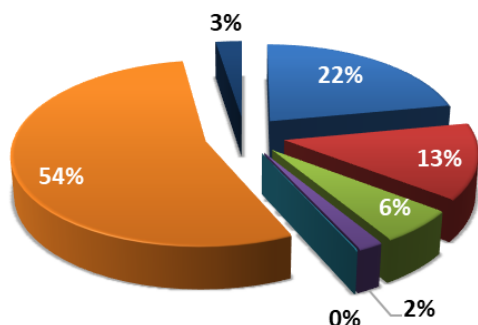


Injoignables, Signalements et Refus d'accompagnement

- | 9 jeunes injoignables
- | 1 refus d'accompagnement
- | 32 jeunes signalés au CD

Propositions 2024

48 466 propositions faites aux jeunes



- Accès à l'emploi
- Citoyenneté
- Formation
- Logement
- Loisirs, sport, culture
- Projet professionnel
- Santé

➤ 22% des propositions concernent l'accès à l'emploi

➤ 54% des propositions concernent le projet professionnel

704 propositions d'emplois ou de stage ont également été faites aux jeunes

Mobilité

100 jeunes ont eu leur code

114 jeunes ont obtenu leur permis



Aides financières 2024

Aides financières directement versées aux jeunes

3 645 € FAJ

2 072 885 € CEJ

76 732 € PACEA



2 153 262 €

Aide aux démarches administratives

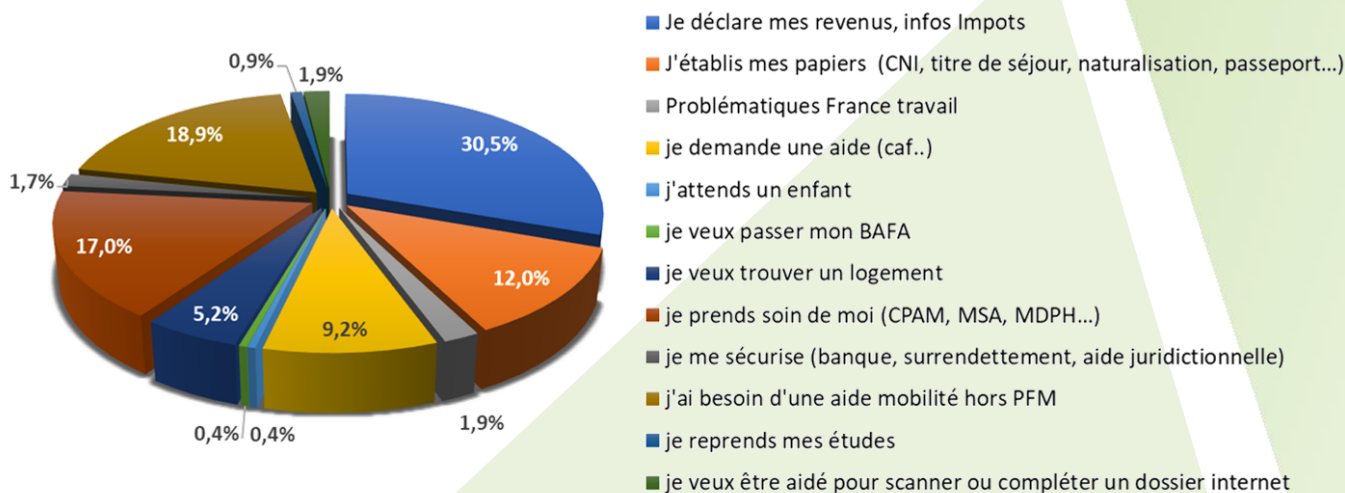


Grâce à son compte Aidants Connect, l'aidant réalise la démarche en ligne pour le compte de l'utilisateur.

Aidants Connect facilite cet accompagnement sur tous les sites de démarches accessibles via FranceConnect.

Aidants Connect permet à des aidants professionnels habilités de réaliser des démarches administratives en ligne de manière légale et sécurisée pour le compte de personnes en difficultés avec les outils numériques. L'ensemble des connexions effectuées sont tracées et stockées.

% de demandes/infos pour l'année 2024 par thèmes



- 466 demandes en 2024
- Les principales demandes concernent les impôts, les documents d'identité, les aides financières (Mobilité, CAF...) et la santé

ET VIE PRATIQUE

Atelier Santé

- Présentation Bilan de santé
- Infos Ameli, mutuelle...
- Infos sur les addictions et la sexualité

72 ateliers – 953 participations
346 jeunes uniques



Atelier Budget/Logement

- Informer sur les différentes démarches pour rechercher un logement et susciter une réflexion sur le budget nécessaire
- Connaître les termes clés liés au budget, classer les types de dépense

46 ateliers – 1022 participations
344 jeunes uniques



Atelier Citoyenneté /Vivre ensemble

- Comprendre que les émotions gèrent notre façon de vivre et de réagir
- Intérêt de communiquer
- Connaître les structures et les institutions

125 ateliers – 2 083 participations
378 jeunes uniques

Dont PSC1

46 ateliers – 178 jeunes uniques



FORMATION PSC1
prévention et secours civiques de niveau 1



ET VIE PRATIQUE

AUTONOMISATION

Atelier confiance en soi

- Repérer avec la personne ses ressorts et ses freins
- Repérer les **facteurs de persévérance**
- Identifier les différents **leviers de la motivation** et repérer leur impact dans les parcours d'évolution professionnelle ou d'insertion

42 ateliers – 201 participations
82 jeunes uniques



Atelier Hygiène de vie

- Aborder, par la **pratique d'une activité régulière** accessible à tous (marche), l'hygiène de vie sous toutes ses formes : **alimentation, addictions, sommeil...**
- Identifier les conséquences sur son parcours d'insertion professionnelle

42 ateliers – 303 participations
81 jeunes uniques

Atelier dépassement de soi

- Aborder par la pratique d'un sport, les problématiques que le mental pose à la progression du parcours professionnel et social : peur de l'échec, découragement, pensées parasites...
- **Créer un sentiment de réussite, de satisfaction, prise de conscience de son potentiel**

35 ateliers – 79 participations
43 jeunes uniques



ET VIE PRATIQUE

AUTONOMISATION

Atelier Sensibilisations citoyennes

- Aide sur les démarches logement, santé, citoyenneté...
- Montage de dossier

14 ateliers – 144 participations
100 jeunes uniques



Atelier Micro projet

- Monter un projet de A à Z
- Offrir l'occasion aux jeunes de réaliser un projet, et ainsi valider une démarche engagée
- 4 séances sur 1 mois

41 ateliers – 284 participations
101 jeunes uniques

Atelier Evacob ou PIX

-Evaluer les savoirs de bases dans la vie courante pour mieux cerner votre projet d'insertion professionnelle vers l'emploi ou la formation

-**Evacob**: Compréhension orale de la langue, Module de littératie, Module de numératie

24 ateliers – 98 participations
97 jeunes uniques

-**PIX** : Evaluation et de certification des compétences numériques

14 ateliers – 56 participations
51 jeunes uniques



PROFESSIONNEL



Atelier Préparation physique

Renforcement musculaire pour les métiers dont la force, les postures et les gestes seront sollicités au quotidien (métier du bâtiment, déménageur, brancardier.....)

114 ateliers – 572 participations
155 jeunes uniques

Atelier Look pour l'emploi

- Choix de sa tenue vestimentaire en fonction du poste occupé et de l'entreprise
- Adopter une bonne gestuelle lors d'un entretien

21 ateliers – 87 participations
83 jeunes uniques



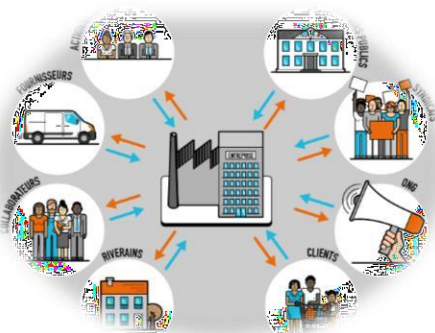
Atelier Méthodologie de Projet

- Connaître les fondamentaux de l'élaboration de projet et d'utiliser au mieux les outils disponibles pour son orientation professionnelle
- Démarche de questionnement : lister les bonnes questions à se poser, les critères de choix d'un métier, goûts, compétences

17 ateliers – 83 participations
52 jeunes uniques



PROFESSIONNEL



Atelier Codes entreprise

- Qu'est-ce qu'une entreprise ?
- Droits et obligations d'un salarié
- Les attentes salariés-employeurs

**15 ateliers – 66 participations
66 jeunes uniques**

Atelier Connaissance de l'entreprise

- Définition d'une entreprise
- Statut d'une entreprise, forme juridique
- Acquérir les bases du droit du travail

**81 ateliers – 1 087 participations
358 jeunes uniques**



Atelier Rallye entreprise

- Connaître les différentes entreprises du bassin en VTT ou à pied

**30 ateliers – 222 participations
54 jeunes uniques**



Atelier CV

- Les différentes parties d'un CV
- Travail sur les compétences
- Saisie du CV sur un PC en salle informatique

75 ateliers – 254 participations
245 jeunes uniques



Atelier lettre de motivation

- Les différentes parties d'une lettre de motivation
- Adapter le contenu d'une lettre à une offre d'emploi

24 ateliers – 89 participations
89 jeunes uniques



LETTRE DE MOTIVATION :
RETENIR L'ATTENTION À COUP SÛR !

Atelier Savoir faire de la recherche d'emploi

- Organiser sa recherche d'emploi et gérer son temps
- Cibler les sites d'emploi en fonction du poste recherché pour postuler
- Suivre ses candidatures
- Optimiser sa visibilité sur le web

26 ateliers – 118 participations
113 jeunes uniques



Atelier E-recherche d'emploi

- Les différents sites de recherche d'emploi : intérim, LinkedIn, Viadeo, emploi store...

33 ateliers – 106 participations
93 jeunes uniques



Atelier Entretien de recrutement

- Savoir se présenter
- Analyser son CV pour trouver ses atouts pour le poste
- Mise en situation réelle

**12 ateliers – 80 participations
49 jeunes uniques**



ACCES A

LE PARRAINAGE

parce qu'on est
PLUS FORT
accompagné !



Atelier Parrainage

Accompagnement par des parrains/
marraines bénévoles, issus du monde
Professionnel

25 jeunes uniques

Atelier Mobilité internationale

- Pourquoi partir ?
- Les différents programmes qui permettent de partir travailler à l'étranger

**17 ateliers – 66 participations
60 jeunes uniques**



ERASMUS + : 6 jeunes uniques

Entrées en situation 2024

1 016 jeunes entrés en situation d'alternance/emploi/formation



116 entrées en alternance

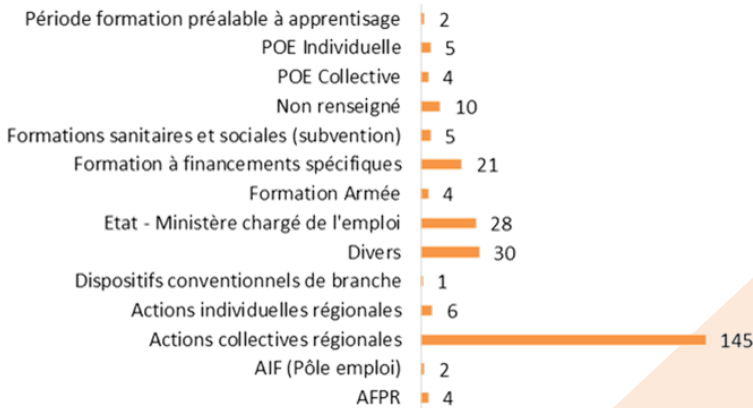
1 224 situations en CDD

98 entrées en CDI

384 entrées en PMSMP

Formation

Entrées en situation

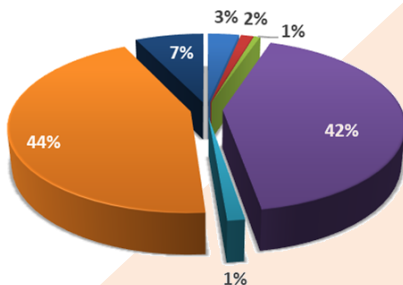


367 situations formation
244 jeunes entrés en formation

➤ 145 entrées en formation région

25 jeunes en retour scolarité

Entrées en formation financement Région



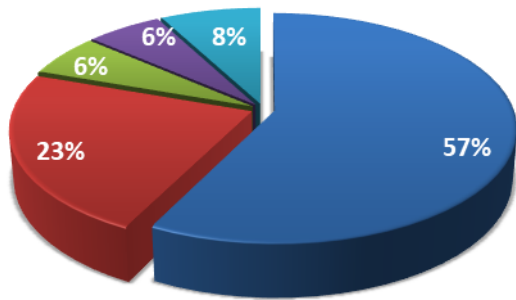
- Région - Formations du secteur sanitaire
- Région - SIEG - Dynamique vers l'emploi (dont CléA)
- Région - SIEG - Langues Etrangères - FLE
- Région - SIEG - S'engager vers l'emploi
- Région - Se former pour créer, reprendre et gérer une entreprise
- Région - Se former pour un métier - certifiant
- Région - Se spécialiser pour un métier - Module de spécialisation

➤ 45% formation SIEG
➤ 44% formations certifiantes

Entrées en situation 2024

Emploi

Entrées en situation



- Intérim/saisonnier
- CDD
- Insertion
- Contrats aidés
- CDI ou AE

1 328 situations emploi
657 jeunes entrés en emploi

Comparaison avec les autres Missions locales du département

Situations en nb de jeunes)

ML	Emploi / alternance (tous)	Formation (tous types)	Scolarité	PMSMP
ML Ch-Thierry	360	126	48	162
ML Laon	746	238	25	283
ML St-Quentin	863	286	50	439
ML Soissons	535	169	38	202
ML Tergnier	402	213	63	184
ML Vervins	328	159	20	267

Source : AREFIE, données au 31-12-24